



如何答好 抱母 之问

本报特约评论员
王国荣



百善孝为先 心动更要行动 我们每个人都应该好好学习 张永康们的孝道精神 而且都可以把这天经地义的事尽心尽力做到做好。

20日,永康新闻APP、浙江新闻永康频道推送了《妈妈,让我抱着你慢慢老去》一文,21日,永康日报家园栏目也刊登了同题报道,引起社会强烈反响,人民日报APP、浙江新闻APP在头条位置推送,微博上,人民日报、共青团中央、中国新闻周刊、新闻晨报、环球时报、中国之声等数十家媒体和单位纷纷转发点赞;网络上,凤凰、腾讯、新浪、搜狐等也纷纷转发,主人公张永康一夜之间成了网红。

孝道的力量是无穷的,它激励着一代一代人传承与发扬。如果我们在生活中稍加留意,或许也能看到,有孝顺的子女推着坐轮椅的父母在小区或公园里散步聊天。与张永康一样,他们都是孝道的好子女,趁着好天气带行动不便的老人下楼透透气,到江边公园看看风景,消除老人心中的寂寞。曾经也有媒体多次报道过,类似于某某孝子骑三轮车带老母周游全国的报道。这些孝道事迹,都一时成为佳话。

当然,这样的孝道,不是每个当子女的都能做到做好的。因此,本报报道中这句话问得好:幼年时,我们喜欢坐在妈妈怀里听故事;当妈妈年老时,我们是否愿意将她揽入怀抱?面对此问,相信有很多子女会觉得问心无愧,在日常生活中做得也不差,但肯定也有不少子女会因为做得不好而深感惭愧。因为,有句古话叫作“久病床前无孝子”。如果去那些专门收治重病老人的养老院或医疗机构多了,你就会发现,孝与不孝,两重天的真实景象。去年,笔者有较长一段时间要与家人轮流每天去给重病住院的岳父送饭菜,每到病房,临床的一位老人就冲着笔者笑,有时笑后竟又大哭,让人不忍见其夸张的表情。后来才知道,他不会说话,也很少有亲人来看望他,所以他会触景生情。

孝与不孝,真的大不一样。孝道的力量无穷。张永康抱母之孝,让朋友张婷知道自己对妈妈的亏欠有多少,挺惭愧,感谢你让我认识到这

一点。而不孝的杀伤力巨大。经常会听到上有老、下有小的这代人发出“等我们老了不知会怎样”的感慨声,尤其听多见多了身边的一些不孝事,确实让已经或者即将步入老龄、特别是身有疾患的准老人们忧心忡忡。正因为如此,张永康抱母江边纳凉的画面,才让人感到特别温馨,一经报道就引来无数人点赞。他和妻子多年来对父母的一片孝道,很好地回答了抱母之问。

小时候她抱我,现在她老了,我抱她。是啊,想想我们婴儿时日夜依偎在母亲温暖的怀抱,是如水的母爱、如山的父爱滋润与抚养我们成长,我们每个做子女的绝对没有理由不感恩父母、反哺父母。正如永康孝子张永康所言,我们每个人都会老,父母对我无微不至,现在父母老了,对他们尽孝道是天经地义的事,没什么好夸的。孝道天经地义,孝道代代相传,在为自己的子女做出榜样的同时,也在为社会建树良好风尚。

百善孝为先,而孝可以有千百种方式,具体表现在每个人日常感恩父母的点点滴滴之中。心动更要行动,我们每个人都应该好好学习张永康们的孝道精神,而且都可以把这天经地义的事尽心尽力做到做好。那就让我们像张永康一样,妈妈,让我抱着你慢慢老去;爸爸,让我陪着你慢慢老去。

以情留人 更能留住人

本报评论员 张赤奎

第一次出远门、第一次坐飞机、第一次坐高铁、第一次坐地铁、第一次逛大都市的商场,这个月初,叶群英的爸爸和蔡瑜的爸爸在北京经历了人生中很多第一次,也将在他们心中留下难忘的回忆。(详见本报20日15版相关报道)

安排叶爸爸和蔡爸爸赴北京旅行的,是安之养生会所的业主吕巧莉,也是他们子女的老板。按原定计划,一共有10位员工的父母参加北京之旅。但因种种原因,最终有时间成行的只有叶爸爸和蔡爸爸。就算只有两个人,也要圆他们的心愿,带他们好好玩一番,足见企业的诚意。

花钱送员工的父母去旅游,真是难为企业的一片良苦用心了,连我们这些旁观者都会被企业的温馨举动所感动,更何况企业的员工和员工的父母。孝敬亲是中华民族的优良传统,兼爱更是一种境界。安之养生会所的做法,不仅很好地诠释了兼爱思想,同时也不失为聪明之举。

拿什么留住员工,成为近年来困扰企业的一大难题。面对人才流动,很多企业常用的招数,无非就是加薪、升职、发奖等,说到底就是用钱留人。但当大家都这么做的时候,实际效果往往并不如人意,该走的还是走了,想留的还是留不住。原因固然是多方面的,但关键还是缺了一个“情”字。笔者曾问过很多离职的企业员工,他们给出的理由中就有这样一条:没有人情味。

用钱留人,还是用情留人,不少企业将其作为单选题。但从最终结果看,那些选择多选的企业才是最终的赢家,不仅员工流动率低,企业运转也很顺畅。试想一下,在一家企业工作,工资待遇与同行不相上下,企业又给予足够的人文关怀,即便想跳槽,是不是还需慎重考虑一下呢?

其实,吕巧莉已经说得很明白了,是员工自己努力争取来的奖励,是靠自己努力工作才实现的,但这无碍我们投去赞许的目光。带员工父母外出旅游,既是物质奖励,更是精神鼓励,以情动人更能打动人心。这种蕴含着关心与尊重的温情举动,或许比普通的加薪升职更有吸引力,更能展示企业对员工的重视与关心。从某种程度来讲,这种激励机制,对于留住人才、培养员工对企业的认同感大有裨益。

老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼。当越来越多的企业开始绞尽脑汁想着怎样花大力气去培养员工忠诚度的时候,其实更应该好好琢磨一下,别总想着员工能为自己做什么,而是多想想自己能为员工做什么,能为员工的家人做什么,能不能保证自己有着强大的感召力来吸引员工不离不弃。

带着员工父母去旅游,安之养生会所这一透着浓浓人情味的做法,为其他正在为如何留住员工而烦恼的企业提供了借鉴。

谋位置不如谋实事

本报特约评论员
赵开浪



只要肯干事,不怕没位置,这一响亮的发声,体现了党委政府的魄力,这与市委近些年倡导的“三不三看”选人用人导向一脉相承、异曲同工。

花街镇全面启动,紧盯目标,兑现承诺,大干100天,践诺行动,犹如秋风送爽,给我市农村政治生态带来了新气象。(详见本报20日4-13版专题报道)

换届前几个月,以往不少村干部在谋位置和谋实事之间摇摆,不仅蹉跎了干事创业的好时光,而且伤了村民的心,如果按“占着位置不干事也是一种腐败”的标准,对这类干部也应该严肃处理。

不难发现,这类村干部为了换届不落选,把主要精力花在谋位置上,做老好人,请客吃饭、胡乱许诺,由表及里,是一种私心在作怪,以为当了村干部就可以作威作福、横行乡里,以为落选了就是“倒霉至极”、在村里低人一等。其实,谋位置比谋实事要累得多,一是身累,整天忙于应酬,劳心费神还伤身体;二是心累,遇到谁都“笑脸作揖”,人前人后两个样。

花街镇启动,紧盯目标,兑现承诺,大干100天,行动,把村干部的精力、把群众的注意力吸引到谋实事上来,树立了换届前应该做什么、不该做什么的鲜明导向。只要肯干事,不怕没位置,这一响亮的发声,体现了党委政府的魄力,这与市委近些年倡导的“三不三看”选人用人导向一脉相承、异曲同工。

要想消除换届前某些干部的焦虑综合征,谋实事是最佳药方。

首先,诚信要体现。三年前的承诺,如经到了兑现诺言的时刻。也许有的干部会找各种客观理由,来解释为什么承诺没有兑现。其实,老百姓的眼睛是雪亮的,只要干部一直在努力,特别是在换届前关键的冲刺阶段,时间已不多,我得抓紧干,老百姓也许会给你另一个三年时光,让你再度为村民服务。其次,心态要摆正。经过多年

的发展,老百姓的觉悟和意识已明显提高,你想小恩小惠收买人家已经非常困难,加上市委对拉票贿选利剑高悬,想不干事占位置的村干部还是醒一醒比较好。村干部的根在村里,卸任以后,也要常常和村民打照面,甚至在许多年以后,村民也要做出评价,这时“牛好留条绳,人好留个名”就更加凸显。村干部要摆正心态,关键是要志存高远,把功名利禄放一边。村干部如果把精力投在谋实事上,干出了成绩,哪怕是落选了,口碑在,名声在,豪气在。摆正心态,不要患得患失,要一鼓作气,舍我其谁。事实证明,越来越多的群众把选票投给干实事的人,把重托交给无杂念的人。百姓在党员干部的心中有多重,党员干部在百姓的心中就有多重。

再次,考核要到位。村主职干部年终考核是指挥棒,有的镇干部当老好人,平时不指出某些村干部的平庸、散漫,年终考核手下留情,其实是放弃了管理权,助长了不正之风,这样的镇干部就是“帮凶”。考核要到位,应把换届前是否继续干事列为重点内容,对谋位置、不谋实事者,要毫不客气地打出低分,甚至零分。

招标公告

永康市2016年森林抚育实施项目工程,根据实际需要和相关法律法规规定,拟向社会公开招标。现将报名有关事项公告如下:

- 一、招标条件:参与投标单位必须同时具备以下二个条件:
 - 1、有营业执照且具有3名以上造林更新工、种苗工的专业造林单位(具备造林队专业资质的优先)。
 - 2、近二年参加过本市森林抚育工作,且无不良记录的。
- 二、报名时间:2016年9月27日8时至9月27日17时止。

三、报名地点:永康市花园大道309号(永康市农林局1317室)

联系电话:81700599 13605897088(吕)

四、投标单位报名需携带下列材料:

- 1、营业执照、资质证书、造林更新工证书、种苗工证书、法人代表身份证及其复印件。
 - 2、相关优先条件的证明材料(资质证书、近二年森林抚育施工合同等)。
- 五、投标地点、投标时间另外通知。

永康市林业科技开发公司
2016年9月23日

招租

城西新区排塘菜场招租。内设:卤味、鲜肉、干货、鲜菜等摊位。

报名时间:2016年10月5日-7日
报名地点:菜场办公室(永武一线旁)

联系电话:18869949794

永康市城西新区排塘村村委会
2016年9月24日