

# 中共永康市委关于巡视整改情况的通报

(上接4版)

6.开展专项整治。出台《永康市烟花爆竹 双禁 实施方案》,全省率先实施全域禁止燃放和销售烟花爆竹 ;完成对原有的193家烟花爆竹零售店经营许可证的收缴和政策处理 ,对烟花爆竹批发公司的库存烟花爆竹进行规范处置。

7.落实安全生产责任。严格执行《永康市安全生产行政责任追究暂行办法》,进一步健全网格化管理、分片化包干的监管责任落实体系。深化安全生产标准化创建、主体责任落实、教育培训、冲压作业安全等四项达标工作 夯实安全生产基础。

8.提高事故防控能力。强化三级政府挂牌隐患整治 ,抓好 三场所一企业 等重点行业、部位安全监管。探索在危险性相对较高的行业领域开展安全生产社会化管理服务 ,委托专业服务机构为企业安全生产工作提供专业技术、评估认证、宣传培训、隐患排查等服务。

## 七、关于履行主体责任和监督责任不够到位问题的整改落实情况

1.压实党风廉政建设主体责任。巡视整改以来 ,市委书记专题会议、市委常委会议多次听取党风廉政建设、作风建设、重要案件和巡察工作汇报 ,研究部署党风廉政建设和反腐败工作。健全主抓直管机制 ,推动党风廉政建设与经济社会发展工作同部署、同落实、同检查、同考核。以组织观看家规家训专题片为契机 ,以 树家风、严规矩、促勤廉 活动为抓手 ,通过树正面典型、强化示范引领 ,抓反面典型、强化警示警醒 ,切实增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识 ,着力提高履行主体责任的政治自觉。根据年度履行党风廉政建设主体责任反馈意见 ,提出4个方面15项整改措施 ,明确牵头领导、责任单位 ,现已基本完成整改。

2.强化对权力运行的有效制约。制定党委(党组)履行党风廉政建设主体责任和纪委(纪检组)履行监督责任清单 ,全面推行落实 两个责任 全程记实管理制度 ,促进各部门单位领导班子成员切实做到明责、担责、履责、尽责。出台《永康市 三重一大 事项集体决策痕迹管理办法(试行)》,编印 三重一大 痕迹管理记实本 ,明确 违背集体决策原则 ,个人或少数人擅自决定重大问题 等七

种问责情形 ,确保决策事项全程留痕、环节可查、追责有据 ,着力解决一把手 监督难问题。严格落实党政机关 一把手 五个不直接分管制度和末位表态制度 ,健全集体领导、民主决策、副职分管、正职监管的工作机制 ,实现决策、执行、监督、管理等权力的相对分离 ,加强对权力的监督和制约。

3.强化监督执纪问责。清理调整市纪委监察局参与的议事协调机构 ,保留或继续参与12个 ,进一步聚焦主业主责。出台《永康市纪委市监察局派驻机构 1+10 工作制度》,规范信访、立案、调查、审理、执行等工作流程 ,实现纪检监察工作流程图式化、任务清单化、监督痕迹化。坚持派驻监督工作一月一主题、一月一报表和一月一通报 ,2016年1-6月 ,市纪委各派驻机构开展约谈和廉政谈话807人次 ,发现问题105个 ,提出整改建议107条 ,完成整改77个 ,受理信访件56件 ,办结41件 ,批评教育91人 ,诫勉谈话4人 ,通报批评5人。积极践行监督执纪 四种形态 ,扎实开展廉政风险排查及防控工作 ,紧盯管理人、财、物和涉及行政审批、行政许可、行政处罚等事项的重要岗位 ,共排查出单位廉政风险点761个、个人廉政风险点2175个 ,制定单位防控措施776条、个人防控措施2183条。出台《永康市镇(街道、区)纪(工)委书记、副书记提名考察办法(试行)》和《永康市纪委派驻纪检组组长、副组长提名考察办法(试行)》,落实纪委书记、副书记 ,纪检组长、副组长提名考察以市纪委会同组织部门为主的要求。

4.强化履职情况检查考核。坚持每月各套班子例会制度 ,市级领导汇报履行 一岗双责 情况 ,总结交流工作 ,分析存在问题 ,研究部署下一阶段任务。每年岁末年初 ,各部门单位党委(党组)及主要负责人向市委、市纪委报告履行主体责任情况 ,开展民主评议 ,书面反馈意见 ,督促抓好问题整改。年初 ,由市委、市政府与89家部门单位签订《党风廉政建设目标管理责任书》,修订完善《永康市2016年度落实党风廉政建设责任制检查考核办法》,将主体责任和监督责任分别细化为53项和50项具体内容进行量化考核。进一步明确各镇(街道、区)纪委(纪工委)履行监督责任情况和纪工委(纪工委)书记、副书记履职情况由市纪委单列考核 ,促进各纪检监察组织履职到位。

## 八、关于在执行组织纪律、民主集中制和干部选拔任用方面问题的整改落实情况

1.加强日常教育管理 ,切实增强领导干部的纪律观念和规矩意识。以 两学一做 走在前 ,二次出发 当先锋 为主题 ,扎实开展 两学一做 学习教育。坚持抓早抓小抓苗头 ,对存在闹不团结、搞小圈子问题的领导干部 ,分层分类开展谈话提醒、函询等 ,必要时召开专题民主生活会进行批评和自我批评 ,情况严重的及时采取调整岗位等必要的组织措施。

2.坚持正面引导 ,提高领导干部担当意识、大局意识。坚持开展 三面对三看齐、守规矩当先锋 主题教育活动 ,把落实市委中心工作的决策部署、按期推进重点工作重点项目作为单位党政干部提拔重用的重要依据之一 ,教育引导领导干部把思想统一到市委市政府决策部署上来。

3.严格外出审批制度。下发《关于重申严格执行领导干部外出审批制度的通知》,建立领导干部外出分级审批制度。

4.加强干部日常考察。继续实行各套班子领导联系重点项目制度 ,开展谈心谈话活动 ,深入了解各级领导干部履职情况。结合市镇两级换届 ,重点从履行岗位职责、完成急难险重任务、关键时刻表现等方面考察干部 ,真正把事业发展和班子建设需要的好干部推出来、选出来、用起来。

5.按规定配备干部 ,切实抓好超职数配备干部整改消化。制定结构性超配30名干部的整改消化计划 ,完成整改消化25名 ,剩余5名干部将在2017年9月底前整改消化。制定经济开发区体制机制问题整改落实方案 ,新的

三定方案 已经市编委会审议通过 ,拟结合乡镇换届工作完成问题整改。

6.严格执行任期制 ,确保乡镇领导干部保持稳定。严格执行《党政领导干部职务任期暂行规定》和《乡镇党政正职一般应任满一届 等相关规定 ,乡镇党政正职同一岗位未满三年的一般不进行调整。

7.以制度促规范 ,进一步严格选人用人程序。紧紧围绕《干部任用条例》和省委、金华市委相关干部选用制度 ,出台《市委管理的领导干部日常调整任免工作规程》,切实抓好选人用人关键环节制度配套和贯彻落实。根据《浙江省党政领导干部选拔任用纪实工作实施办法(试行)》,制定市管领导

干部选拔任用纪实工作内部操作规程 ,按照 一人一档 要求 ,建立干部考察台账。

8.严格兼职审批 ,防止领导干部违规到企业兼职。严格执行《关于进一步规范党政领导干部在企业兼职(任职)的意见》规定。在领导干部退出现职和退休时 ,专门开展谈心谈话活动 ,明确告知未经审批不能到企业兼职兼薪等政策规定和纪律要求。对存在违规行为的 ,及时进行约谈、纠正 ,对明改暗不改的 ,按照规定严肃处理。

下一步 ,永康市委将继续发扬 钉钉子 精神 ,严格对照巡视组反馈意见 ,狠抓整改落实 ,着力在推动建章立制、构建长效机制上下功夫 ,以实际成效取信于民。一是敬终如始抓整改。对巡视整改工作紧抓不放 ,对省委巡视组提供的具体线索 ,查清查实 ,绝不遗漏。对已经完成的整改任务 ,适时组织 回头看 ,巩固整改成果 ;对未整改彻底的 ,将继续严格落实责任制 ,确保整改到位 ;对需要较长时间整改的项目 ,持续紧盯不放 ,每月汇总分析进展情况 ,及时协调解决推进中的问题 ,做好向省委巡视办的续报工作。二是持之以恒抓治本。在抓好整改的同时 ,更加注重治本 ,注重预防 ,注重制度建设。认真落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任 ,加快建立健全相关制度规范 ,大力推动制度化、法治化建设 ,有效拓展巡视成果。坚持用制度管权管事管人 ,切实把权力关进制度的笼子 ,努力形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。三是驰而不息抓纪律。坚持全面从严治党 ,严明党的政治纪律和政治规矩 ,不断强化对领导干部的监督管理。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》,进一步提高选人用人公信力。强化监督执纪问责 ,加大纪律审查力度 ,切实把纪律挺在前面。认真抓好中央八项规定精神的贯彻落实 ,坚持不懈纠正 四风 ,努力为全市经济社会持续健康发展营造更好的政治环境。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议 ,请及时向我们反映。联系方式 :0579-87101520 ,邮政信箱 :永康市纪委信访室 ,邮编 :321300(信封上请注明 对永康市委关于巡视整改情况的意见建议 ) ,电子邮箱 :yksjwx@163.com。

中共永康市委  
2016年8月19日

## 绿色交通

提倡步行绿色健康好身体

永康日报社 宣