

永康瑞金医院乔迁新址又捐 100 万元 这些年 我们追过的瑞金善举



3月28日上午9点58分，伴随着雄壮的音乐声，永康瑞金医院光明慈善基金捐赠暨乔迁庆典活动正式开始，瑞金医院向市慈善总会定向捐赠100万元慈善光明基金。这已经是瑞金医院第四次向市慈善总会定向捐赠百万元公益金。

市慈善总会会长胡德伟、市民政局副局长应巧云以及社会各界代表共100多人共同见证了这一历史性的时刻。



新大楼启动仪式



潘院长在万朵鲜花送雷锋活动中致辞



瑞金医院爱心义诊

慈善篇

帮助 4365 名白内障患者重见光明

感谢瑞金医院的帮助和支持，让诸多白内障患者重见光明，也真正体现了瑞金医院作为医者的大爱精神。庆典活动中，永康市慈善总会会长胡德伟的一句话点明了瑞金医院的医者仁心。

2014年3月，瑞金医院设立了1000万光明慈善基金，定向用于帮助白内障和唇腭裂患者康复治疗。截至目前，瑞金医院已向市慈善总会累计捐赠了500余万元，帮助了4365名白内障患者重见光明。

此前，瑞金医院做了大量的基础工作，他们还成立眼科义诊队，在全市16个镇街区711个行政村展开白内障及其他眼病筛查，在60岁以上老年人口中查出符合白内障指征近1.3万例。

多元回馈社会，凸显公益身份

瑞金光明为人所熟知，但是瑞金医院的公益身份远不止于此。

乔迁前的一个月，瑞金医院还同时为另一件事忙碌着。那就是由瑞金医院全程公益支持，浙江省委宣传部、省文明办、共青团浙江省委主办的“最美浙江人”公益活动“万朵鲜花送雷锋”。瑞金医院院长潘梨儿说，雷锋把有限的生命投入到无限的为人民服务中去，在我们心中竖起了一座高高的丰碑，特别值得我们医务工作者学习。

瑞金医院这么说，也是这么做的。从2016年开始，瑞金医院走进学校、走进社区、走近特殊人群，为市民免费义诊达10多次。2016年冬天，瑞金医院开展了“暖冬大行动”，前往唐先镇金坑村、八字墙溪头村等交通不便的偏远山村义诊，为当地村民解除病痛，普及医学预防知识，让他们未病先防，有病早治。此举广受好评，被日行一善等公益团体授予“爱心医院”的称号。

每年的12月3日是国际残疾人日，瑞金医院又开展了阳光助残行动，为30多位残疾人士免费体检。

2016年12月，该院顺利通过职业健康检查资格的评审，成为我市唯一拥有职业健康检查资质的民营医院，为从事职业病危害作业的劳动者保驾护航。

不得不说，瑞金医院确实是一家有亲和力的医院。如今，她与永康市民的生活更加密切和息息相关。瑞金医院以自己的行动回馈着社会，影响着社会。

2015年瑞金医院就曾赞助永康日报好声音活动，为民间歌手的梦想助力，活动吸引了400多名民间歌唱爱好者的参与。瑞金还热情参与赞助宝贝动漫嘉年华，期待能成为一个城市的未来注入创想的基因。

就在乔迁庆典当日，由瑞金医院冠名的永城历史上首场达人秀在瑞金医院新址震撼上演。霹雳舞达人、二指禅达人，一个个身怀绝技者走上舞台，展现自己，收获梦想。他们中的佼佼者将获得瑞金医院提供的万元大奖。

跨越篇

硬件升级 解百姓看病诸多难题

创建于2012年的瑞金医院秉承着“勇于拼搏，勇于创新、服务好每一位患者”的精神，以质量服务、口碑服务、诚信服务为宗旨，已发展成为集内科、外科、五官科、口腔科、急诊科等一线临床科室10个，老年康复科、眼科、妇科、小儿生长发育科等二级特色专科7个的综合医院。

如今，优美的环境、精良的设备，位于金城路和溪心路十字路口的新院区的投入使用为瑞金医院又翻开了崭新的一页。

新院建筑面积12304.85平方米，规划床位260张。按照国家二甲医院建设标准筹建，依照“医学与人文相结合”的设计理念进行规划，融入了功能化、人文化、智能化，形成了独具一格的现代化数字化家居化的大型综合医院，也解决了永康百姓看病的诸多难题。

化解的第一难是挂号、手续办理难。潘院长表示，之前位于金城路的老院区面积较小，经常出现排队长龙。现在，新院区在原先的基础在，在二楼又开设了一个门诊窗口，解决了挂号、办理手续难的问题。不仅如此，新院区投入使用后，医院还积极对接银医通，打通微信、支付宝支付平台，实现诊间结算及各类渠道预约候诊，使百姓看病方便了很多。

化解的第二难是住院难。瑞金医院搬到新院区后，无论是病房还是环境，都提升了不少。听说瑞金医院搬到了新院区，市民小程特地前往查看并做了一番对比，坦言新院区确实缓解了原先病床紧张的情况，等新院区正式投入使用后，就可以安心地将父亲转进来。

不仅环境好了，新院区的医学设备也更加齐全，解决了患者“检查难”问题。新院购进了4台进口彩超、美国贝克曼生化仪器、日本全自动血凝仪及血液分析仪、螺旋CT等一大批高端医疗设备，同时，构建了纯音测听室、4间手术室、4间万级层流手术室。

请进来 送出去 人才梯队形成

硬件升级的同时，病患对医护人员医疗技术的提升也抱有了更高的期待。

潘院长表示，瑞金医院将在老院现有医务人员90余名，中高级职称医护人员30余名的基础上再逐步引进高精尖的医疗及管理型人才30余名，新增医护人员80名。

不仅如此，今年，瑞金医院还将积极创新人才培养机制。一是“派出去”，选派优秀的业务骨干赴金华市中心医院、金华市广福医院、浙江省第一人民医院等上级医院进修深造；二是“请进来”，有计划地到高等院校招聘各类医学人才，充实人才队伍，通过各类渠道挖掘医护人员充实医院医疗服务水平；三是“邀专家”，定期邀请上级知名专家来院讲学、手术、坐诊，提高医院医疗技术水平。