



以换届为契机 激活基层党建活力 古山镇全面发力 打造铁军先锋队

近日,记者从古山镇了解到,该镇以党委政府换届为契机,固本培元,要求领导班子争做“铁军”先锋,成为“狮子型”干部,拉高标杆谋新篇,为小城市培育试点建设、强效推进各类项目建设、全面打响小城镇环境综合整治攻坚战等系列工作夯实党建基础。

在不久前结束的古山镇第四次党代会上,该镇主要领导表示,要紧紧围绕市委、市政府决策部署和小城市培育发展战略,解放思想,审时度势,统筹兼顾,创新实干,建设团结务实、勇于开拓、精干高效、坚强有力的镇村两级班子。



·前村的党建街角小品

三色预警促整改 纪律在前抓队伍

近日,记者从古山镇党委了解到,该镇今年强化工作力度,着重党风廉政建设,狠抓党员干部作风,力求营造风清气正的政治生态。

“火车跑得快,全靠车头带”。古山镇党委清醒地认识到,农村要发展,就必须加强基层党组织和村党员干部队伍建设,打造一支“讲政治、守规矩、能干事、肯吃亏”的村干部队伍。对此,该镇严格实行村干部“黄橙红三色预警”监督机制,针对“不在岗、不同心、不作为、不守规矩”村干部,狠抓村干部整顿,确保村干部发挥“领头雁”的作用,带领群众齐心协力深耕新农村建设之路。

据了解,在三色预警机制的强效作用下,该镇“挖出”了一名村干部长期不参加组织活动,存在不在岗、不作为的行为。一名村干部涉及违法建筑,还有村干部经营的企业存在污染环境的行为。“对这些有负众望、不能够为集体、为村民办实事的村干部,我们及时亮出三色预警,狠抓整顿落实。当然,古山镇对存在不在岗、不作为等苗头性、倾向性问题的村干部,也积极主动介入、分类预警、强化监督等手段,做到早发现、早提醒、早纠正,努力营造守规矩、当先锋的良好氛围。”古山镇负责人表示。

除了三色预警机制之外,古山镇党委坚持完善“党委统一领导,党政齐抓共管,纪委组织协调,部门各负其责,依靠群众支持参与”的工作机制,明确“两个责任”,抓好各项工作落实。

如今,古山镇基层党组织建设逐步标准规范,签订责任状,对标抓落实,开展“一带三帮”,加快村级党建“一三五七”规范提升,投入100万元建成党群服务中心,22个村进行标准化建设,前黄村、大园东村、金江龙村打造党建示范村,星月集团党委等“两新”党组织创新发展。目前,该镇已有省级千名好支书2人、党建落实之星12人、党员模范岗230余个、党员示范户600余个。

古山镇党委委员、纪委书记应光辉说,古山镇坚持以科学发展观为指导,不断开创反腐倡廉工作新局面。加强督查检查,坚决治理和纠正损害群众利益的不正之风。同时,坚持以古山发展为中心,进一步强化监督监察职能。坚持内强素质外树形象,进一步提高纪律检查工作能力,为全面推进古山镇小城市培育建设做出更大的贡献。

多措并举 激活基层干部干事热情

古山镇作为省小城市培育试点镇,城市改造建设项目多,这也意味着该镇干部工作任务繁多、压力大。对此,古山镇今年强势推出党员干部走在群众前列主题活动,要求党员干部能够强化工作力度,强势推开各项工作。

该镇在镇一级采取分工轮换、交替锻炼、带队攻坚来强化班子能力,用竞聘比选、一线锻炼、跟踪问责来培养全科素质,出现了陈元晓、徐萍晓等金华市优秀干部。在镇一级,该镇通过定期会议述职、村情难题会诊、农村项目建设、一村一品打造来积聚力量,拧成一股绳干事创业。

晏塘村党支部书记朱春生算是众多党支书里头的“新手”。2013年10月,他被村民“请”回村里当“领头雁”,面对以前组织软弱涣散的后进村,开始大刀阔斧进行改造:铺设污水管网、建设环村公路、改造青口塘、开展村庄绿化美化等工作。

“为村庄发展出力,为村民福祉谋划,本来就是基层党员干部的职

责所在。”朱春生说。他和家人都在千岛湖经商办厂,为了村里的工作,他几乎每周都要回村一趟,每趟3天2夜时间,确保村务工作时间。

近来,一走到汤店村口,就能看到该村发生了大变化。该村的“赤膊墙”已经不复存在,统一的米黄色“更新”该村农房外墙,宛若一座现代化小区。走进村内,文化墙、街角小品等特色景观凸显美丽乡村建设的成果。

“我们村的卫生保洁除了外包以外,还要求党员干部分工包干,监督好区块内的环境卫生。”汤店村党支部书记汤振宏告诉记者,发挥党员干部的作用,督促好村民自觉维护房前屋后的环境,为整村面貌提升带来促进作用。同时,他本人自己每天都在村里,一有空就会到村里转一转,检查党员干部的日常工作是否到位。

在胡库下村,今年以胡公文化为主题元素打造系列街角小品,成为该村一大特色景观。“在街角小品建设过程中,我们村的党员干部都非常配合,自觉认领区块项目,做好

监督、协调等工作。因此,我们村也较快地开展此项工作。”村委会主任胡福阳说,农村发展离不开党员干部的支持。对此,该村利用党员集中活动日等时间,加强党员干部思想认识,确保激发党员干部的干事热情。

古山镇负责人介绍,今年以来,古山三村、后塘二村、胡库上村、胡库下村、晏塘村等党员干部齐心协力快速推进重点项目建设、环境综合整治等工作。世雅上街村、世雅下街村、宁塘、前园等村在“两路两侧”整治中,迅速行动,积极推进,较短时间内完成相关任务,反映出村党支部强大战斗力和凝聚力,充分形成了党员干部走在群众前列的良好氛围。

“古山镇在中心工作中融入‘四风’整治,‘两学一做’学习教育等主题实践,实施‘党建+’模式,班子成员带领镇村干部、党员和村民代表领办项目推进、清障拆违、街角小品建设等工作,倒排清单、分工包干、捆绑考核,激发党员干部发挥带头模范作用。”该镇党委副书记陈英男说。

党代会圆满落幕 提出党建工作新要求

眼下,我市换届工作如火如荼。古山镇紧紧围绕市委、市政府决策部署,全面贯彻落实相关规定,正风肃纪,严格换届秩序。

前期,在党代表换届工作中,古山镇发动全镇开展换届选举的宣传,用宣传栏、横幅、微信、网络等载体平台,全方位、多形式宣传中央“十个不能”和市委关于严肃换届纪律的相关要求,让换届纪律、换届要求呈现在眼前,牢记在心中,明确各级党组织的责任,健全工作机制,形成监督合力,及时公布网络、信箱、电话、短信等举报平台,实现换届全过程的有效监督。在镇村两级的规范操作下,该镇规范有序地选出镇党代表。

在党代会上,该镇主要领导表示,今后依然要巩固基层政权,激发党员干部发挥作用。在班子建设方面,该镇实行集体领导、分工负责制,通过议事恳谈、走访联系、重大事项票决等做法,进一步提高党委统揽全局、协调各方的能力。严密组织村级班子换届选举,选准强村党支部书记和班子成员,构建引领

发展的过硬团队。同时,要抓实党的最新理论学习教育,定期分析研判和认真解决好思想、组织、作风、工作等方面突出问题,不断强化党性意识、宗旨意识、奉献意识、法制意识。

创新党建方式。该镇完善“党建+”模式,对标夯实基层“红色细胞”,激发每个党员干部在重点工作中的带头作用。抓好党建“整镇推进、村村过硬”工程,由点到面实现“全面进步、全面过硬”。加强“五金源”区域党建,推进非公企业的“两新”组织规范化建设,实现资源共享服务。

完善管理机制。落实党建工作主体责任,逐级领办党建项目,分解包干,捆绑考核,抓好党建清单兑现。开展巡诊、整改、提升等攻坚行动,健全软弱涣散基层党组织定期排摸、跟踪分析、备案预警等制度,整顿转化低星党员。严格党员积分、入党“面询”等制度,开展“三色预警”“打霸拔钉”行动,从严查处触犯“十条红线”和不合格党员干部,畅通党员进出口渠道。

提升队伍素质。着力整治学习懒、纪律散、作风浮等不良倾向,采取交任务、压担子、认领责任、“双争”活动等方式,全面锻炼机关干部独当一面能力。组织村干部集中培训、难题攻坚等活动,提高个体素质和执行能力。选好用好优秀干部,加强党员干部守规矩教育和日常管理,探索述职考核和责任追究机制。

严守党纪政纪。把纪律挺在前面,聚焦主业落实党风廉政建设“一岗双责”和纪委监督责任。完善廉政监督和惩防体系建设,严肃财经纪律,落实效能追究。开展“三资”清查整治,规范村级财务管理,推进村务监督委员会规范化建设。认真开展监督检查、考核评估和整改纠错,构建前期预防、中期防控、后期管理三道防线。抓好党风廉政教育,探索有效办法将各级党员干部心思、精力和劲头凝聚到谋发展、抓工作、办实事上。

□记者 王伟建 制图 蒋立峰