

# 一大波新福利正奔向职场女性

## 姐妹花记者倾听新女职工劳动保护办法背后的声音

全面 二孩 放开后 ,二胎生与不生 ,成为许多育龄夫妇面临的重大选择。此外 ,关于产后女性能休多长时间假期、是否会加重就业性别歧视等 ,也成了市民热切关注的话题。为维护女职工劳动权益 ,依法保障她们在劳动期间的安全与健康 ,我省于本月出台了新修订的《浙江省女职工劳动保护办法》。

据悉 ,新办法结合浙江实际 ,在女职工劳动保护范围、劳动保护内容、特殊期间待遇以及用人单位义务等方面作了细化规定 ,其中对产假时间、生育津贴发放、孕期和哺乳期如何工作都有详细规定 ,措施更加具体 ,更具有可操作性 ,为广大在职场拼搏的女性撑起了一把强有力的 保护伞 。

那么 ,新办法横空出炉的背后 ,社会反响如何? 女性朋友们对此又有着怎样的看法? 近日 ,永报姐妹花记者分别采访了我市 3 位不同职业、不同年龄段的女性 ,倾听她们内心真实的声音。

记者 应柳依



►王慧丽 职业 :企业会计  
年龄 :36 岁 现状 :准妈妈

我去年年底怀上了宝宝 ,孩子再过个把月就要出生了 ,如果省里的规定能具体落地 ,我就能多一个月产假 ,这样就能省下请月嫂的钱。王慧丽是在企业担任会计 ,她表示 ,自从听到这个消息后 ,自己和丈夫都很高兴 ,由于父母早年离婚各自已组建新家庭 ,而丈夫的父母年事已高 ,这两家的老人都指望不上 ,只能靠自己和丈夫来带孩子。

好在孩子出生总算赶上趟 ,新政策做了方方面面的调整 :一方面 ,产假延长不少 ,加上属于高龄产妇又有了特殊优待 ;另一方面 ,父亲的护理假也有了进一步的明确 ,王慧丽焦虑的心一下子得到了适度的缓解。

可能因为我老公也是企业职工的原因 ,尽管陪护假期一直存在 ,但据我所知 ,不少他的同事都出于工作压力等原因 ,不大敢请假 ,或者不好意思请假。王慧丽坦言 ,同延长产假相比 ,陪护假能够执行到位 ,或许对她而言更为迫切。

不过 ,王慧丽又心存诸多纠结 ,站在优生优育的角度来看 ,延长产假以及陪护假的好处自不必多言 ,但她深切地意识到 ,生育不是一个人的行为 ,也不单单是一个家庭的行为 ,而是一种社会行为 ,关系到个人和企业 ,甚至更多。对职场女性而言 ,或许会进一步增大在现实社会中的求职难问题 ,若一味追求产假越长越好 ,未必会有好的效果。

当记者问至何时考虑生二孩时 ,王慧丽显得有些无奈 ,她解释 ,以现在的年纪和精力 ,一胎都有些吃力 ,难以再次承受高龄产妇的一系列症状 ,而且请保姆的费用越来越贵 ,经济、精力、身体等问题都必须考虑清楚。

►田静 职业 :独立设计师  
年龄 :26 岁 现状 :二胎备孕

田静于 2015 年元旦结婚 ,本来打算过一个甜蜜清闲的两人世界 ,结果小家伙出其不意地在次年降临 ,给了全家一个大惊喜 ,这也打乱了她对工作的原有计划。自从二孩政策放开后 ,公公婆婆、父母、老公又在她耳根子旁不断地 洗脑 ,就连出门逛街买菜 ,遇到熟悉或脸生的亲戚朋友 ,闲唠上几句时也总绕不开再生个孩子的话题 ,可在田静的心里 ,却总有一个绕不过去的疙瘩。

作为一名自由职业者 ,田静为何对生二孩如此排斥呢? 原来 ,田静以前在一家私企从事外贸接单工作 ,就在她一胎休完产假 ,带着初为人母的喜悦准备重返岗位时 ,却因为人事部门的安排 ,使她原本的好心情一下就跌入了谷底。

原来 ,由于长期不在工作岗位 ,在田静休产假的这段时间里 ,公司又重新雇用了一名接单员代替了她的工作 ,而休完假回来的她则被安排到一个工资待遇明显不如以前的岗位上。如此巨大的反差 ,让她很是郁闷 ,并随之产生了离职的念头。

不过 ,尽管内心纠结万分 ,田静权衡再三仍表示 ,愿意在今年积极备孕 ,因为新条例中有一条她十分在意的利好消息 :符合计生规定的您可以向市、县(市、区)劳动就业服务机构申请相当于本人 3 个月失业保险金的生育补助。

金额多少其实并不重要 ,最主要我觉得这是对孕产妇的一种心理保障。新办法推出了种种政策 ,也让我心中的阴影驱散了不少 ,再加上现在我已自由职业 ,时间相对可自由调配 ,趁着还年轻一鼓作气吧! 聊了许久不愉快的往事 ,田静最终露出了一丝微笑。

►苏妙君 职业 :机关干部  
年龄 :30 岁 现状 :二胎妈妈

在机关单位工作的苏妙君 ,近日在生完第二个宝宝之后回到了工作岗位上。说起休产假的体会 ,她如此感慨道 :虽然二胎休假时间并不比一胎少 ,但还没完全调整好。

生大女儿的时候 ,产假是 98 天 ,又因是剖腹产 ,所以延长了 15 天。由于生产前的精力尚可 ,我直到临产才休假 ,整个过程还算顺利。苏妙君回忆道 ,五年前 ,大女儿的降临给全家带来了无限欢乐 ,同时也给她带来了一些甜蜜的负担。自己则体力和脑力都遭受到双重考验 ,通常白天被折腾了一天 ,孩子在晚上又会哭上一宿 ,睡眠受干扰的同时 ,还要喂奶、换尿裤、擦洗孩子 ,感觉很累。

在她看来 ,现在体力已不如从前 ,如果与一胎同等待遇 ,这点时间要兼顾孩子们 ,到头来都照顾不好。她还表示 ,身边很多准 二胎妈妈 都有这样的苦恼 ,她们时常在微信群讨论 ,既然国家现在鼓励生育二孩 ,为啥不把配套政策也跟上 ,适当延长二胎产假呢? 没想到 ,盼着盼着 ,政策的春风还真吹来了 ,可惜的是 ,自己仍没能赶上这趟 便车 。

令苏妙君感到无所适从的 ,还有孩子的喂养问题。产后她的奶水一直较充足 ,在家里的时候 ,没觉得有什么不方便 ,但回到工作岗位后 ,麻烦便接踵而至。早晨我一般七点半左右出门 ,在那之前会给孩子喂一次奶 ,然而下一次涨奶的时候就在上班时间了 ,用吸奶器可以解决涨奶问题 ,但没有专门的哺乳场地还是让我倍感尴尬。幸运的是 ,苏妙君得知 ,从这个月起 ,自己所在部门已经着手置办冰箱 ,方便哺乳妈妈储奶 ,而且工作上 ,偶尔地 消失 个把小时 ,也都能得到领导和同事们的体谅。

### 相关阅读:新规亮点看看看

通过以上女性朋友的反映 ,我们不难看出她们对新《办法》的全面落地还是充满期待的 ,那让我们一起去看一看 ,政策都在哪些方面有了新的亮点?

亮点一 :县级以上人民政府责任更大了。

县级以上人民政府要采取有效措施 ,帮助广大妇女解决平等就业问题 ,完善、落实生育保险政策 ,促进用人单位加强女职工劳动保护。

亮点二 :不得歧视妇女限制生育。

《新办法》规定 ,除法律、法规规定不适合妇女的工种或者岗位外 ,招聘、裁员等都不得歧视妇女。签劳动合同或聘用合同时 ,用人单位与女职工不能有限制结婚、生育和缩减产假的约定。

亮点三 :怀孕了身体不适者 ,可以减轻工作量。

对于怀孕不满 3 个月且妊娠反应严重的女职工 ,或怀孕 7 个月以上的女职工 ,每天至少有一个小时的

带薪休息 ,而且用人单位不能额外增加工作量。

亮点四 :产假从 98 天 飙 至 128 天。

符合法律、法规规定生育子女的女职工 ,产假再增加 30 天。在此基础上 ,难产的 ,增加产假 15 天 ;生育多胞胎的 ,每多生育 1 个婴儿 ,增加产假 15 天。

亮点五 :产假期间待遇不用发愁

作为一名上班族 ,参加了生育保险 ,就能领到生育保险支付的生育津贴 ,没有参加生育保险 ,用人单位会按照产前工资标准发放 ;没有工作的妇女 ,只要符合计生规定的 ,可以向市、县劳动就业服务机构申请相当于本人 3 个月失业保险金的生育补助 ;如果未就业妇女的配偶已经参加生育保险的 ,未就业妇女可以按照国家规定享受生育医疗费用待遇。

亮点六 :根据需求为女职工解决 尴尬期 。

按照《新办法》 ,女职工人数较多的用人单位 ,要根据女职工的需要 ,建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施。女职工人数较多且存在用厕困难的 ,要适当增加厕所数量 ,或者提高女厕位的比例。

亮点七 :碰到职场不公待遇可走法律途径。

可以依法向人力社保、安监、卫计委 ,以及工会、妇联投诉、举报、申诉。还可以依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解、仲裁 ,或者依法向人民法院提起诉讼。



商务信息

营业执照遗失公告  
9085永康市东城平亿厨具厂遗失永康市市场监督管理局2016年9月22日核发的统一社会信用代码为91330784MA28EB6M2U营业执照(正、副本),声明作废。  
永康市东城平亿厨具厂  
2017年6月20日

营业执照遗失公告  
9088永康市朗雅科技有限公司遗失永康市市场监督管理局2016年4月12日核发的统一社会信用代码为913307840620402781营业执照(副本),声明作废。  
永康市朗雅科技有限公司  
2017年6月20日

声明  
9089刘多好遗失居住证,证号为:330700161100042924,声明作废。  
营业执照遗失公告  
9080大连星空快讯广告有限公司浙江永康分公司遗失永康市工商行政管理局2013年10月10日核发的注册号为330784000167677营业执照(正本),声明作废。  
大连星空快讯广告有限公司浙江永康分公司  
2017年6月20日

营业执照遗失公告  
9081永康市泽泽食品店遗失永康市工商行政管理局2011年12月13日核发的注册号为330784611134753营业执照(正本),声明作废。  
永康市泽泽食品店  
2017年6月20日

声明  
9071永康市多皇工贸有限公司遗失中国人民银行征信中心核发的机构信用代码证,证号:G1033078400372910J,声明作废。  
永康市多皇工贸有限公司  
2017年6月20日

声明  
9066浙GVZ226遗失商业险保单号:10825036020170000501,单证号:1600609941,发票号:41203284,发票代码:3300162320,特此声明。

欢迎刊登分类广告