



工作人员应调试有机垃圾微生物处理设备



垃圾分类宣传员在检查垃圾分类情况



华溪堰头村段河水清澈

(上接06版)要是发现有扔错的 我们要负责把垃圾重新分类。池妙庭说。

此外,开发区还在各村布置垃圾分类宣传栏29块,在各村、各主要路口悬挂横幅标语150块,置放绿化带宣传牌120余块,入户分发宣传资料2万余份,启用应急广播平台不定时播放垃圾分类知识,并多次组织各村党支部书记、村委会主任、妇女主任、卫生及垃圾分类协管员外出学习垃圾分类的先进做法和先进经验,形成了良好的垃圾分类宣传氛围。

收运

十村联动推行保洁工作市场化

垃圾分类工作开展以来,分类后的垃圾收集和运输工作成了两道摆在人们面前的难题。同时,由于各村的保洁人员大多由村里出资聘用,保洁人员工资低、人员老年化、保洁设备损耗大、路面保洁不彻底等问题频现,造成了村民垃圾分类后仍被保洁人员混装运输、保洁工作走过场等现象。

今年年初,开发区堰头区域党委率先在全区实施保洁工作市场化运作,将区域党委下辖十个村的保洁工作推向市场,较好地解决了农村环卫保洁不到位、效率低下、垃圾分类后收集和运输不到位等问题,保洁质量和垃圾分类回收利用水平大幅度提升。

之前村民要自己把垃圾倒到村里统一收集垃圾的地点,现在每天都有保洁公司的工作人员上门收取,可回收和不可回收也分得很清楚,不会再出现分类后的垃圾混装运输的现象,也不用进行人工二次分拣。郑村党支部书记郑颜乐说,保洁工作市场化运营后,保洁公司包揽村里一切保洁业务,村里可以节省下一部分人力物力,村民们也不用自己倒垃圾,生活更加便利。

聊起村里的环境变化,郑村村民陈笑玲笑着说:现在村里道路可干净了,每天还有人上门来收垃圾,给我们省了不少事儿。

保洁工作市场化运作还提高了厨余垃圾的回收利用率。堰头村村民池妙庭告诉记者,保洁公司每天都会来到村里清运垃圾,对厨余垃圾进行集中回收,统一运往郑村的生活垃圾减量化处理站进行处理。一个星期下来,堰头村至少有1000公斤厨余垃圾被回收利用,厨余垃圾的回收利用率提高到了90%以上。

经过两个月的运作,物业公司已全

面接手堰头区域党委下辖十个村的保洁队伍及环卫设施,对全体保洁人员实行市场化,负责环卫设施的日常维护,完成了农村保洁工作市场化的平稳过渡。如今,堰头区域党委辖区范围内全方位覆盖、无缝隙对接、一体化管理的保洁工作格局正在逐步形成,农村环境卫生的长效管理机制在不断完善,村民们也逐渐享受到和城镇居民一样洁净亮丽的生活环境。

处理

1吨厨余垃圾可生产上百吨肥料

去年年底,开发区第一台有机垃圾微生物处理设备在郑村正式启用,该设备可将厨余垃圾脱水脱油,再经过粉碎和生物处理,变成有机化肥。

随着该设备启用,意味着郑村生活垃圾减量化处理站正式投入使用。开发区东区堰头村、荆山陈村、山头徐村等10个村的厨余垃圾都将统一运到郑村的生活垃圾减量化处理站集中处理,而这些村的不可回收垃圾则将送到离郑村不远的综合中转站集中处理。

生活垃圾减量化处理站在郑村投入使用后,给该村村民的生活也带来不小的变化,最重要的是,村民对垃圾分类的意识有了明显的提高。郑村党支部书记郑颜乐介绍,生活垃圾减量化处理站在郑村投入使用后,村里乱倒剩菜剩饭的现象明显减少了,村民对垃圾分类的热情也越来越高。

有机垃圾微生物处理设备可以将厨余垃圾进行脱水脱油处理,经过生物处理后的厨余垃圾就可以实现二次利用,转化为有机化肥了。这个有机垃圾微生物处理设备一天可以处理近1吨的厨余垃圾,而1吨的厨余垃圾,可以产生上百斤的有机肥料。开发区社会发展局副局长吴鹏说。

据悉,与郑村一样的生活垃圾减量化处理站,在开发区还有3座。开发区第一期共投入400多万元建了4座日处理1吨的生活垃圾减量化处理站。截至目前,郑村生活垃圾减量化处理站已投入使用,铁岭路五中中转站和九鼎路栋陇村中转站的有机垃圾微生物处理设备开始试运行,西朱村中转站还在建设当中。铁岭路五中中转站和九鼎路栋陇村中转站的有机垃圾微生物处理设备正式启用后,开发区一半以上农户的厨余垃圾将得到回收处理,转化为有机肥。

积极打造劳动关系和谐园区

经济开发区做好 人员到位、办公设施到位、制度到位 三个到位

记者 王朱敏

1日,金华市劳动监察工作现场会在金华市经济开发区召开,金华市各县市区劳动监察大队大队长组团考察了我市开发区劳动人事争议调解委员会,重点了解了劳动保障监察网格化管理、风险企业防控等内容,开发区经济发展局副局长胡红青陪同。

劳动监察是保证劳动保障法律法规和规章贯彻实施、维护劳动者合法权益、促进劳动关系和谐稳定的重要工作,开发区对此十分重视,积极做好人员到位、办公设施到位、制度到位三个到位,努力建设和谐园区。

为规范化全区劳动保障体系建设,加强对劳动保障工作的领导,开

区成立了以管委会主任为组长,各办局一把手为成员的劳动管理领导小组,各办局之间既有职能分工,又相互协调联动。同时设立劳动保障所和劳动监察中队,确保劳动监察工作有序开展。

网格化联企制度是开发区劳动监察工作中的重要举措。在成立了劳动人事争议调解委员会后,开发区168家规模以上企业成立了各自企业中的劳动人事争议调解委员会。开发区在此基础上进一步深化劳动保障网格化监管,形成各办局五大块劳动监管网络,150名网格员参与劳动监管,逐步建立起企业劳动保障动态信息档案,建立网格员监管督查通报、绩效考核、责任追究制度和一级抓一级、一级对一级负责的劳动

保障监察体系,并做到分片包干、主动监管、上下协调、动态监控,形成“横向到边有人管、纵向到底有人干”的工作格局,做到劳动保障全覆盖。

同时,开发区积极做好风险企业劳动纠纷调处。开发区企业面广量大,劳动保障基础与管理水平参差不齐。为进一步明确检查防范重点,开发区将劳动争议多发的重点行业、重点企业及无法有效整改的企业列入黑名单,采用专人负责的方法重点监管,并对发生过劳动争议的企业建立专门档案,实行跟踪管理,对一般企业加强业务指导与服务,督促企业增加投入,消除事故隐患,严格落实主体责任。

针对去年经济下行形势下企业风险增多的局面,开发区密切关注博宇、

摩兴、航宇、双健、广泰工贸、宁帅等风险企业动态,根据企业实际情况进行分类处置,分类引导,并加快推进破产重整企业的资产处置,盘活资产优先确保职工工资发放,先后为广泰、双键垫付职工工资400多万元,维护职工稳定,控制和减少群体性上访事件发生。

接下来,开发区将加强对企业的劳动保障法律法规宣传,提高劳动者的自我保护意识,同时夯实基础,强化服务意识,打造一支过硬的劳动保障监察队伍,打造劳动关系和谐园区,推进劳动保障工作全面发展。

考察团对开发区劳动监察工作给予了充分肯定,并表示各县市将积极学习开发区劳动监察成功经验,进一步推进劳动保障基层网格建设。