

市商务局组织20家企业赴东莞寻找“千里马” 146个岗位吸引500多名人才求职

为寻找“千里马”，25日至26日，在市商务局的组织下，我市20家企业赴东莞智通人才市场总部招贤纳士，以满足对管理、技术类中高端人才的需求，从实际效果来看，普遍满载而归。据悉，自2009年以来，该局每年两次联合专业人力资源机构搭建招聘会，或直接对接高校，向他们提前“要人”，今年更是早早谋划，给我市企业送去了一份人才大礼。



□记者 应柳依

20家公司146个岗位，求职者排长队面试

“为什么想要离开当前的岗位？”“如果我录用你，你接下来将怎样开展工作？”……25日8时30分左右，东莞智通人才市场现场仍有一些企业招聘主管还未到位，我市企业展位前就已陆续迎来了一波又一波的应聘者（见上图）。

我市组团参加的招聘展位位于人才市场中间通道，面对面各设10个摊位，占据了求职现场入口处最佳的地理位置，前来求职的人进入招聘会后，第一眼就能感受到永企招聘主管的夹

道欢迎。11时许，招聘会现场已是人山人海，几乎每家企业的展位前都有应聘者排着队等候面试。

此次招聘会，我市20家企业共提供了146个岗位，包括PMC主管、品质经理、PE工程师、高级管理人员、外贸人员、电子商务人才、技术熟练工人等企业急需的人才。在与应聘者相互切磋、频频过招中，不少企业已为自己择选了合适的对象。

随着企业对人才的愈加重视，此行

甚至出现诸多老总出马定人局面，这种面对面的接触不仅使老总和应聘者之间有个直接了解的过程，而且避免出现高价请来的人才不好用的情况。

“这是我们第一次参加东莞的招聘会，特别感谢市商务局给我们企业揽才搭桥，带我们走出去，这头一仗一下子收获了3枚有针对性的‘军功章’，真没想到效果会这么好。”市珠峰气筒有限公司总经理胡校风掩饰不住满脸的喜悦。

■记者手记

加快引智引才 服务经济发展

我市工业经济持续健康发展必须要有一大批专业的人才作支撑，方可使我市成为优秀企业的聚集地、蓄水池。

自2009年以来，市商务局以每年两次为基准，或联合专业的人力资源机构搭建人才招聘会，或直接对接高校，向他们提前“要”人，今年更是早早地嗅到了东莞本地企业招工需求热，一开年就张罗着给我市各大企业送去了一份人才大礼。

在企业收获累累“硕果”的背后，市商务局作为“娘家人”，在企业引才的背后不忘做好相关的前期准备，如策划方案、发布消息、收集企业资料、安排交通住宿等，替企业做足把关、把脉工作。

面对永企对人才以及管理技术的渴求，王斐透露：“东莞企业针对技术性人才，一般都采用双休或灵活调整工作时间，而针对核心人才，采用股权激励政策保障人才不外流，并解决住房问题，小孩的就学问题，能最大限度填平人才的后顾之忧。”

两地人才结构对口，我市企业招聘成效明显

那么，我市企业究竟为什么要大老远跑到东莞招人？这和两地的产业结构有关。负责此次招聘对接工作的广东东莞智通人才连锁股份有限公司高级经理王斐表示，广东“四小龙”之一的东莞，以制造业、加工业为主，跟浙企最接近，尤其是制造业的技术和管理人才相对富足，浙企在此招聘的人才能直接使用。

因东莞人才市场内八成以上的求职者有工作经验，很多前来东莞招聘人才的企业，就是瞄准了东莞人才市场拥有工作经验丰富、技术和管理能力较强的人才优势。由于人才对口，历届招聘

会成效都十分明显。

“近几年来，永康企业在东莞越来越受欢迎，除了上班时间、‘五险一金’等都较规范外，薪资也是日益看涨，尤其是关于求职者特别关注的孩子读书、就业问题也能有效落实，颇受中高端人才的喜欢。”王斐说，除了以上的种种都得到相应认可外，他认为，求职者还看中了长三角后期的发展潜力。

在广东东莞工作了15年的卜庆友，刚刚结束了珠峰公司的面试。他说：“我是来应聘部门经理的，原先也是从事管理工作。这家公司虽与我一直

接触的产品大相径庭，但我还是想来试一试。”卜庆友说，应聘虽属于双向选择，但经过短时间的接触，他认为，该公司的经营理念与他的理念相近，符合他求职的初设目标。

前来浙江飞剑工贸有限公司应聘供应链总监职位的罗宇凡说，之前，他在一家电子商务公司干了多年的供应链总监，企业运作模式跟飞剑公司的生产运作模式非常相近。考虑到年龄问题，他想跳槽到前景更为广阔的企业，而飞剑公司的发展势头迅猛，显然比较符合他对岗位有前瞻性的迫切需求。

既是招聘也是取经，向先进管理模式看齐

作为多次赴东莞招聘的“老将”，浙江天鑫运动器材有限公司的此行不仅有招聘任务傍身，更有取经学习环节。

“企业文化也好、发展也罢，首先要有人，要有思路，企业是靠一个团队去打造，而不是靠个人去维系，因此，天鑫公司对人才求贤若渴，不仅在本地时有招聘，还‘走出去’到各大高校提前预

定‘高材生，甚至不惜重金通过猎头公司挖掘人才。’天鑫公司行政经理胡旭斌如是说，如果能在这里挖到一个核心人才，兴许可能带来一个技术团队，对企业发展影响非常大。

“这次公司‘抢’到了五六名已经明确的人选，还有其余的十几位准备约到公司详谈。去年，我们也通过类似的招

聘会找到了合适的人才，感觉在管理模式上与我们本地的模式的确有所不同，对公司的发展十分受益，所以今年我们提前向商务局主动要求参加东莞招聘会。”飞剑公司总经理胡作奇说，东莞的制造业起步比我市早，特别是外向型人才比较多，这些都值得本地企业慢慢推敲、学习。



企业现场揽才



智通人才市场



求职者排队应聘