

“暖心”留人无招胜有招,“传帮带”招工成老传统 节后开工 企业用工不再“慌兮兮”

记者 徐敏

在很多人的意识中,过了正月十五,这个春节就算正式过完了,我市企业也陆续开工。是否有富足的员工匹配,成了企业节后开工的第一关。

连日来,记者走访了解到,如何应对节后可能出现的用工荒,我市不少企业已然经验十足,在开工首日员工返岗率超七成的企业不再少数,甚至有的企业开工首日返岗率达100%。

与其临阵磨枪到处招人,不如完善机制留人留心,等人上门,成了不少企业的共识。待遇留人、事业育人、政策激励、温暖感化,这些举措都让新老员工生活有奔头、工作有干头,前途有盼头,无形之中增强了员工的幸福感,老员工留人留心,新员工纷至沓来。总的来说,我市春节开工,企业用工招工不再“慌兮兮”。



开工首周 员工返岗率普超70%

记者了解到,节后开工首周,我市先行、哈尔斯、博大等企业的员工返岗率超过了70%。

大年初七,公司就开工了。该工首日,员工的返岗率就有80%左右,各个车间都恢复生产。哈尔斯公司副总裁欧阳波说。

浙江威力园林机械有限公司于年初八开工,员工的返岗率达85%左右。

值得一提的是,去年该公司包车接送的河南籍员工比较稳定。春节前,我们包车送27名河南籍员工回家,春节后,一些老员工还带了一些新员工到公司上班。该公司办公室主任刘小丽说。

我们公司是大年初十开工,开工当天,除了4名河南籍员工因家里有事在春节放假前就请假晚一天回岗,其他员工全部准时准点回到工作岗位上,就连新招的4名员工也都按时来报到上班。浙江顺虎铝业有限公司党群办主任陈荣东说。

产销两旺 企业多举措招兵买马

一季度,我市不少企业的订单都迎来产销两旺的开门红。为了生产尽快正常运转,我市企业纷纷出招,多措并举招兵买马。

年前订单就很满,公司大年初六就开工生产了,目前已累计有50万台汽车零部件的订单,订单供不应求。随着订单的增加,今年公司的员工需求量在去年400多人基础上,扩招100多人。浙江德昱汽车零部件有限公司副总王健介绍。一方面他们提前谋划,采用报销车费、发开工红包、提供夫妻房等措施鼓励老员工准时返岗上班;另一方面,他们马不停蹄,通过多种途径招纳新员工。

公司开工以来,车间班组长以上的管理人员已经全部回到工作岗位,但公司包装工等普工需求大。新时代实业有限公司党支部书记王群华告诉记者。为此,该公司鼓励老员工传帮带,介绍亲友或老乡到公司上班,每人介绍费500元。

节后复工以来,我市企业主要通过人才网站、劳务市场、人才招聘会等方式招揽人才。

采访中,不少企业负责人坦言,从目前招工情况上看,技能型工作岗位工资比较高也比较走俏,前来应聘的人还比较多。对比而言,生产装备一线普工的稳定性就要差了一些。奇怪的是,今年到我市找工作的一线普工人数有所下降,企业普工供不应求。

相较于其他公司忙留人、忙扩招,顺虎铝业就显得有些淡定。陈荣东介绍,随着机器换人,不断推进代替人工,该公司已经连续好多年不用外出招工了。员工数量也从2011年的191人,逐年下降到去年的88人。

从去年到今年,公司员工流失率为零,之所以招4名新员工,是因为去年有两名员工退休需补位。另外,公司今年新增了两台生产设备。陈荣东告诉记者,新招的4名员工都是通过老员工介绍,有相关工作经验才被录取。

幸福留人 企业让员工快乐坚守

采访中,记者了解到,我市一些企业员工返岗率高,主要得益于采取了待遇留人、事业育人、政策激励、温暖感化等举措,用幸福留人,让员工快乐坚守。

现在企业员工的群体发生变化,80后、90后已经成了主力军,对于住宿环境及条件都有了更高的要求。先行集团党委副书记李钧说。

在先行集团,卫生间、空调、热水器、无限网络已经成了员工宿舍的标配。不仅如此,该公司还为一家人在公司上班的员工配备了小套房,让员工在公司也享受到家的温馨。

我们公司所有员工都是一人一间,里面空调、热水器、网络等一应俱全,还配备了专门的厨房间,四名员工共享一间。在宿舍楼一楼有食堂,也有员工俱乐部,里面乒乓球桌、健身器、图书、电视机都有,可以丰富员工业余生活的需求。陈荣东告诉记者,员工享受的虽然是宾馆式住宿条件,但公司只是象征性地收取了30元/月的租金,减轻员工的经济负担,提升他们在公司上班的幸福感,从而实现留人留心。

不仅如此,该公司在实行岗位绩效工资的基础上,还增加了工龄工资补贴,员工工作满三年的,每月补贴工龄工资100元;满五年的每月补贴200元;满八年的每月补贴500元。

哈尔斯公司注重以事业育人,培养员工成为中流砥柱。早在2008年,该公司通过走进高校招聘法律、会计、营销等专业的大学生,作为储备干部来培养。10年过去,这些留在该公司的大学生都已经成了各个岗位的骨干力量。哈尔斯就好比是我的黄埔军校,给了我平台让我成长的同时,也成就了我的事业,圆了我的家庭梦。曾经的储干班学员钱女士说。

