

众泰：传承工匠精神 引领创新团队

记 工匠达人 杨乔宝和他的模具工匠创作室



杨乔宝和他的工作团队

工匠精神是永康发展之魂，质量效益是勇立潮头之根，质量强市和工匠精神一脉相承，是推动永康二次腾飞的助力器和加速器。近日，我市表彰了首届十家工匠创作室、十大永康匠人、十大匠型企业、和百名匠人新秀。众泰车身公司的杨乔宝模具工匠创作室就是我市首届十家工匠创作室的其中之一家。这份荣誉背后，离不开工匠达人杨乔宝细致严谨的工作作风、精益求精的工艺技术和苛刻较真的质量管理。

□记者 徐敏 通讯员 安大志 朱志勇

明知山有虎偏向虎山行，研发路上披荆斩棘克服困难

2007年8月，杨乔宝怀揣着美丽的梦想进入了众泰。当时的他虽然只是一个工艺设计员，但心中的那个梦想却时时刻刻激励着他去追求和拼搏。工作中认真仔细，刻苦钻研，勇挑重担，敢拼敢闯，用满腔热情履行着肩上的责任。

八年如一日，杨乔宝刻苦学习和探索创新，使他从一个普通员工，一步步成长为模具技术部部长、技术质量副总和工匠创新工作室主任，一兼数职，成了整天穿梭于创作室、车间和办公室之间的大忙人。

2011年，众泰车身公司要进行Z300车型整体侧围项目的开发，这是该公司第一次承接如此高难度、高要求的车身产品，零件尺寸大，匹配精度要求高，零件误差不超过2毫米，对车身装配至关重要。而这样的产品，具备开发能力的公司在国内并没有几家。

接到开发任务后，杨乔宝并没有被困难吓倒，而是明知山有虎偏向虎山行。他带着团队从前期的SE和工艺同步，把产品的功能和成形工艺进行充分的分析、论证，包括后续的模具结构都进行

细化分步，将存在的隐患和问题逐一破解。

经过了无数次的分析和数字化模拟，杨乔宝和他的团队终于成功地完成了该项目的开发并交付生产，既为Z300新车型的成功上市作出了贡献，也为大大提升了车身公司的研发核心能力，为跻身国内模具行业前列奠定了基础。

无独有偶。2013年，众泰公司的又一个战略车型T600车身模具开发的重担落到了杨乔宝和他的团队身上。这一次，他们没有沉湎于以前的成功经验，而是在自身积累经验和借鉴国内外先进技术的基础上大胆创新。他们这个团队不仅在工艺上对产品进行工艺整体规划，还对所有工序都进行了CAE模拟分析，并且在加工数据上大胆进行了模面不等间隙处理。这样一来，不但能够弥补后期的产品缺陷，还大大减少了钳工的工作量，在结构设计上，也大胆采用凸轮、拉楔等非常规结构，不但解决了机加工和钳工装配难度，还使模具结构轻巧，操作简单，既提高了产品品质，减少了生产报废，又有效地控制了开发和生产成本。该公司负责人说。

坚守匠心初衷打造匠人团队，助力众泰转型升级快速发展

只要有一颗经久不衰的工匠之心，那么你做出来的产品就会升华到精华的境界，而这种境界没有最高只有更高。多年来，杨乔宝一直坚守匠心初衷，把扎实践行、传承工匠精神与企业发展紧密结合起来，打造匠人团队，为公司转型升级做出了贡献，这也是他为什么成为工匠达人的秘诀。

虽然被评为首届十家工匠创作室，但杨乔宝的模具工匠创作室没有挂牌，更没有讲究的摆设，有的只是各种各样的工具、图纸和试验零件。尽管如此，这里依然是杨乔宝和他的团队进行科技开发、技术攻关、技艺传承和经验交流的宝地。

众泰公司开展两学一做学习教育一来，作为党员的杨乔宝时时、处处发挥表率作用，他所在的工作室还成了众泰的党员工匠示范岗。

为方便工作，杨乔宝将设置了党员工匠示范岗，标牌的办公桌搬到了大办公室。90多位研发人员有什么疑问，就直接可以找他探讨。

一次，研发人员何建生、胡宾等发现汽车行李箱盖外板压边在制作过程中出现容易起皱的问题，就去找杨乔宝商讨改进方案。针对这一情况，

杨乔宝立即叫来更多的研发人员，对着车身实物模型进行研究、探索，提出了代压料方案，即先把料压住后，再去侧翻边，最终解决了起皱的难题。

通过一次次推翻，又一次次磨合，近八年来，杨乔宝和他的团队在这个工匠工作室完成了5个整车和2个改型车模具的开发，涌现了一批批全新的研究成果，诞生了《模具设计规范》《检具设计规范》《检具设计标准》等一系列课件成果。据不完全统计，杨乔宝的工作室已经组织申报了各类专利26项，其中多项取得了发明专利。这一切，都为众泰整车事业的快速发展作出了重要贡献。

杨乔宝先后多次荣获公司的先进员工、永康市十大丽州闪光之星、永康市拔尖人才等荣誉称号。他组织开发的TN02白车身总成、JNJ7160轿车发动机引擎罩等分别获得了省、市科学技术三等奖。

如今，杨乔宝每天还是穿着那一身朴素的工作服，还是从早到晚辛勤地穿梭于创作室、车间和办公室。我只有一个愿望，就是让工匠精神在本职岗位上发扬光大。让公司在工匠精神传承下越来越红火。杨乔宝说。

带薪休假报销家人旅游 给予利润分成

王力集团 建立奖励机制 激发员工活力

记者 徐敏 通讯员 黄田

近日，记者获悉，王力集团在为员工创造幸福感方面是做好了功课。该集团多措并举，建立了重大贡献研发人员可以带薪休假、给予员工销售额提成及利润分成等奖励机制，激发员工创业干事的活力。

带薪休假6天 可报销8000元的休假旅游费用

11月24日，王力集团研发中心工程师余开军获得了一项特殊奖励，他不仅可以享受带薪休假6天，还可以享受8000元的休假旅游费用（全家）报销。而他的这份奖励完全得益于该集团的奖励机制。

集团成立研发中心之初，就制定了《重大贡献研发人员带薪休假奖励机制》，对有突出贡献的技术和科研领域的人员给予奖励，提高研发人员积极性和工作效率，激励研发人员自主研发、设计，创造出更多重大突破性新产品，为公司创造出更多效益。这个奖励机制在集团已形成制度化、常规化，而余开军是兑现该奖励的其中一位员工。集团行政中心负责人说。

今年39岁的余开军是开化县人，2014年3月进入王力集团研发中心从事锁具研发设计。进入集团两年多来，余开军已成功研发出多款机械、智能、全自动系列锁体，其中几款已经申请国家专利，并已投放市场，受到消费者青睐，为集团锁具类产品走向高档和智能化作出了重大贡献。

今年1月，余开军在锁具新产品测试过程中，发现一款自动锁体，锁舌不能弹出。那时集团已开始放假，员工都已陆续回家过年。但余开军对此却放心不下，为不耽误研发进度，他和几个同事主动留下来，调整结构，加班加点，花了整整一个星期，彻底解决了该款自动锁体，锁舌不能弹出后的问题才返回老家。

该集团为奖励余开军为致力研发，主动放弃休息时间的精神，给予了他带薪休假6天的奖励。不仅如此，休假期间，余开军可以带着家人外出旅游，并可以报销8000元的旅游经费。

签订考核激励协议书 集团给予销售额提成及利润分成

无独有偶，王力集团的另一项考核激励机制也是深得员工们的欢心。

11月14日，该集团总部的二楼圆桌会议室召开考核激励宣贯会议。集团副总裁王顺达在会上宣贯了各事业部考核激励办法。他说：集团将依据营业收入和净利润目标按一定比例进行考核奖励。这个奖励，是自己在工资奖金提成不变的情况下，公司额外给予的激励，是给予销售额提成及利润分成，也就是说，员工不需要投资就能享受股东的权益，让员工成为股东，从打工者转化为创业者。

据悉，这项考核激励办法是该集团于11月开始推行，目的是为提高事业部经营管理团队工作积极性，明确经营管理团队与公司的责、权、利，使团队利益与公司利益相结合，充分发挥潜能。涉及该项奖励的部门包括集团旗下的王力唯欧木门、铝木窗、锁业事业部和电动车业。听到这个奖励机制后，各事业部的有关负责人很高兴，当场签订了考核激励协议书。

锁业事业部总经理张兔书说：这是董事长的大爱，给予我们平台和政策，让我们更有动力工作。我们没有理由不逼自己一把，一定要发挥团队的作用和潜能大干一番，为公司创造更多的利润，自己赚到更多的钱，明年争取把奥迪换成奔驰！