

十年发展员工减三成多 销售收入增8.46倍 顺虎 党建融入生产经营如虎添翼

NO.1 坚持 党企融合 同轴共转 将党的方针政策转化为机遇优势

改造不是放弃传统制造业,而是拉高层次,闯出新路。去年12月19日,一则刊登在《人民日报》头版的新闻《浙江:传统制造不传统》让浙江顺虎铝业有限公司名声大噪。

近日,记者走进顺虎铝业发现,这家从做火锅、保温杯起家,不断创新铝合金材料,跨进航空用材市场门槛的民营企业不断用数字刷新纪录。一张企业经营情况对比表清楚地纪录了公司近10年的经营发展情况。相较于2008年,顺虎铝业去年的员工人数仅88人,减少了33.33%,销售收入达3.3亿元,增了8.46倍,相当于公司人均创收375万元。

党建引领融入企业的生产经营,管理更规范,党员干部员工工作积极性更高,企业发展如虎添翼。在公司总经理程拥军看来,顺虎铝业在创新变革、转型升级的道路上,党建事业成了企业发展的高效“红色引擎”。

围绕市委“两新工委”红色生产力工程总体部署,顺虎铝业以“三融四化”为抓手,推行“一融合、二培养、三引领”特色工作法,以党建强促发展,让企业的发展之路越走越顺。

顺虎铝业的前身是顺虎电器公司,于1995年成立,1996年成立公司党支部。2004年,顺虎铝业进军铝材料行业,并不断推陈出新,在新材料领域寻找新的发展机遇。

推陈出新的背后,顺虎铝业坚持党企融合,确保党的政策及时融入企业发展运行中,将党的方针政策转化为企业的机遇优势。

党的十八大曾提出,科技创新是提高社会生产力和综合国力的战略支撑,必须摆在国家发展全局的核心位置,创新驱动成为大势所趋。

明者因时而变,知者随事而制。企业只有时时关注党的方针政策,掌

握市场动向与信息,及时改进技术与工艺,才能在激烈的市场竞争中拔得头筹。程拥军说,进军航空航天市场,成了顺虎闯荡铝材料行业“二次出发”的“敲门砖”。

前几年,航空用材市场在国内几乎处于封闭状态的情况下,顺虎铝业自主研发生产的高强度铝合金板,经省机电产品质量检测所检测,抗压强度达到了712MPa,符合国家规定的航空用材标准,不仅适用于航天飞机机身的制造,也适用于高铁等陆地交通设备的制造,获得省经信委立项批准生产。由此,该公司敲开了航空航天市场的大门,前景广阔。

在技改项目上,顺虎铝业从来不吝惜投资,投入170多万元,对铝板自动化热处理炉进行扩建,使公司产能从原来的每炉3吨增加到10吨,投入1700多万元,先后引进铝板预拉伸机、特厚矫直机等,完成年产5000吨超硬铝镁合金板技改项目,投入2000多万元,从韩国引进年产一万吨高强度7075铝合金板生产线,企业用工大幅减少,产品质量大幅提升。

随着铝板品质的不断提升,顺虎铝业产品的市场占有率也越来越高。该公司生产的铝镁合金板材已成功进入富士康公司的产业链,经过进一步加工,成为苹果手机的外壳材料。

NO.2 坚持党员与人才双向培养 将党的组织优势转化为人才优势

顺虎铝业有党员17名,占公司员工总数的19%。值得一提的是,除了5名流动党员,其余12名党员都是通过公司党支部培养发展起来的。

人才是企业第一资源,加强党员、人才队伍建设就抓住了生产力的关键,使企业生产绩效倍增。顺虎铝业党支部书记程红雪介绍,该公司很注重党员与人才的双向培养,一直致力把党员培养成人才,把人才培养成党员,将党的政治优势转化为企业发展的人才优势,发挥了带头模范作用。

该公司党支部副书记、工会副主席许建毅在顺虎铝业已经有26个年头。得益于公司的“双培养”制度,他从一名普通的抛光工人做起,成长为公司的厂长,获得了“金华市劳动模

范”的称号。

在顺虎铝业工作26年,许建毅兢兢业业把企业当家,热衷技改创新为公司节约成本。从模具到机械手,他带领员工实施技改的项目有几十项,为公司节省技改成本至少上千万元。

该公司党群办主任陈荣东介绍,公司很注重班子队伍建设,因此在选人用人上始终坚持党员优先的原则,其中还设置了部门经理和重要岗位管理人员必须是党员的“硬杠杠”,强化了党员在公司发展中的作用。

为更好展现党员风采,该公司党支部设立了“党员责任区”“党员示范岗”,组建了“党员突击队”“技术攻关组”,开展了岗位竞赛、职工技能大比武、青工五小等活动,引领党员在生

产管理、经营销售、技术创新等方面发挥示范带头作用,助推企业转型发展。

每月15日,顺虎铝业党支部以开展主题党日活动为契机,结合企业实际情况,对安全生产、技术、品质、新产品开发等方面问题开展解难题活动,取得了较好的成效。该公司党支部负责解决落实的两个安全生产合理化建议,即行车用的简易吊具和铝合金热处理炉进出料装置安全生产改造,分别被省总工会、省安监局评为二等奖和一等奖。该公司被省经信委、财政厅评为2018年度浙江省装备制造业重点领域首台(套)产品名单的航空用高强度、高塑性大规格铝合金板项目也是党支部牵头负责成功研发,为企业赢得了省财政奖励50万元。

NO.3 坚持党建引领打造“家”文化 将党的政治优势转化为和谐优势

记者采访间隙,恰逢员工中午下班吃饭。趁中午休息,员工黄女士与同事在公司的健身器材上边锻炼身体边晒太阳聊天。这里的福利待遇真的很不错,不仅工资收入高,生活福利也很好。谈及在顺虎铝业工作,黄女士坦言有一种家的温馨。

文化是一个企业实现和谐、可持续发展、彰显独特价值的重要精神内涵。企业要想做长做久,做大做强,还需要企业文化来凝心聚力。陈荣东说,公司以前也曾出现过员工流动大的尴尬。但自从以党建引领打造“家”文化,将党的政治优势转化为企业发展的和谐优势以来,员工的稳定率很高,8年以上工龄的员工就占了50%左右。最近几年,员工春节后开工之日返岗率也都在99%以上。

顺虎铝业80%以上员工是外地人,针对这一实际,公司党支部给每位员工安排了一间宿舍,并允许带家属入住公司宿舍,每月除了需支付电费,房租、水费全部由公司承担。公司还提供免费厨房,四人共享一间,满足员工想自己做饭的需求。陈荣东介绍,该公司还开设了食堂,请厨师负责烧制工作餐,每天两荤一素一汤,伙食费每人每月仅收30元。

顺虎铝业每年都会拨12万元用作党支部活动经费,用于慰问帮扶、节日送礼等活动开销。2011年,该公司投资200多万元,将方岩老厂区改造成为一所民办学校,命名为永乐学校,帮助外来员工解决孩子读书难问题。

去年,该公司以创建党建示范点为契机,投入15万元,打造了党建展

示厅、员工俱乐部和主题公园,丰富员工的业余生活。

记者在该公司看到,占地200多平方米的俱乐部里,台球桌、乒乓球桌、动感单车、跑步机等健身装备一应俱全,图书室里配备了电视机和大量书籍。每天下班后,这里就成了公司最热闹的地方,同事们都会过来放松锻炼、调节身心。和同事正在俱乐部打台球的员工丁先生说。

情到深处是力量。顺虎铝业以党建引领企业文化,加之制度化、民主化、情感化的管理,让企业内部营造出了一个“公正公平、诚信友爱、奋发向上”的良好环境,调动了员工的积极性、主动性、创造性,使企业内部的人际关系更加和谐,并有力地推动了企业快速发展。

