



李晓庆

浙江宏伟供应链
股份有限公司
副总经理

幸福家庭是事业的源动力

文/潘燕佳

我的工作还是挺忙的。如果不出差,一般安排好家人孩子后,就来公司。但我并不觉得我的工作会影响我的家庭和生活。李晓庆说她能兼顾工作与家庭,主要原因是家庭成员们,特别是公公婆婆的支持。

工作之初,压力很大,一路以来丈夫都给予她很大的支持。我的丈夫为我顶起了大半个天。李晓庆说,他俩之间分工明确,丈夫事业心很强有拼劲,就负责公司的对外业务和活动,她比较细心、执行力强,就尽量把公司的内部工作做好。这一过程并非一帆风顺,但在两人的相互扶持中,公司通过十六年的发展,成为了永康民营企业的佼佼者和工业物资供应链管理的创新领导者。

对于家庭,两人也很有默契。首先,双方都以身作则,为孩子树立起好榜样。李晓庆说:父母是孩子的骄傲。我家孩子会为妈妈有工作而感到自豪。孩子喜欢父母的工作状态,看到父母努力工作,他也会跟着努力的。其次,双方约定不在孩子面前吵架。工作中,两人也许会因意见不合而争执,但从来对事不对人,不会把负面情绪带回家中。

李晓庆有两个儿子,都很阳光。在与孩子相处的问题上,她提倡有效陪伴。她会利用一切可以与孩子互动的机会,教会儿子们成长。例如和孩子在一起时,常常是一人一本书的状态。还会带孩子们一起参加公司的培训,公司里的一些课程开课,她也会让儿子们来听。

创造空间给孩子去经历和体验。这样孩子在自我摸索和对他人的认知中形成自己的价值观,对他今后的人生很有帮助。同时孩子都很独立,也能让我更有精力投入到工作当中去。

丈夫和孩子的理解与帮助,为李晓庆的事业开辟了一条新道路,所以她在创建企业文化时,也特别重视员工家庭与工作的平衡。例如,企业当中设立的专员,会在员工岗位晋升加薪时,特地给他的家人打电话,分享这个好消息,并感谢他们的支持,将公司的成立日设为家庭开放日,组织员工家人参观公司的工作环境、感受公司的氛围,增进家人对彼此工作状态的了解;员工们辛勤工作,也许无法经常陪伴家人左右,公司也贴心的设置了孝道基金,在年底KPI绩效考核,在部门排名前35的人员,就可以多发1个月工资,打到父母卡上,表达他们的孝心。

其实家庭和事业之间没有不能协调解决的事情。良好的家庭氛围是推动事业前进的强大动力。作为职业女性要先规划好自己的职业生涯,平衡好两者的关系。另外,榜样的力量不容忽视,最好的传承和教育就是从自己做起。

职场与家

胡冬晓

浙江创建厨具
有限公司
总经理

事业是家庭的延伸

文/章琛

没有谁规定,职业女性就应该把所有的时间都花费在工作上,其实事业家庭两边都平衡好才是职业女性最合理的状态。在工作中不断提升自己,才能不和先生和孩子的思想脱轨。与时俱进,不被社会淘汰的自己,最终还是为了家庭更和睦。

翻看胡冬晓的朋友圈,和家人一起晨跑,为孩子做美食,接送孩子上学,工作中的拼命三娘,怎么还有这么多精力花在生活中?

没有谁规定,职业女性就应该把所有的时间都花费在工作上,其实事业家庭两边都平衡好才是职业女性最合理的状态。胡冬晓说,多少时间放工作上,多少时间给家庭,她在自己心里都有杆秤。

胡冬晓的工作比较繁杂,公司的管理、业务、财务等她都要涉及。但在不断的学习和实践中,她已经练就了给这些工作抽丝剥茧的能力,处理工作变得更加顺畅。

工作步入正轨的同时,她也迎来了属于自己的宝贝,现在胡冬晓已经有一儿一女。孩子每天的变化,让她渐渐意识到自己也需要改变。她慢慢将生活重心向两个孩子身上转移。她开始想办法提高自己的工作效率,将一些工作分配给对应的部门和人员,重新规划自己生活时间表,给她和孩子留有充足的相处时间。她的公司不在永康,但不论孩子放的是大假小假,她都会赶回来和孩子一起度过。在陪伴孩子的过程中,儿子喜欢上了钢琴,两年来她无论刮风下雨,从不迟到缺课,静静地坐在旁边陪儿子上完每一节课。她用自己的行为教会了儿子要坚持自己的选择。儿子弹钢琴也由兴趣变成了他的特长。

虽然胡冬晓已经成为孩子生活中的常见部分,她也不忘提醒老公多多参与到家庭活动中来。她说:爸爸在孩子心目中还是一个比较高的形象,他虽然工作忙,但只要和孩子在一起,他都以表扬鼓励为主,和孩子们称兄道弟、无话不谈。他很愿意去倾听孩子的真正想法,让我很感动。他经常陪孩子去看电影,我还没陪他们去看过呢!胡冬晓开玩笑说。

家和万事兴,家庭其实也是女人的事业,经营好了,在外面才能更放心地打拼,从而为家庭提供更好的未来。胡冬晓认为平时认真工作是她支持丈夫的一种表达方式,也是她自我提升的一种表现。