

开办公益暑假班解决员工“夏之忧” 经济开发区企业“筑巢” 托起“小候鸟”快乐假期

每年暑假一到,总会有一群特殊的小客人从全国各地来到我市,和他们久别的父母团聚。对于这样一群小客人,大家都习惯性地称之为“小候鸟”。能在异乡与父母团聚,享受天伦之乐固然美好,但一个现实的问题却依旧摆在眼前。父母白天忙于工作,无暇顾及孩子,这些“小候鸟”一不留神就可能继续成为异乡的留守儿童,更可能成为了父母上班的“后顾之忧”。

不过在经济开发区,消除员工的这个“后顾之忧”,先行、哈尔斯、强广剑、堂胜、华龙机电等企业都早已驾轻就熟,并做足功课早早准备,为员工子女量身定制了公益暑假班。日前,记者走访开发区多家开办公暑期班的企业了解到,每一个暑假班都准备了各种各样一大堆生动好玩的课程,托起了“小候鸟”们在异乡的快乐假期。

强广剑: 暑假班办到第五届 小候鸟从未缺席



17日,浙江强广剑精密铸造股份有限公司的小候鸟公益暑假班正式开班。30名该公司的员工子女齐聚一堂,在金华职业技术学院绿荫支教团大学生的陪伴下开启了不一样的假期生活。

虽然是暑假班开班第一天,但对于来自湖南郴州的谭彤来说既熟悉又亲切。2013年,该公司举办第一届公益暑假班开始,谭彤就是暑假班的一员,从未缺席过,一晃这已是她过的第五个暑假班生活。

当记者问及年年都来参加暑假班会不会厌烦时,谭彤笑着摇摇头说:每年的暑假班都能学到很多东西,而且还能认识到一些朋友,一点都不无聊。我如果在家里待着,那才是真正的无聊呢,除了做作业,就只能靠看电视打发时间了。

今年的暑假班,谭彤的弟弟谭晓斌和妹妹谭晓燕都一起报名参加了。这让她的暑假班生活更多了一份家的温馨。

谭彤的父亲谭先生告诉记者,常年在外打工,就是想给孩子们好的生活。为了多陪伴孩子,他把几个孩子接到永康上学。平时上学还好,孩子们都在学校,可一到暑假,这漫长的两个月,孩子们的安全问题、午饭问题则成了他和妻子的心头病。好在公司已连续五年都开办了暑假班,让他们省了不少心。既解决了他们夫妻看管孩子的难题,又能让孩子实实在在地学到点文化知识。

为了方便员工上下班接送孩子方便,暑假班的作息时间表根据公司员工的作息时间来安排。这样一来,就可以保证在父母下班之前,孩子们都在有人看护的安全范围之内。该公司企管部负责人胡竺说。

我们设定的课程除语文、数学、英语外,还包括手工、绘画、体育、历史、读书课、音乐课等。在该公司支教的大二学生梁密介绍,考虑到暑假班里孩子的年龄不同,她们在制定课堂教程的时候也有针对性地设置了不同的难度目标,便于大家一起参与。

哈尔斯: 曾经的小候鸟 当起了暑假班老师



18日下午,浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司会议室内,小候鸟们正在认真地听老师讲解绘画技巧。

据悉,今年已是哈尔斯公司举办的第八届小候鸟公益暑假班了。每年夏天,该公司都会拨出一笔经费,为员工创造既能与孩子团聚,又能让工作无“后顾之忧”的机会。

今年,公司共有200多名员工给孩子报名参加暑假班,但考虑到场地空间有限,我们对报名的孩子进行了筛选,年龄在6周岁到12周岁,暑期从老家赶过来团聚或单亲家庭的孩子才可以报名参加。该公司负责暑假班活动开展的文化部经理胡树彬说。

记者了解到,在暑假班支教的四名大学生其实也都是哈尔斯公司员工的子女。

老家在安徽池州的朱金琳在武汉上大学,下半年读大三,父母都在哈尔斯公司上班多年。谈及自己以前的小候鸟生活,她至今印象深刻。

其实还挺羡慕现在这些可以在公司上暑假班的孩子们,他们白天在暑假班里有朋友一起玩乐、学习,晚上父母下班了还可以享受难得的亲子时光。朱金琳说。在她小时候,每年放暑假,虽然都能从老家接到永康和爸妈团聚,但由于爸妈上班工作忙,白天也顾不上她,加上在异乡也人生地不熟,她就只能在家里待着,成了“二次留守”的小候鸟。

上大学后,朱金琳原本想趁着暑假,自己出去做兼职或者去参加学校组织的社会实践,锻炼一下自己。但是这样一来,她就可能失去了暑期与父母团聚的时光。

去年暑假,朱金琳通过父母得知哈尔斯公司招暑期班支教老师,当即主动请缨。而今年已是她第二次在该公司当支教老师了。真的挺感谢有小候鸟公益暑假班的出现,既锻炼了自己丰富了社会实践经历,也自己能和这些小朋友一样,圆了和父母暑期继续团聚的梦。朱金琳说。

先行: “阳光学堂”成了 暑假班转型升级版



与其他公司的小候鸟公益暑假班相比,先行集团的暑假班来得更早一些。5日,该公司的暑假班就已开班。

大王叫我来巡山,我把人间转一转,打起我的鼓,敲起我的锣,生活充满节奏感。17日,记者走进先行集团暑假班教室,只见小候鸟们在老师指导下,一边听着《大王叫我来巡山》的音乐,一边欢快地跳着舞蹈,可开心了。

今年是公司办暑假班第七个年头,每年公司都会拿出十几万元办班,置办凉席、各种各样的手工课用品,让小候鸟在这里有枝可依,有巢可安。先行集团党委副书记李钧说。

不过与往年不同的是,该公司今年的暑假班还有一个转型升级版的“阳光学堂”。

李钧告诉记者,近两年他发现到公司参加暑假班的小候鸟人数有下降趋势。对此,他在公司做了问卷调查,原来不少员工对孩子的暑假班有了更高要求,他们希望孩子在暑期两个月能学到更多东西,而不是简简单单地把孩子们聚集在一起,尽看管之责。

了解到一些员工的诉求之后,该公司对小候鸟公益暑假班的办班理念和课程内容层次进行了升级改造,创办了“阳光学堂”。

阳光学堂好比各种各样的培训班,采用有偿办班的模式,课程内容包括语文、数学、英语、绘画、书法等,公司专门请来四名有一定教学经验的大学生或应届毕业生教课。孩子们中午和晚餐都在公司食堂解决。李钧介绍。

让李钧意外的是,阳光学堂虽然要收取一定费用,但却受到了很多员工的青睐。今年第一年办班就吸引了50余名员工为自己的子女报名。经过10多天的课程实践,孩子们在阳光学堂的收获不亚于去上专业的培训班。

今年本来想让孩子去上培训班,但来来回回地接送很麻烦,也耽误工作。公司的这个阳光学堂办得很好,一来满足了咱们想让孩子多学点知识的心情,二来也免去了孩子上培训班来回接送的麻烦,帮我们解决了大问题,这点钱花得很值啊!该公司员工彭先生说。

记者 徐敏

