

开展企业垃圾分类试点 实现垃圾资源化利用 我市深入推进 美丽工厂 建设

市总工会在先行集团、超人集团、王力集团、春天集团建立垃圾分类工作试点的基础上,不断建立健全企业环卫作业标准和垃圾收集管理、卫生检查评比等相关机制,切实把垃圾分类工作从农村向企业延伸,力争垃圾分类实现全域化、全覆盖。目前,我市部分企业已出台了多项规章制度、成立了专项小组,切实将垃圾分类落到实处。



近期,市总工会将800多只垃圾桶送进企业,鼓励企业做好垃圾分类工作。

我市摸索出一套企业垃圾多极化处理模式

围绕最大限度地减少垃圾处置量,实现垃圾循环资源化利用的总体目标,市总工会深入推进企业垃圾分类,建设美丽工厂。

市总工会结合实际,制定完善了一系列规章制度,为全面推进打下了良好基础。1月,市总工会在花街镇召开垃圾分类美丽工厂现场推进会,推广企业先进经验,掀起垃圾分类新热潮。近期,市总工会购置了800多只垃圾桶送企业,鼓励企业做好垃圾分类工作。

截至目前,先行集团、春天集团、超人集团、王力集团、四方集团等陆续开展了垃圾分类工作试点,摸索出了一套源头分类减量、末端分类减量的多极处理模式,强化了分类收集、分类运输、分类处理等各个环节,最大限度地做好垃圾回收利用工作。

此外,我市还建立健全了企业环卫作业标准和垃圾收集管理、卫生检查评比等相关机制。下一步,市总工会将建立健全分类处理、资源综合利用、常态化管理、市场化运作等工作机制,落实属地责任,强化协同联动,因地制宜,分步推进、分级管理、分类施策,扎实推进垃圾分类常态化和长效化,切实做好垃圾分类处理工作,为建设两美永康做出新贡献。

经济开发区 4台微生物处理设备将垃圾变废为宝

经济开发区总工会拟引进4台有机垃圾微生物处理设备,分别在东区、南区、西区、北区分别设立生活垃圾处理站。目前,东区的生活垃圾减量化处理站已在郑村落户并正式运行。

据悉,该设备由清华大学研

发,可以将厨余垃圾脱水脱油,再经过粉碎、生物发酵等处理,变成有机肥料。每台机器的日处理量1吨,可转化生产出上百公斤有机肥料。

自启用后,郑村东区处理站成了香饽饽,村里分类后的厨

余垃圾经处理后变成了有机肥,备受村民青睐。下一步经济开发区将加快3个处理站的建设,按就近原则,鼓励企业将厨余垃圾送往处理站进行减量化处理。

先行集团 建立垃圾分类的三级检查制度

先行早就开始垃圾分类了,车间废料回收,宿舍垃圾进行严格管理,厨余垃圾有专人收购,现在只不过在原先基础上进行深化。先行集团金工车间主任向先生说,金工车间有100多台机器,共划分6个区块进行管理,每天除保洁员清扫外,每天上午有专人检查,下班

员工值日清扫,层层落实长效保洁机制。

目前,在车间、宿舍、厨房全面开始垃圾分类试点基础上,先行集团还成立了垃圾分类领导小组,下设办公室及6个专项小组,组建了一支负责公司垃圾分类的保洁队伍,重点负责生活区、生产区垃圾分类、收集、清运

和处理工作。

此外,先行集团还建立了垃圾分类的三级检查制度,由公司级、车间级、班组长级分别进行网格化检查,并由监督专项小组对日常垃圾分类进行监督及跟踪。同时,集团还将开展月度、季度、年度评比活动,评比结果与各部门绩效考核挂钩。

春天集团 成立6个小组落实垃圾分类

春天门业成立了垃圾分类工作领导小组,下设垃圾分类工作办公室,并设立环境卫生宣传专项小组、垃圾分类检查考核专项小组、厂区道路保洁专项小组、建筑垃圾专项小组、污水排放专项小组、垃圾分类专项监督小组六个小组。各专项小组要求每周一次对所辖的垃圾分类进行检查,并做好详

细记录。

另外,公司每月组织两次评比,对垃圾分类工作较好的部门和个人给予表彰嘉奖,对较差的部门和个人给予批评与教育,并纳入月度绩效考核。

此外,公司建立三级检查制度,即公司级、车间级、班组长级的三级管控体系。在完善检查机制时,公司分宿舍区、重点区

分别安放不同的垃圾桶。宿舍区安放了双桶,厨余垃圾、其他垃圾垃圾桶,重点区域设四桶:可回收垃圾桶、不可回收垃圾桶、厨余物垃圾桶和其他垃圾桶。同时对可回收物实行分块负责,生产区由车间清洁工收集,生活区由宿管员收集,再由回收站统一回收,有害垃圾则由环保部门回收处理。

记者 秦艳华 见习记者 俞夏冰
制图 蒋立峰

