



治村导师 带头引领 后备干部勇挑大梁 西溪镇红色献礼谱新篇

正值十九大召开之际,以十九大精神为核心,西溪镇推出红色献礼系列活动,引导全镇党员干部在思想上提纯、精神上提振、工作上提能,全力争当助力西溪新腾飞的“铁军”和“尖兵”。下一步,西溪镇党委将继续紧跟十九大会议精神,不忘初心,继续前进,致力于在党建政策中做“加法”,推动农村党建工作形成“西溪一片红”,共谱西溪和谐新篇章。

红色献礼之治村篇

优秀村干部 传帮带 破解村级发展难题

日前,记者在西溪西塘村采访时,村里来了一位“特殊”的客人,他正是后岗头村党支部书记陈邦林,趁着空闲时间跟着西塘村党支部书记陈红灯来学习治村经验。原来,就在不久前,陈红灯有了一个新的身份——西溪镇治村导师。

今年以来,西溪镇把加强党的建设作为引领发展的原动力,不断夯实党组织基础,并注重发挥党员干部的先锋模范作用,在全面加强党建中铸就出推动全镇经济社会各项事业发展的“红色动力”。为充分发挥优秀村干部“传帮带”示范引导作用,为全镇发展厘思路、找路子、出对策,破解村级发展难题,经镇党委研究决定,特聘西塘村党支部书记陈红灯、金园村党支部书记徐金高、寨口村党支部书记黄永德、棠溪村党支部书记陈小红为西溪镇治村导师。这四名治村导师的能耐可真不小,

西塘村在短短几年时间里完成了各种基础设施建设上质的飞跃,金园村早在2014年便创建我市美丽乡村精品村,寨口村的“柏岩蜜梨”清甜多汁好口感声名远播供不应求,棠溪村更是以优秀的党建工作,从一个偏远的小山村变成市委党校农村教学点。

聘请这四位具有丰富实践经验和较强工作能力的村干部作为全镇治村导师,既切合了全镇发展的人才需求,更符合我市树立“三面对三看齐”好党员好干部先进典型标杆的工作导向。下一步,西溪镇将通过组织治村导师巡回宣讲、结对帮扶、难题会诊等工作方式,历练和锻造出一批整体素质突出的“红色领头雁”,查找和化解一批村级实际难题,从而做到真正夯实全镇党组织的基层基础。同时,镇党委对治村导师实行动态管理,确保导师履职尽责保质保量。



为治村导师发放聘书



红色献礼之人才篇

誓师承诺压担使用 定岗定责用好人

完善村级组织建设,选好、用好高素质后备军,是基层干部队伍建设的重要基础,也是确保农村各项事业后继有人、科学发展的需要,更是促进农村各项社会事业的和谐稳定发展的重中之重。西溪镇党委、政府深入贯彻落实省委、金华市委和永康市委相关会议精神,进一步加强村级组织建设,建立健全农村后备干部培养机制,强化对农村后备干部的选拔培养工作,不断改善农村基层干部队伍整体结构,促进农村各项社会事业的协同稳定发展,更好推进“两美”西溪建设。

2016年3月,针对农村后备干部作用发挥不明显、农村干部人才储备不足等问题,西溪镇开展了“两下两上”调研推选农村后备干部试点工作,成立由联片领导、正副片长、联村干部、支部书记为成员的调研小组,调研分析农村发展现状,拟定后备干部职数及岗位设置,

进一步加强农村后备干部队伍建设。

在后备干部队伍人员的推选上,西溪镇将鼓励个人自荐、群众推荐以及村级组织集体推荐相结合,并按照“五好标准”,通过谈话走访、村班子会议等做法,筛选推荐人选。同时,严把审核和推选程序,组织各村开展民主推选。按照“五不能六不宜”要求,开展多部门联审,共审核取消了9名候选人资格,最终确定198名正式候选人。同时制定推选办法,规范参选对象、到会要求、选票印制等各环节程序。

2016年4月20日,42个行政村全面完成民主推选,根据各村上报的结果报告单,镇党委召开党委会议专题研究,最终审核确定后备干部133人(党员64人,35岁以下47人,女性11人)。同年4月29日,西溪镇召开农村后备干部上岗培训暨誓师大会,邀请组织部领导和治村导师上台授课,指导后备干部尽快适应新

岗位、发挥新作用。全体后备干部还现场签订了承诺书,进行了集体宣誓。在133名农村后备干部中,有15名被选为书记助理,有17名被选为主任助理,同时推行定岗定责的做法,通过落实联村干部责任指导各村明确后备干部的具体岗位和职责并予以公示。

一年多来,这133名后备干部已在三治四化、街角小品建设、矛盾纠纷化解等工作中发挥了明显作用。石江村3名党员后备干部在“两学一做”学习教育中率先垂范,主动承包该村“爱心菜园”的日常管护;玉川村5名后备干部自发在道路两旁植树50余棵,助力该村省级森林村庄创建工作;桐塘村6名后备干部在路两侧青山白化整治中积极参与和发挥作用,截至目前,该村在东永高速沿线范围内的1000多穴坟墓,已拆除空坟55穴、迁移700多穴。

勇挑大梁冲在前 后备干部是最强生力军

从吃百家饭的腼腆少年,到异乡打拼的执着青年,再到立业成家的不惑之年,时光流转,而有一句话村党支部班子成员黄洪波一直铭记在心:我的根在下赵村。

家境清贫的黄洪波从小受村民邻居的照拂,在外奔波的数年,他始终惦念邻里乡亲、记挂家乡的发展。如今事业有成的他每每听闻村里有什么大事小事,都第一个出钱出力,隔三差五也会回村探望。自从村里办起了居家养老服务中心,黄洪波也常常拎着大包小包看望老人,听他们聊聊衣食住行。

2016年3月,黄洪波经过层层选拔成为下赵村的后备干部之一。身份的转变,让他深感肩上的责任重了,要走的路也更长了。村里规划建设大会堂,他积极筹措资金,街角小品正在筹备,他虽然不是村干部,也主动出资、鼓励大家建言献策,无论是森林村庄的创建,还是污水管网的建设,都能看到黄洪波亲力亲为忙

碌的身影。身为一名后备干部,他主动替村干部担当,为村民办实事,在推进村里各项事业的同时,也收获了村民的信任。

今年的党支部换届选举中,黄洪波作为后备干部被顺利推选为下赵村党支部班子成员。接下来,他将努力适应从后备干部到支委的角色转变,要勇挑大梁冲在前,继续支持村里的各项工作、加强与村民的联系,带领大家一起争创美丽乡村,把我们的万亩水蜜桃产业也发扬光大,不辜负党委政府对我的培养!黄洪波感谢后备干部培养机制的同时,也留下了发展的承诺。

过去的一年里,镇村两级积极为后备干部成长提供舞台,全面开展一对一帮带,帮助后备干部成长。后备干部也在各项工作中主动作为、冲锋在前,为村庄发展献计献策。今年的村级组织换届选举中,西溪镇党委、政府在坚持以“干实事”为导向的基础上,旗帜鲜明地

提出,启用后备干部的新导向,积极鼓励引导正式党员中的村级后备干部参与自荐,力争选出人品正、干实事、真爬坡、敢破难的好干部。截至目前,共有32名党员后备干部参加村级党组织换届自荐,村级党员后备干部自荐率高达100%,26人通过严格的“两推一审”程序后确定为候选人预备人选,其中20人在本次换届中当选成为村党支部班子成员。村委会换届选举中,共45名后备干部进行自荐,其中17人当选成为村委会班子成员。

19日,西溪镇召开农村后备干部推送动员大会,开启新一轮后备干部推选。本次的后备干部推选工作相较于去年,省略了民主推选环节,更加突出调研组选人的精准把控,具体分为宣传发动、调查研究、确定初步人选、联审和党委研究及发文任命5个阶段,11月底前全部完成。