

整治‘六小’行业 开发区马不停蹄

确定夏溪曹园为试点村,以点带面逐步推进

□记者 徐敏



工作人员向“六小”服务行业经营者宣传整治工作

经济开发区企业林立,工业经济总量占全市45%,吸引了近20万外来务工人员 在园区工作生活。随着城乡一体化建设和产城融合发展大力推进,越来越多的餐饮 (饭店)、宾馆(酒店)、汽车美容装潢(洗车)、美容美发、洗浴(足浴、浴室)、洗衣等“六小” 服务行业进驻开发区,把很多行政村变成了繁华的“闹市区”。

“六小”服务行业的进驻,确实方便了人们的生活,但其排放的废水、废气、油烟、 垃圾等也对环境卫生带来了较大的影响。为巩固创卫成果,保障小型行业健康有序 发展,维护群众的切身利益和经营者的合法权益,开发区马不停蹄,紧紧抓牢“排污 水、排废气、排废料”三个要点,加快推进“六小”服务行业的整治。

以夏溪、曹园为试点,层层落实细化方案

“整治‘六小’服务行业,主要是让生活污水截 污纳管,废气净化、垃圾分类门前三包,这对建设美 丽乡村都有重要的意义。”24日上午,在开发区社 会发展局会议室,社会发展局局长徐激扬对“六小” 服务行业的整治工作做了专项部署。

根据前期的集中摸排和制订出台的《开发区 “六小”服务行业专项整治实施方案》,确定把“六 小”服务行业相对集中的夏溪村和曹园村作为试 点村,并以村为单位,成立了整治工作组展开工 作,以点带面,逐步推进,最终通过整治达到 “水纳管、气净化、垃圾分类要到位、依法经营证 照全”的要求,实现排污规范、经营有序、长效管 理的目标。

当天,与会人员进行了讨论,立足这两个试点 村的实际情况,分类别、分区域、分行业细化方案内

容。经过前期摸排,夏溪村和曹园村的餐饮(饭店) 多且集中,这成了整治的重点。

记者了解到,按照整治要求,“六小”服务行业 经营户的污水排放需达到合格标准,并取得排水许 可证。没有取得排水许可证的经营户需按要求进 行整改,建设隔栅、油污滤油池,补办排水许可证, 否则将处50万元以下的罚款,构成犯罪的,依法追 究刑事责任。排放油烟的餐饮服务经营户还应当 安装油烟净化设施,使油烟达标排放。

“郑村生活垃圾减量化处理站投入运行以来, 产出的有机肥供不应求,成了村民种菜种水果施肥 的‘香饽饽’。”对于餐饮(饭店)行业开展专项整 治中餐厨垃圾的处理,徐激扬在会上提出建议,应该 发挥处理站的作用,制定运转方案,将餐厨垃圾变 废为宝。

多部门联动,挨家挨户上门宣传

部署会一开完,“六小”服务行业整治工作组 的工作人员立马投入“实战”,前往夏溪村和曹园 村,与村两委做好对接,多部门联动,开展整治。

25日下午,记者来到夏溪村,该村的联村干部 李彩思正与行政执法、市场监管等部门的工作人员 向“六小”服务行业的经营户发放整治工作手册。

“您好,这是关于餐饮(饭店)行业整治的手册, 你的店里如果没有排水证的话,需要到开发区行政 服务中心提出申请,申领排水许可证。你的店里还 需要建设一个隔栅、油污滤油池。隔油池的建造分 小型、中型和大型三种,你店里的经营面积小于 100㎡,建造小型就可以了……”在一家烤鱼餐饮店 门口,工作人员结合该店情况,向经营户耐心地提 出整改意见。

“开发区的行政村外来人员多,人口素质参差 不齐,一些经营者还未树立起卫生意识、健康意识

和环保意识,缺乏参与整治、自行整改的主观能 动性。我们一方面加强宣传和引导,深化‘全民整 治’意识、职业卫生和健康意识,增强‘六小’服 务行业自我管理的能力;另一方面更要加强监督,敦 促经营户做好整改工作,促进各类经营者逐渐养成 良好的卫生习惯。”李彩思说。

记者看到整治工作手册上不仅标注了各类隔 油池的建设示意图,让经营户一目了然了解原理, 还登记了隔油池施工人员的推荐名单及联系方式。 这些名单是开发区经过筛选,有正规资质的施 工方,经营户可根据自己需求选择施工。

目前,夏溪村确定黄福记美食饭店为首家整 治试点单位,做成样板。

下一步,开发区将从中总结出好的整治经验, 在全域范围推进,保质保量打好“六小”服务行业 整治这场硬仗。

开发区提前部署 换届风气监督工作

□记者 徐敏 通讯员 任靖

近日,经济开发区党委召开党委扩大会议,成 立领导班子换届工作领导小组和换届纪律监督督 查工作领导小组。会议按照中纪委、中组部提出 的“九个严禁、九个一律”的换届纪律要求,认 真研究、周密部署,明确党委书记履行好第一 责任人的责任,开发区纪委履行好监督责任。各 科室部门按职责分工履行相应责任,齐抓共管、 形成合力,强化换届风气监督工作。

此前,开发区班子成员、各科室负责人及村 党组织书记分别向开发区党委递交《严格遵守换 届纪律承诺书》。开发区纪委还牵头建立了违反 换届纪律问题专门核查组,坚持抓早、抓小、抓 现行,对违反换届纪律的问题,发现一起、坚决 查处一起,并上报上级纪检机关、组织部门备 案,始终保持对换届中不正之风的高压态势。

为确保换届工作正常有序开展,开发区党委 强化教育引导,专门组织全体机关干部以及“两 代表一委员”认真观看《镜鉴》纪录片。各联 村干部专门组织村里党员在每月的党员学习日 活动中进行“换届风气监督工作”专题集中学 习,并进行大讨论,强化党员干部换届风气监督 意识。

与此同时,各联村干部还开展大走访活动,摸 清现任村级班子的运行情况,摸清党员干部群众 的思想动态,摸清影响换届的关键人物和重点矛 盾,摸清村级后备人才储备等方面的短板。针对 前期摸底情况,开发区组织办会同三个责任区的 书记和主任,逐村进行分析研究,并逐村建立换 届工作问题清单以及应对措施,做到心中有数、 手中有策、应对有效。

此外,开发区积极拓展宣传渠道,将换届工 作政策法规和换届纪律有关要求印发到各级党 支部组织开展学习。开发区还制作了严肃纪律 保证换届风气的通知、换届纪律明白卡、警示 案材料和宣传条幅,并借助“互联网+”工具, 通过短信和微信平台,适时发送换届纪律宣传 信息,强化教育。从本月起,开发区党委还定期 编发换届纪律应知应会内容,要求广大党员干部 、代表委员认真学习,入脑入心,坚决执行,在 整个园区内切实营造风清气正的换届环境。

相关阅读： “九严禁”换届纪律规定

一、严禁拉帮结派,对搞团团伙伙、结党营 私的,一律给予纪律处分。

二、严禁拉票贿选,对在民主推荐和选举中 搞拉票、助选等非组织活动的,一律排除出人名 单或者取消候选人资格,并视情节给予纪律处 分,贿选的依法处理。

三、严禁买官卖官,对以谋取职务调整、晋 升等为目的贿赂他人或者收受贿赂的,一律先 停职或者免职,并依纪依法处理。

四、严禁跑官要官,对采取拉关系或者要挟 等手段谋取职务或者职级待遇的,一律不得提 拔使用。

五、严禁造假骗官,对篡改、伪造干部档案 材料的,一律对相关人员给予组织处理或者纪 律处分。

六、严禁说情打招呼,对搞封官许愿或者 为他人提拔重用说情打招呼的,对私自干预下 级干部选拔任用的,一律记录在案,情节严重的 严肃追究责任。

七、严禁违规用人,对突击提拔调整干部、 超职数配备干部和违反规定程序选拔任用干部 的,一律宣布无效,并视情节对相关人员给予 纪律处分。

八、严禁跑风漏气,对泄露、扩散涉及换届 人事安排等保密内容的,一律追究相关人员责 任。

九、严禁干扰换届,对造谣、诬告他人或 者妨害他人自由行使选举权的,一律严厉查处, 涉嫌违法犯罪的移送司法机关处理。