

## 镇村街巷处处“红”

### ——芝英镇整乡推进基层党建工作纪实

党员、村民代表同质化管理,激活沉睡的红色细胞活跃在美丽乡村建设一线,既有责任清单,又有权利清单,以此压实党员联户包干责任,带动全体村民参与村庄发展的方方面面,芝英镇雅庄村通过三支队伍建设,扭转了懒散、涣散的局面,改变了脏乱差的形象,干事创业热情空前高涨,形成了一道靓丽的雅庄红。

雅庄红,实质就是党建红,正在整个芝英传导。今年村社换届以来,芝英镇根据农村基层党建整乡推进、整县提升工作要求,按照我市基层党建“一三五七”红色强基工程的总体部署,着力推进基层党组织建设全面进步、全面过硬,形成了村村比干劲、比担当、比成效的良好干事创业氛围,镇村街巷处处党建红。



今年6月,芝英镇首度召开村两委月度工作例会

新

#### 机制新,全体党员一个都不能掉队

说到公开栏,在古塘里村,还有个高大上的“互联网+党建”。古塘里村有两种村务公开栏,其一是传统的摸得着的,上面详细展示了网格党建运行图等内容,还有一种摸不着的公开栏,就是该村的二维码,扫一扫就能进入“醉美古塘里”微信公众号,村庄简介、红色党建、联系反馈等栏目不仅能让人们快速便捷地领略到古塘里之美,而且开辟了与该村党员干部沟通交流的无障碍平台。

通过公开栏与微信公众号相结合,村民能详细了解村里正在开展的工作,并能通过联系反馈平台把自己的想法、发现的问题、给出的建议发送给村干部。古塘里村党支部书记施文浩说,不仅是古塘里,很多村都利用新媒体工具打造党建服务平台,基层党员通过这些信息平台,发送党建动态信息、收集民情意见,更畅通、更便捷。通过这些党建服务平台,芝英镇还把党课讲学、集中自学等方式和内容融入,把“两学一做”学习教育的精神传达到基层,不让一名党员掉队。

全体党员一个都不能少,不让一名党员掉队,为的就是在全面奔小康、永康新腾飞的芝英贡献里,不让任何一个村掉队。我得向大家认个错,把过多精力放在自己村,忽视了区域党委内其他村庄的发展。8月2日,在该镇举行的首次区域党委书记论坛上,雅庄村党支部书记李高明表态,要把更多的关注投向兄弟村庄,大家抱团共同发展。这一表态,道出的不仅是开设区域党委书记论坛的目的,更是组建区域党委的根本目的。

有一个共同的创业目标、有一个强有力的区域带头人,芝英镇以两个标准来组建区域党委,目前组建了官田区域党委、里川区域党委和雅湖区域党委,分别由应天行、应高扬和李高明担任区域党委书记。综观这些人或者是他们所领导的村,都颇具影响力,在依法治村、抱团发展和三支队伍建设等方面,有着独到的经验可供借鉴。

三个区域党委,涵盖21个村,为的是以好促差、以强带弱、以点扩面。我们正在努力赶上雅庄。日前,记者听闻莲湖村治危拆违工作有亮点,向

该村主职干部求证时,对方很谦虚地说等做出一点成绩再报道。而事实上,在莲湖村,村民自拆违建已经成为一种风尚。

前期,雅庄村探索三支队伍模式,掀起美丽乡村建设热潮,让党建红成为一道最美的风景。同属雅湖区域党委的莲湖村受此感染,党员干部带头自拆,打响拆除乱搭乱建第一枪。

自己不拆,还怎么动员别人拆?紧跟村主职干部之后的,是其他村干部及党员、村民代表也动手拆除乱搭乱建。这让村民看到村里公平、公正推行“阳光拆违”的决心,纷纷同意拆除乱搭乱建。为顺利推进工作,从9月初开始,该村15名村干部实施考勤制度,每日坚持“打卡”,一个月之内超过三天不“打卡”的,视为自动离职。这一切,都感动了村民。

推行镇村干部队伍、党员队伍、村民代表队伍三支骨干队伍同质化管理,将三支队伍共同纳入每月主题党日,实行与党员同等类型的积分量化考核、星级评定和网格联户,是芝英镇创新队伍建设的一次有益探索。

通过积分制管理,对参加活动不积极、工作开展不主动甚至是拖后腿的村干部、党员、村民代表予以诫勉谈话、三色预警、转入帮教支部、歇职、停职、免职等处置措施,全面激活三支队伍的工作热情,努力做到党群共建,凝练三支队伍精气神,共创千年古镇·和美芝英新蓝图。

不仅如此,该镇还创新推行全科干部,全面过硬,全责书记,全面履职,全心党员,全面合格,全职代表,全面称职的“四全管理”,坚持全员学习,全心服务,全程监督,一切工作到支部,一切责任到书记,实行联村干部联党建,全程参与“三会一课”和每月主题党日活动,全程督导村级党建工作落实,全面推行“党建+中心工作”模式,建立党员联系户制度,由党员全面负责各项具体工作,做到“四必到、四必访”,村民代表按照村小组划分实行联户包干,及时为所联系户解决实际困难和问题,让村民有困难就去找党支部,让党旗高高地飘扬在农村的红色阵地,让更多村民以实际行动为党旗增艳。(下转10版)

强

#### 阵地强,党的声音传到基层“最后一纳米”

让百姓监督比我们耳提面命更加有效。日前,王上店村党支部书记王建设指着正在施工的公开栏告诉记者,长四米、宽一米的公开栏,村里已经做了四块,用于公布党员干部和村民代表到会、参加义务劳动、调解纠纷、推进重点工作等事项指标,结果发现不够用,于是又加紧赶制。

向身边的先进学习,把各项工作公开在阳光下,是王上店村最近开始实施的举措。村庄发展和经商办厂一样,要有眼光,也要果断,机会和发展是环环相扣。当然,取得大家支持也是关键。王建设刚从我市新农村建设“领头雁”浙江大学专题研修班学成归来,看过外面那么多先进典型,给他留下最深的印象就是:但凡村里发展得好的,党建肯定做得好。

所有工作载体的创设,都为做好党建工作提供了平台。6月5日,芝英镇召开“凝心聚力加油干”暨“两学一做”学习教育常态化制度化工作部署会,全体镇干部、市级以上“两代表一委员”、63个行政村党支部和村委会班子成员、经济合作社董事会董事长、监督委员会主任近600人参加。说是工作部署会,其实也是督查情况通报会。会上,大到中心工作推进不力,小到垃圾桶缺失,几项重点工作各村进度全部通报,而这也是该镇建立村两委月度工作例会制度以来召开的首次例会。

每个月确定一个重点主题部署本月工作;会议现场设置迟到席,每次开会所有人必须携带统一定制的村干部笔记本并认真做好笔记,会后随机抽查记录情况;会后一天内,各村要将会议精神迅速传达到全村。五个月来,约定俗成的规矩已经成为习惯。

镇干部每周固定集中学习、镇

村干部每月工作例会、联村干部每季度工作考核,党建都是重点主题,我们把全年党建工作细化成责任清单,建立管党责任量化考评体系,形成基层党建工作周例会、月调度、季考核、年评议的考评机制,强化书记“管党有责”意识。芝英镇党委书记赵斌说,坚持党建引领,把全镇范围划分成63个工作网格,形成由支部书记为网格长,村组织班子成员为小组长,全体党员、村民代表为组员的网格党建运行体系,以职责项目化、工作条目化方式,全面推行书记领办党建项目,强化责任意识、发展意识和开拓意识,凝心聚力全面推进各项工作稳步开展。

过去,基层党组织缺乏面对面教育引导群众的载体,结果党的声音难以传到群众中去,甚至党的路线方针政策难以贯彻落实到基层。赵斌说,部分村干部对上级部署学不深、悟不透,一味等靠要,从而导致村庄发展滞缓。制度约束、责任上肩、书记带头,善抓机遇才能有作为,这点对于王上店村来说,体会更深。

最近,芝英镇第二所公办幼儿园选址正在多个村庄间比选,王上店村有3000余平方米的集体土地比较适合,9月20日,芝英镇镇长邱军成等人到点调研可行性。在邱军成等人离开的第一时间,王建设就和村两委成员商量,形成统一意见,想争取这个机会。当夜,王建设召集了34名党员和村民代表开会,阐述意图后给大家留了10分钟讨论时间。有人提出给公家办幼儿园还不如租给私人收益来得大,王建设等人耐心细致地从过去说到当前又讲了长远。19时开始的代表大会,到19时34分,一纸100%同意筹建幼儿园的会议记录已经发在了芝英镇村干部工作交流的微信群里。



日常检查三支队伍建设相关情况

将党委会开到村一级,解决实际难题