



经济开发区全域推进寄递业清理整顿专项运动 推动联合执法机制制度化常态化



随着电子商务迅猛发展,物流寄递业呈迅速发展态势,受区域跨度大、流动性强、经营监管不规范等因素影响,涉及该行业的治安问题时有发生。而且部分企业安全管理不到位,收寄验视、实名验证制度不落实,随意变更接货地点,给不法分子提供了可乘之机。为此,经济开发区迅速行动,多部门联合对全区范围内的寄递业展开了一系列清查摸底行动。

记者 王朱敏 见习记者 骆舜倩
通讯员 卞文涛

14日上午,经济开发区组织召开了寄递业安全管理专题会议,市寄递业安全管理办公室副主任应强在会上介绍了上半年全市的寄递业现状,指出了经济开发区寄递业存在的一些安全隐患问题,对针对存在的问题做出相关工作指导。

当天下午,经济开发区政法办、市场监督管理所和派出所组成联合执法工作组,对辖区内11家寄递业开展了一次联合执法,发现安全隐患17处,现场整改10处,下发整改通知书7份,对其中一家无营业执照并存在安全隐患的韵达快递进行关停处理。



18日下午,经济开发区派出所组织了寄递业业主安全管理专题会议。会上强调了寄递业业主在工作过程中必须严格落实寄运物品100%先验视后封箱、寄递人员100%实名登记、邮件快件100%通过X光安检三个100%制度。同时要求业主强化对从业人员的专业培训工作,尤其要加强对危险化学品、易燃易爆物品的收寄把关,坚决取消不合法的快递代收点。

早在本月初,经济开发区市场监督管理所和派出所就对寄递业进行了专项检查。市场监管所出动80人次,检查寄递企业、网店45家次,现场整改隐患30处。派出所出动警力100人次,检查快递企业、网点50家次,现场整改安全隐患40处。

截至目前,全开发区共出动200人次,检查寄递业106家次,登记备案网点10家,登记备案从业人员200人,发现各类安全隐患87处,下发整改通知书7份,依法取缔1家网点。

下一步,经济开发区管委会、市场监督管理所、派出所等部门将保持联合执法机制制度化、常态化,全力推行寄运物品100%先验视后封箱、寄递人员100%实名登记、邮件快件100%通过X光安检三个100%制度,推进寄递业清理整顿专项运动,从源头上防范利用寄递业渠道实施违法犯罪,依法取缔未经许可、不具备安全条件的快递行业,重点查处在农村和企业的寄递业非法代收点,彻底消除风险盲区。

经济开发区24日起 将对百人以上未整改 出租房进行消防验收 拒不整改 将被查封

记者 王朱敏 见习记者 骆舜倩

19日上午,经济开发区社会发展局联合经济开发区派出所、市消防大队等单位,组织辖区范围内百人以上居住出租房的相关负责人进行了集体约谈,就居住出租房的消防安全隐患整治下达了最后通牒,存在安全隐患却不重视、不整改的百人以上居住出租房将被吊销营业执照。

早在今年年初,经济开发区就开始在全区范围内宣传我市居住出租房屋消防整治的验收标准,共发放验收标准万余份,并多次召集企业和村居住出租房相关负责人召开消防安全会议,强调消防安全的重要性,要求各居住出租房相关负责人严格按照验收标准进行整治。但截至目前,经济开发区78家百人以上居住出租房中,只有26家完成了整改,消防形势不容乐观。

百人以上居住出租房的消防整治,本该在6月底就完成了,但是很多企业主和农村的房东还抱着侥幸心理,有一些是整治之后又出现了消防通道堆放杂物、乱拉电线、员工宿舍使用液化气做饭等消防隐患,还有一些是企业主和房东从一开始就没有重视,认为大不了就是罚款,所以一直没有整改。经济开发区派出所副所长何小鸽说,为转变企业主和农村房东的消防安全观念,明确百人以上居住出租房消防整治责任,接下来的处罚措施将十分严厉。

7月份以来,经济开发区共处罚6家消防安全不达标的居住出租房。本月24日起,我们将对全区范围内百人以上居住出租房进行消防验收,针对存在的消防隐患要求相关负责人限期整改,整改后仍不达标的,将按照整改情况进行处罚,拒不整改的将被查封。市消防大队大队长吴圣安说,没有参加约谈会的房东,我们在会议结束后就将一家家上门检查,验收不合格的,将严格按照以上处罚标准执行。

除此之外,企业主和房东还须积极上报员工宿舍和居住出租房的居住人员情况,对居住在员工宿舍的员工亲属或同住一间出租房的人员都要进行详细登记。在验收消防整治情况的时候,我们也会核对上报的居住人员情况。何小鸽说。

经济开发区社会发展局副局长冯忠德说,希望各百人以上居住出租房相关负责人对消防安全工作引起高度重视,严格按照我市居住出租房消防整治验收标准对自身存在的问题进行自查自改,切实做好居住出租房消防安全整治工作。

王力将举办首期 黄埔特训班

记者 王朱敏 通讯员 黄田

近日,王力集团从各子公司挑选出了一批具有发展潜力的人才,组织他们进行了一系列专业化的面试,成绩合格的人员将参加王力商学院即将举办的第一期黄埔特训班。培训结束后将被安排至重要岗位给予重点培养。

企业的发展离不开人才。王力集团一直重视人才培养,坚持人才为本的理念。每年底,该集团都会召开优秀员工表彰大会,优秀员工将按照业绩获得不同的金额的奖励,还可以参加集团的外训。连续3年蝉联集团销售冠军的员工,更将享受集团裸车10万元及以

下的购车补贴和产业副总待遇。

企业人才培养,离不开好的人才培育机制。王力商学院每个月都推行员工培训计划,采取四个结合的方式进行培训,即请进来与送出去相结合,集中培训与分散培训相结合,业务培训和思想培训相结合,脱产学习和业余培训相结合。同时组织各部门主管对一线员工进行应知应会操作和基础管理、安全消防知识培训,让人才招得来、用得对、留得住,达到了以培训促提高,以精业强素质,多渠道拓视野的效果。

与往常全员培训不同,此次参加黄埔特训班的员工均是该集团经过严格筛选的核心人才,第一期黄埔特

训班本着为公司举荐人才,为员工发展铺路的原则,通过请进来、送出去的方式,将为集团培养更多的核心骨干、经理、总监、总经理、副总裁、总裁等重要人才。

同时,在管理方面,王力集团近期投入三四千万巨资推行在全球享有知名度的ERP-SAP软件系统,并请国际水准咨询公司辅导系统上线,提升企业管理水平,帮助企业管理人员更好地实现理论和实战的结合。此次ERP系统升级意义深远,也将成为王力电商学院黄埔特训班第一批毕业学员的新战场,通过培训的学员将有机会参与ERP管理系统的构思和设计。



拴挂救生器材

20日,千喜集团保卫科人员在公司景观池旁边拴挂了多个救生器材。进入暑期,千喜集团通过在危险区域加装安全防护器材、为员工发放防暑降温饮品等方式,把安全预防工作落到实处。

记者 王朱敏 通讯员 曾建卫