

配强好班长 建设好班子 培养好梯队 我市深化 三不三看 选人用人导向

近日,我市出台《关于进一步深化 三不三看 选人用人导向加强好班长好班子好梯队建设的若干意见》,力争做到选贤任能、用当其时,知人善任、用其所长,真正让好干部有位有为。

目标要求

全面贯彻《2014—2018年全国党政领导班子建设规划纲要》,按照信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部标准,坚持 不看背景看实绩、不看表面看表现、不看资历看能力 的 三不三看 选人用人导向,以选拔 狮子型 干部为重点配强好班长,以增强整体功能为重点建设好班子,以加强优秀年轻干部队伍建设为重点培养好梯队,着力打造一支 有激情、敢担当、过得硬、打胜仗 的干部队伍。



记者 颜元滔
制图 蒋立峰

选拔 狮子型 干部 配强好班长

关键词 选优配强

坚持德才兼备、以德为先的用人标准,按照 能谋善断、能干善治、能征善战、能识善任 乐担当、敢担当、能担当、善担当 民主作风好、群众公认度高 等要求,以选拔 狮子型 干部为重点,切实选好配强各部门单位和镇街区党政正职。

关键词 推动干事创业

崇尚实干,凭实绩论英雄,激励干部提振精气神、锐意进取、奋勇争先。重用实绩突出、特别优秀的党政正职。积极搭建比学赶超平台,完善镇街区工作例会制度,推动健全不同层级、不同领域工作交流会、现场会、点评会等制度,引导干部晒实绩、比业绩,相互交流学习提高,在互比互学中传导责任压力、推进工作落实。

关键词 制约和监督

规范党政正职职责权限,科学配置党政部门及内设机构权力和职能。党政正职之间多沟通、多协商,重大决策要广泛听取各方意见。落实党政部门、人民团体和国有企事业单位主要负责人不直接分管财务、人事、工程建设、物资(服务)采购和审批(执法)事项制度。加大对党政正职经济责任审计力度,科学规范单位党(工)委(党组)书记用人行为,认真执行和完善干部选拔任用 一报告两评议、党(工)委(党组)书记履行用人职责离任检查等制度。

增强整体功能 建设好班子

关键词 民主集中制

坚持对领导干部进行民主集中制教育,定期组织领导班子成员学习民主集中制建设的各项规定,强化班子成员的大局意识和制度意识。完善领导班子科学民主依法决策机制,健全集体领导和个人分工负责相结合制度,严格落实党(工)委(党组)议事规则和决策程序,强化决策和监督作用。注重领导班子成员科学合理分工,充分发挥每位成员特长和作用,保证其独立负责、高质量地完成分管工作。加强领导班子内部制度建设,健全经常性沟通机制,交流有关工作和决策执行情况。

关键词 规范党内政治生活

深入贯彻落实党章党规要求,严格按照党内政治生活准则和各项规定办事,着力解决党内政治生活庸俗化随意化平淡化等问题,切实增强党内生活的政治性原则性战斗性。严格落实领导班子民主生活会制度,借鉴党的群众路线教育实践活动成功经验,坚持会前集

中学习,深入开展谈心谈话,深刻查找剖析突出问题,真正用好批评与自我批评有力武器,推进整改、凝聚合力,不断提高领导班子解决自身问题的能力。

关键词 提升专业化能力

围绕 五位一体 总体布局和 四个全面 战略布局,重视充实熟悉现代工业、现代农业、现代服务业、现代科技、现代管理、法治建设、新型城镇化、生态文明建设和信息化建设等方面工作的干部,充实善于做党建工作、意识形态工作、社会管理工作、群众工作的干部。

关键词 优化班子结构

根据镇街区、机关企事业单位不同领域以及班子与成员等不同对象实际,把握领导班子建设规律、干部成长规律,切实提高党政领导班子建设科学化水平。坚持结构服从功能,重视班子成员的知识结构、领导经验、工作经历和性格气质互补,实现优化组合,不断增强班子整体功能。合理配备年轻干部。注重选拔、培养和配备女干部、非中共党员干部。

保障机制

健全科学有效的选人用人机制

完善干部选拔任用工作程序。建立 3+2 初始推荐制度;完善任前公示制度;完善 双优推选、考绩任用 市管领导干部办法。

改进和完善政绩考核办法。改进党政正职年度考核和任期考核,建立新任党政正职履职情况考核制度;加强党委(党组)抓党的建设实际成效的考核评价;加强平时考核,健全近距离接触和考察干部制度,推行干部专项考察及干部一线表现巡查。

严格干部选拔任用监督工作机制。建立事前有防范、事中有控制、事后有反馈的干部选拔任用监督机制,健全干部选拔任用全程纪实、重点督查等制度,建立干部 带病提拔 带病上岗 倒查机制。

从严加强领导班子和干部队伍教育管理

推动领导干部自觉践行 三严三实。深入开展 三严三实 专题教育,坚持用科学理论武装党员干部,抓好干部培训,从严加强党风廉政建设,着力构建风清气正的政治生态。

从严加强干部日常管理监督。及时进行提醒、函询和诫勉。拓宽日常监督渠道。加强突出问题治理。

动真格推进干部能上能下。加大调整不适宜担任现职领导干部力度。加大对不作为、乱作为领导干部的问责力度。建立推进改革容错免责机制。

推进作风建设常态化长效化。巩固拓展党的群众路线教育实践活动和省委巡视组来永巡视整改成果。紧盯作风领域出现的新情况新问题,加强对为官不行为为的专项整治。

落实党(工)委(党组)抓班子带队伍的责任

完善领导班子分析研判机制。建立 多维度 综合评估机制,全方位、多角度评估班子运行和干部情况,重点分析研判领导班子和干部队伍建设整体情况,领导班子结构、功能及运行情况,领导干部个人情况,完成专项工作、重点工作的表现情况。拓宽干部信息收集渠道。改进综合评估方法。强化综合评估结果运用。

形成加强好班长好班子好梯队建设的合力。市委组织部在市委领导下做好牵头抓总工作,纪委、宣传、统战、党校等机构和部门根据各自职能做好工作。各部门单位党(工)委(党组)要严格落实从严治党责任,认真履行抓班子带队伍职责,及时研究部署,抓好工作落实。

加强优秀年轻干部队伍建设 培养好梯队

关键词 选优机制

完善优秀年轻干部常态化选拔工作机制,注重育苗选育,加强跟踪管理,确保始终有数量充足的优秀年轻干部。拓宽优秀年轻干部选拔视野和渠道,注重从国有企事业单位、群团组织、村(社区)、非公有制企业和社会组织中发现优秀青年人才,积极探索各方面优秀青年人才进入干部队伍的途径和方法。完善优秀年轻干部脱颖而出的机制,对特别优秀的年轻干部,可按相关规定破格提拔。坚持老中青相结合的梯次配备,领导班子成员任职年龄不搞层层递减和一刀切,充分发挥各年龄段干部的作用。

关键词 两下两上

完善 镇街区 市机关 再镇街区 再市机关 为主要内容的 两下两上 干部培养选

拔长效机制,坚持把基层作为年轻干部锻炼成长的主阵地,加大年轻干部到基层一线锻炼力度。注重必要的履职经历和岗位历练,有计划地选派年轻干部到改革发展主战场、服务群众最前沿的单位和岗位经受锻炼。着眼新一届市管领导班子换届对年轻干部的需求,及早培养优秀年轻干部,提前做好储备。

关键词 后备干部

拓宽市管领导班子后备干部选拔视野和渠道,定期开展后备干部选拔活动,注重保持女干部、非中共党员干部适当数量。实行后备干部动态管理,建立健全培养锻炼、适时使用、定期调整、有进有出的机制。加大党政正职人选培养储备力度,积极为干部搭建平台。加强对列入市管后备干部、优秀年轻干部的跟踪培养。

