

人力社保局优服务 聚人才 促发展 十三五 普惠民生开启 一键加速

记者 施娟 通讯员 方钦

人力社保,关乎民生,涉及千家万户。十二五 时期是我市人力社保事业改革力度最大、发展速度最快的5年。5年来,我市着力织密保障网、夯实民生本、共筑幸福基,坚持抓高端引领,人才队伍建设切实加强,坚持抓高质量就业,民生之本进一步巩固,坚持抓全民社保,民生福祉着力增强,坚持抓规范管理,人事和收入分配制度改革顺利推进,坚持抓监察促维权,和谐劳动关系大力发展,绘就了一幅民生幸福画卷。

如今,十三五 大幕已开启,对于乐享着日益向好社会保障的人们来说,心里有了更多新的期盼。那么,未来五年,我市社会保障工作将会怎样发展,如何规划?记者从市人力资源和社会保障局了解到,该局将在优服务、聚人才、促发展等方面持续发力,并开启了普惠民生的 一键加速 模式。

坚持就业优先,以创业带动就业

就业是民生之本,创业是就业之源。一直以来,我市始终将支持就业创业作为重要的民生工程。十三五 期间,我市将实现城镇新增就业6万人以上,失业人员实现再就业2万人以上,其中困难人员就业5000人以上,城镇登记失业率控制在4%以内。简单的数字背后,市人力社保局用一双双温暖有力的手托举起全市大众创业、万众创新 的原生动力。

不仅如此,我市还将加大对就业困难人员的扶持力度,大力开发公益性岗位,统筹解决失业人员再就业问题。完善鼓励创业综合性政策,协调推进创业带动就业体系建设。继续鼓励和支持高校毕业生自主创业,全面落实失业人员自主创业优惠政策。建立专门的创业指导机构,落实各类创业政策,加大创业宣传力度,优化创业服务。健全公共就业服务体系和政策,各镇(街、区)劳动就业社会保障公共服务平台将实现 一站式 服务。创

建就业社区(村),树立 示范社区 标杆,贯彻落实各类就业优惠政策。

坚持高端引领的人才工作思路,加大人才政策的制定、修订和宣传力度,也是我市 十三五 期间就业与创业工作的一项重点任务。我市将继续做好 151 人才、321 人才、5050 人才以及海归人才等系列高层次人才工程建设。多渠道积极开展专家教授来永康解难题活动,积极做好博士后工作站建设和高校毕业生就业见习基地建设。

同时,市人力社保局将继续深化市场改革,大力发展人力资源服务产业,积极开展人力资源服务产业园筹建工作。积极筹建人才之家,完善人才服务绿卡 APP 应用,积极拓展人才绿卡服务联盟成员,构建人才服务保障体系,通过住房、医疗保健、社会保险、子女入学、配偶安置等方面的优质高效服务体现人文关怀,为我市的经济和社会发展再立新功。

编织社会保障网,着力提高全民社保水平

社会保障关乎基本民生福祉和国家长治久安,也是公众关注度最高、反映最敏感、聚集最持久的重要民生领域。未来五年,更是全面建成小康社会的决胜阶段。我市将着力编织社会保障网,提高全民社会保障能力,在完善社会保障体系的基础上,切实推进制度全覆盖向人群全覆盖转变,真正做到应保尽保、人人享有。力争实现城镇基本养老保险参保人数42万,城镇基本医疗保险参保人数65万,失业保险参保人数8万,工伤保险参保人数24万,生育保险参保人数10万。

同时,进一步健全社会保障体系,完善企业职工养老保险制度,实施机关事业单位基本养老保险制度,建立覆盖全民、更加公平、可持续的社会保障体系,扩大保险覆盖面,提高困难群体最低保障标准,完善基本养老金计发办法,形成参保缴费的激励机制,健

以 双爱 活动为载体,构建和谐劳动关系

劳动保障工作事关社会大局,涉及广大群众的切身利益,是维护经济社会稳定发展的基石。十三五 期间,市人力社保局将在劳动保障方面持续发力,深入开展 企业关爱职工、职工热爱企业 的 双爱 活动,强化宣传发动和工作指导,提高企业和广大职工的参与热情,推行工资集体协商,适时调整最低工资标准,强化劳动保障执法,抓好企业欠薪防范处置工作,完善企业工资

支付管理办法,加强动态监管和专项整治,确保劳动者按时足额拿到劳动报酬;提升劳动争议调解仲裁效能,提高办案质量,规范仲裁程序;加强基层调解组织建设,提高调解率。

我们的目标是,到 十三五 末,企业劳动合同签订基本实现全覆盖,劳动人事争议仲裁结案率达到92%,劳动保障监察结案率巩固在96%以上。市人力社保局相关负责人说。



加大信息化建设,全面提升服务效能

近年来,我市加强和创新社会治理,依托信息化,整合大数据,在社会服务管理信息化建设中进行了积极探索,也取得了一些成效。

未来五年,我市将全面提升人力社保信息化水平,实现从 人找信息 到 信息集成 的转变。进一步加快人事工资及财政统发系统建设,进一步完善社会保险信息系统建设,大力推进机关公务员养老保险系统建设,加快 网上办事大厅 建设,进一步加快 阳光医保 智能监管平台建设,全面深化医保对医疗服务行为的监管;进一步完善全民参保登记系统建设,实现 2016 年全民参保动态管理目

标,稳步推进社会保障卡 一卡通 应用系统建设,积极拓展社会保障卡在社会保险业务中的广泛应用,推动其在公共服务中的应用,实现社会保障卡一卡多用、一卡通用。

同时,十三五 期间,我市还将全面深化 阳光政务 平台建设,大力开展电子档案系统建设,全面、科学、高效管理和利用各类档案,发挥档案信息资源对各项经办工作的信息支撑作用,加强安全体系建设,优化资源配置,加快推进应用级容灾备份系统建设工作,全面落实系统安全等级保护测评意见,提高系统安全防护和应急处置能力。

优化人才服务模式,实施技能人才兴市战略

大型人才交流会、周末招聘会、组团外出招聘、校企合作洽谈会 十二五 以来,我市倾力打造多层次人才服务平台,探索周密优厚的人才服务模式,为全市企事业单位引进近千名高层次人才、紧缺人才、外国专家。然而,我们也清晰地认识到,我市高技能人才依然短缺,为缓解这一矛盾,十三五 期间,我市将依托永康职业技术学校,实施资源整合,创办浙江五金技师学院。

一方面构建现代职教体系。创办技师学院,把大量资金投向职业教育,构建起职业教育的学制体系、资格体系、课程体系和管理体系及政府、行业、企业和学校全面参与的现代职业教育体系。争取 十三五 期间每年可以培养出 800 1000 名高

技能大专毕业生,以适应永武缙企业、行业、地方经济需求。另一方面,建设开放性公共实训基地。以 产学研 为主线,以政企校合作实施混合所有制为办学模式,立足永康五金产业,建设拥有 3 万平方米的开放性公共实训中心。鼓励企业将典型生产线直接搬进开放性实训中心,设立工作岗、学习岗、研发岗一体的、高规格的、特色鲜明的全省全国一流的永康市开放性公共实训基地,以呼应浙江五金技师学院的建设。

改善民生,非一时一事之功。站在新起点,开启新征程。市人力社保局的 十三五 蓝图已描绘,随着这些普惠民生项目的步步落实,市民一定能在共建共享发展中有更多的获得感。