

首条自动化流水线面世 售价翻倍仍供不应求 “机器换人”撬动“书写”新业绩



自动化生产流水线车间

14日,浙江红太阳教学设备有限公司生产车间内,总经理褚朝挺按下电源开关总闸,冲床一声轰鸣,开始缓缓转动,并带着整条流水线正常运作。不一会儿,从入口“吃入”的原料变成一体成型书写板出现在自动传输带末端。拿起书写板,褚朝挺会心一笑:“兄弟们,机器终于安装好了,让我们开足马力赶制10多万块订单。”只听车间现场欢呼声一片。

红太阳公司书写板自动化生产流水线的开机投产,是我市传统产业借助“机器换人”走上转型升级之路的缩影之一。特别是书写板行业,在历经大起大落之后,坚守者更坚定了制造变革提质增效、优化产业结构的决心,技改红利也得以不断释放。

□记者 徐赛瑾

一体化成型板下线

在红太阳公司书写板老生产车间,刚进门,就被美国客商委派的第三方验厂人员“拦”住了去路。现场,只见被脱去外衣的几块书写板,裸露着铝合金包边等配件,正安静地排排站着等待检阅。

绕过验货现场,穿过一堆堆高耸的不同尺寸的书写板,眼前看到的是一派热火朝天的生产场景,数十名员工有的忙着剪板粘合,有的操作着点胶机,有的忙着质检……

“这些写字板都是国外客商定制的,分别出口日本、中东、欧美等市场,自从内销转外贸后,我们目前中东市场占比约2/3,剩下的出口欧美,仅有少量为国内天猫旗舰店供货等。”褚朝挺说,技改之前,正如眼前所见,书写板生产方式较传统,制作依赖于手工,仅有点胶机等少数几台设备,工作效率不高。

除了数量上存在瓶颈,束缚红太阳公司进一步拓宽市场步伐的还有品质问题,虽然近几年,该公司一直致力于书写板质量提升,选用优质材料打底、嵌入铝合金装饰框等,已不断叩开欧美高端市场大门,但粘合度难以达到百分之百,书写板也偶尔会有小毛刺残留。为求精益求精,四年前,他们开始研发替代新品,并与设备制造商接洽,个性化定制一次性成型书写板生产设备。

“一次成型书写板杜绝了出现毛刺等问题,机器直接压出形状,不留缝隙、毛边。”显然,褚朝挺对新品颇为满意。在书写板新生产车间,投资700多万元的自动化流水线运作井然有序,寥寥三四名员工解放了双手,腾出时间负责原料及时补给、输入编程、检测机器运作等。

抢占欧美高端市场

红太阳公司的变革无疑是我市传统书写板行业转型升级的生动实践。纵观整个产业,作为前仓镇文教产业的一部分,书写板行业的发展史与整个文教产业的发展几近相同。从上世纪80年代起,依靠“跑学堂”式的特有销售模式,将磁性黑板等产品销往全国各地。随着业务的扩大,不少从业人员开起店铺,以“前店后厂”的模式经营,但基本上仍是在家坐等客户上门。

随着文教用品生产企业的急速扩张,学校市场几乎饱和。另一方面,国内市场受电子商务冲击,“送上门”的订单大幅缩水。面对现状,不少企业去义乌设立工厂直销店,以中东市场为突破口,转战外贸市场,也有的选择急流勇退,改投其它文教用品产销。据不完全统计,目前,我市书写板生产企业仅剩二三十家。

中东市场相对来说门槛较低,需求量可观,但几年发展下来,书写板市场很快也进入了模仿性生产的低价竞争恶性循环。激烈竞争之下,褚朝挺清醒意识到,新一轮行业洗牌即将到来,如不主动求变,在发展中必然将十分被动。2013年,红太阳公司转变经营思路,走精品之路,率先抢占欧美高端市场。

同时,红太阳公司跳出本土市场,向中国文具办公用品行业“领头羊”宁波得力集团有限公司等企业看齐,主动寻找差距,努力补足短腿。看到得力集团顺应行业发展趋势,果断从单纯的文具制造商向“办公整体解决方案”提供商升级,每年投入2000万元以上用于生产技术改造,并保持利润总额年均30%的增长后,褚朝挺深刻体会到投入小、技术装备程度较低等问题同样是限制我市文

教产品蓬勃发展的绊脚石,于是,他痛下决心,大手笔实施“机器换人”,旨在打造业界标杆式自动化工厂,引领走上转型升级之路。

借力展会一炮打响

“书写板自动化流水线的上线,打破了传统纯手工打造生产模式,无疑是业内具有里程碑意义的事件,不但用工量缩减了大半,品质也得到大幅度提升,让我们更有信心跳出中东市场低价竞争的泥沼,铆足干劲主攻欧美高端市场。”褚朝挺说。

正如褚朝挺所说,“机器换人”不是简单的人工替代,而是生产流程的全面升级、生产工艺的全面优化、用工结构的全面调整,是传统产业的智能化改造以及新型产业的迅速崛起。在生产工艺全面升级之后的红太阳公司,文教用品的质量同样“更上一层楼”,一次成型书写板售价也比传统书写板增加了一倍多。

不过,不少消费者仍愿意为高品质书写板买单。“市场不缺高消费人群,只缺精品。”褚朝挺说,也正因为高品质,红太阳公司吸引了不少新的消费人群。今年文博会,一体成型书写板一亮相,便以创新点吸引了客商眼球,上海一家外贸公司就主动请缨求代理。

“虽然还未正式量产,但新型书写板已接到十几万块的订单。”褚朝挺说,“如今‘红太阳’品牌在国外市场已小有名气,这不仅是技术工艺改革后释放的经济红利,更是与传统制造业工匠精神的新时代体现。”

据悉,红太阳公司早在2014年就成功申请了几项一次性成型书写板实用新型专利和外观设计专利,同时现已提交申请一次性成型书写板自动化生产流水线的发明专利。

市人力社保局“四项举措”促党风廉政示范单位创建

□记者 王靖宁 通讯员 卢慧红

本报讯 近日,市人力社保局党组召开了党风廉政专题会议,倒排时间表,用“四项举措”推动全局党风廉政示范单位创建工作。

该局建立党风廉政教育活动室,开辟廉政文化宣传栏,在墙上悬挂廉政警句、廉政教育警示牌,张贴廉政故事、廉政漫画等,营造健康、积极、和谐的工作氛围,促进全局党风廉政建设各项工作的开展。同时,该局与新华书店合作,设立了干部职工文化学习阵地,摆放廉政书籍,供党员干部职工学习廉政知识。活动室的建立,使党风廉政教育达到春风化雨,润物无声的教育效果,进一步增强了全局干部职工的廉洁自律意识和干净担当的责任意识。

为深入学习贯彻落实党的十九大精神,使全局干部职工全面掌握党的十九大精神和意义,引导他们把思想统一到党的十九大精神上来,把力量凝聚到落实人力社保局的各项工作任务上来,该局党组在全局干部职工中开展了“学习十九大精神,打造廉洁人社”主题征文比赛。截至目前,已收到参赛征文10余篇,届时,将组织专家进行评审,评选出优秀作品进行颁奖,并在相关媒体上进行推荐刊登。

4日,该局组织43名中层以上干部职工前往市看守所、市拘留所开展“体验式”警示教育。通过参观现场、体验监狱场景,使参观干部职工心灵上受到巨大震撼,思想上受到很大触动,得到深刻的启示和警醒,从思想灵魂深处筑牢预防腐败和职务犯罪的防洪堤坝。

该局坚持以党建引领党风廉政建设工作,进一步加强机关党组织自身建设,发挥好机关党委、纪委及党务干部的示范引领作用。结合人力社保工作实际,该局适时向市直机关工委提出申请,成立了人力社保局直属机关党委和纪律检查委员会,并新组建了社保局支部,成立了仲裁院工伤认定中心联合支部,分设了人才市场支部。

现各党支部均已实现选举,下一步将进行首届直属机关党委和纪律检查委员会的选举工作。新成立的直属机关党委和纪律检查委员会将重点加强党组织建设,进一步完善相关工作制度,做好服务党员工作;强化监督执纪问责,认真抓好机关内部党风廉政建设。