

推进“两学一做”学习教育常态化制度化 开发区召开“两新”组织工作例会

记者 徐敏

25日,经济开发区召开两学一做学习教育常态化制度化推进会暨开发区两新组织工作例会。开发区党工委委员胡乾喜出席并主持会议,开发区各两新党组织负责人及代表参加了会议。

会上,胡乾喜结合开发区《关于推进两学一做学习教育常态化制度化的实施方案》,对照两新组织党建工作要点、主题党日、党组织和党员作用发挥、党员发展、双十知晓等内容对与会人员进行了业务培训,并要求各两新党组织对照要求自查落实,切实提升基层党组织党务工作水平。

胡乾喜在会上说,两学一

做学习教育是推进思想建党、组织建党、制度建党的有力抓手,是全面从严治党的基础性工程。推进两学一做学习教育常态化制度化,必须把教育作为首要任务,抓住关键少数,抓实基层党组织,坚持用党章党规规范党组织和党员行为,用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作,坚持学思践悟、知行合一,坚持全覆盖、常态化、重创新、求实效,确保做到政治信仰更加坚定、宗旨观念更加牢固、党内政治生活更加严格、作用发挥更加充分、党的基层组织活力更加显现、推动中心工作更加有力。

胡乾喜提出,与会人员要在扎实推进两学一做学习教育常态化制度化上花心思、下苦功,做

到牢牢掌握目标要求,推动学习教育取得实效,精心组织学习教育,融入日常抓在经常,努力争做合格党员,模范践行发挥作用,持续深入整改落实,推进查找解决问题常态化,一切工作到支部,建设坚强战斗堡垒,全面压实责任,层层狠抓工作落实。

与会人员在两新领域要开展全心党员、全员示范、争创活动,组建党员突击队、技术攻关组,广泛开展金点子征集、岗位竞赛、职工技能大比武、青工五小等活动,引导党员在技术革新、节能减排、转型升级等方面发挥示范带头作用,致力打造绝对忠诚、勇立潮头、担当敢为、能打胜仗的开发区基层铁军,助推企业创新发展,加快推进开发区经济社会各项事业发展。

经济开发区企业动态

为员工撑起健康保护伞

王力集团组织体检

记者 徐敏 通讯员 黄田

近日,记者获悉,王力集团工会组织全体员工进行一年一次的健康体检。检查项目包括内科、外科、胸透、DR拍片、肾功三项、血常规、彩色B超、心电图、妇科检查等,为公司员工送上一份温暖、一份健康。

连日来,来自王力集团、华爵集团、能诚厂区各产业数千名员工将分期分批参加体检(见下图)。

这次员工体检,是为了让员工了解自己的健康状况,达到早诊断、早预防、早治疗、防病治病的目的,通过全面细致地检查,有效地维护员工的职业健康安全。王力集团工会负责人说。

一直以来,王力集团工会始终将关爱员工身体健康作为一项重要的日常工作来抓,一年组织员工进行一次健康体检,不仅使广大员工及时了解自身的健康状况,更让员工深刻感受到公司的关心和爱护,体会到公司大家庭的温暖。同时,该集团不断完善健康保障体系,通过组织开展各种形式的文化、娱乐和保健活动,宣传正确的健康观念,增强员工的自我保健意识,促使广大员工以良好的工作状态、饱满的热情和稳定的心态投入到各自的工作中,确保企业和谐、稳定、健康发展。



大手牵小手 环保做公益

30日上午,我市志愿者协会爱心团分会和环保志愿服务大队的志愿者与经济开发区苏溪村村民、永康市第五中学的学生一起,到苏溪村对岸的酥溪公园开展捡拾垃圾环保公益活动,用行动助力五水共治。 记者 徐敏 摄

众泰、超人荣登 中国企业创新能力千强榜

记者 徐敏

创新是支撑企业可持续发展的重要源泉,也是经济发展的活力之源。依靠创新推动新旧动能转换和结构优化升级,成了企业转型升级的必选项。

28日,记者从中国人民大学中国经济改革与发展研究院和经济学院联合发布的《中国企业创新能力百千万排行榜(2017)》获悉,我省共有90家企业上榜。值得一提的是,我市众泰汽车和超人科技位列其中。

据悉,《中国企业创新能力百千万排行榜(2017)》首次对国内8万多家高新技术企业的创新能力进行了全覆盖、全方位的评价,公布了中国创新企业的前1000强,是目前国内规模最大的企业创新能力排行榜。该排行榜主要依托中国企业创新能力数据库,就技术创新而言,该榜同时基于专利的数量和质量对企业的技术创新能力进行评价,就非技术创新而言,排行榜涵盖了创新价值扩散、创新网络宣传方面的指标,从而能够更加全面地评价企业的创新能力,能够为学术研究、政策制定和金融投资提供关于企业创新的信

息完备、质量可靠的基础性数据。

记者了解到,我市长期以来以创新为导向,深入实施创新驱动战略,加快新旧动能转换,不断使经济迸发出新火花。同时通过提高企业自主创新、集成创新能力,逐步将创新优势转化为竞争优势,培育新的经济增长点,推动工业换挡提质。

经济开发区是我市工业经济发展的主战场,永武缙五金产业集群的核心区,在发展中延伸产业链、整合现有资源的基础上,创新驱动、提质增效,注重招大引强、扶优培强、突出特色,构建起复合型大工业发展格局。

作为全市的龙头企业,众泰汽车一直潜心深耕技术,通过技术的不断积累,已逐步实现从早期的引进开发、集成创新向自主创新、正向研发的角色转变。2016年,众泰通过打造七级变速,铸就工匠精神,全面开启了众泰汽车的3.0时代。从整车平台技术到一体化平台开发,从新能源核心零部件研发到关键共性技术的创新突破,从车联网系统到无人驾驶技术的研发,众泰汽车逐步向互联化、智能化、电动化、价值化迈进。

目前,众泰已在海外设立了汽车研究院,将以全球化视野来规划和发展,未来将在新能源、智能网联和无人驾驶等领域实现创新。

超人科技公司现已成为一家以自主研发、精工制造和品牌运营为三大核心竞争力的高科研制造企业。

在创新驱动上,超人公司瞄准跨国企业技术,着力进行技术创新,力争在新材料、电子技术、纳米技术等前沿科技领域形成自己独有的核心技术。

超人公司建立了浙江省省级剃须刀研发中心和试验中心,并积极与各大高校合作。公司有专职研发人员68人,占总人数的12%;拥有授权专利486项,其中发明专利31项,名列浙江省第四。

经过努力,该公司开发的剃须刀从12~24V的自动转化宽电压技术、符合不同人体曲面的贴面技术、抗菌和耐磨纳米技术、符合欧盟标准不含铬和镍的刀头加工技术、集成线路板不含铅加工工艺及低电磁辐射技术、不间断连续放电时间技术等,在激烈的市场竞争中打下了一片江山。



弘扬发展主旋律 唱响拼搏最强音

哈尔斯举办 员工卡拉OK大赛

记者 徐敏 通讯员 胡树彬

近日,在《难忘今宵》的歌声中,浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司举办的员工K歌大赛圆满落幕。

据悉,为丰富公司员工业余文化生活,展现员工的才艺,构建团结、和谐、健康、向上的家园文化氛围,哈尔斯公司自2006年以来一直保留着这项文娱活动卡拉OK大赛。一转眼,今年迎来了第12届。

本次比赛的主题是弘扬发展主旋律,唱响拼搏最强音,一共吸引了该公司22个管理部门和生产车间的75名员工同台PK。比赛中既有曲调婉转悠扬、令人怀念的经典老歌,也有节奏鲜明、轻松活泼的流行音乐。比赛现场气氛热烈、高潮迭起,选手们的精彩比拼赢得了观众的阵阵掌声。

经过激烈的角逐,来自该公司财务管理中心的许珍珠凭借一曲《相信自己》征服了现场的观众和评委,夺得了本届K歌大赛冠军。