

# 保障产能稳定人心 人性管理提高待遇 企业订单充足 员工节后返岗率高



哈尔斯公司员工正在紧张地赶制订单。

## 我市生产总值 同比增长8% 增速居金华第二

记者 吕高攀

本报讯 近日,记者从市统计局获悉,2015年,全市工业、投资、社会消费品零售、财政、金融等主要经济指标增速逐步回升,实现地区生产总值(GDP)483.5亿元,增长8%,分别高于全国和金华市1.1%和0.2%,与全省持平,经济总量与增速均居金华市各县市第二位。

经济总体稳中回升态势明显,经济结构不断优化,第三产业比重比上一年上升1.4%。财政收支良好,存贷款余额增长稳健,去年,我市完成财政收入76.96亿元,增长8.6%。一般公共预算支出49.3亿元,增长16.98%,其中医疗卫生、社会保障和就业、节能环保、城乡社区服务类支出增长较快,分别增长24%、23.9%、78.92%和68.91%。

去年,我市农林牧渔业总产值13.1亿元,实现增加值9.07亿元。工业发展稳步向上,全年实现工业增加值271.7亿元,同比增长6.7%,规上工业企业完成产值942.5亿元,同比增长4.5%;实现规模以上工业销售产值917.7亿元,同比增长4.6%。固定资产投资增速加快,全市完成固定资产投资208.1亿元,同比增长14.0%。全市社会消费品零售总额183亿元,增长14.1%,增速居金华市第一。城乡居民收入持续增加,生活水平不断提高,去年,我市居民人均可支配收入为33472元,同比增9.0%,城镇和农村常住居民人均可支配收入增长均高于地区生产总值(GDP)8%的增速。

## 全省经济和信息化工作 优秀县(市、区)名单公布 我市连续四年 获评优秀

通讯员 吕雄杰

本报讯 日前,省经信委公布2015年度全省经济和信息化工作优秀县(市、区)名单,全省共有28个县(市、区)入选(2014年入选数为50个),我市自2012年始连续四年入选。

一年来,面对国际国内复杂多变的经济形势,我市坚持工业强市战略不动摇,以四换三名、五水共治、两化深度融合等重点工作为抓手,努力克服经济下行压力,工业经济稳开稳走稳步向好,产业结构不断调整优化,新产品、新业态不断涌现。

去年,我市防盗门行业机器人实施方案成功入围2016年度浙江省机器人换人分行业推进实施方案名单。新增规上产值超100亿的企业1家,10亿元以上2家,完成小升规55家。全市淘汰落后生产设备、生产线220台(套),完成年度目标的110%,共节约标煤约1.2万吨。

14日回到工作岗位后,我们就马不停蹄地投入到紧张忙碌的生产中。21日,在众泰控股集团有限公司车间内,来自江西上饶的小李和同事有条不紊地分工组装,将一辆辆众泰汽车下线。和众泰集团一样,我市不少企业节后员工返岗率喜人,一复工就忙着赶订单,全力冲刺首季开门红。

□记者 黄根根 秦艳华

### 保障产能留人 企业有了好效益员工有了归属感

近日,众泰集团各个生产基地传来捷报,1月份,众泰汽车全系车型销量达31508辆,同比增长57%。其中,去年9月份才上市的众泰大迈X5等众泰SUV持续大卖,销量达25892辆,同比增长132%。

众泰汽车的热销是源于集团“一机两翼”的平台化发展战略的有效实施,使产品力、品牌力、销售力、渠道力和服务力得到全面提升。只有以消费者为中心,做好产品和服务,做好口碑与体验,才能真正赢得消费者,成就大品牌。众泰控股集团品牌总监徐

洪飞说。

今年也是众泰汽车首辆整车上市10周年,众泰汽车累计销量已突破110万辆。伴随着“一机两翼”平台化竞争战略的深入实施,众泰汽车产品规划的平台化方向也将进一步明晰,并逐步向上延伸和突破。所以,继2015年销量突破22万辆大关后,众泰汽车将今年的销售目标定为35万辆,并将争取到2018年实现年销售目标50万辆。

企业有了好的效益,员工自然有了归属感。徐洪飞说,众泰集团从人性化考虑,使员工能够安心生

产,保障产能带来的是用工稳定,今年员工返岗率较高。

我们对按时返岗员工给予奖励,开工首日返岗率已超85%。浙江锐亿工贸有限公司工作人员丁佩珊说,目前,公司有2.7万樘门的订单待交货,自18日开工后,便进入紧张的生产当中。

和锐亿公司一样,浙江飞哲工贸有限公司开工首日员工返岗率同样约达85%。据悉,该公司今年与苏泊尔合作生产小家电,预计将带来5000万元的产值,从而有望带动年产值增长30%以上。

### 提升待遇引人 10年老员工每年多领3个月工资

春节前后是员工流动率最高的时间点,一般节后企业都要招聘一部分新员工补充生产线的人员,有的企业用发红包鼓励老员工早日到岗、用现金奖励的方式鼓励老员工带新员工,也有的用“夫妻房”“公寓楼”“报销路费”的形式通过住房配套创造更加舒心的居住条件来吸引人才,保证了开工率。

17日,浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司的生产车间,员工各就各位,机器隆隆运转,忙碌而有序。而在发货车间,一箱箱已包装好的保温杯正被员工搬上货车,准备发往全国各地。

今年用工形势较好,生产车间开始步入紧张生产的正轨,新进员工已在技能培训之中。哈尔斯公司董事长助理胡树彬说。

我们公司10年以上的一线老

员工达150多人。新多集团总经理助理黄建勋说,得益于优越的品牌附加值和良好口碑,该公司去年销售了100多万樘门,产值逆势同比增长20%。

门业已由“黄金时代”到了“白银时代”,我们走的精品合作路线,让公司业绩每年都能节节高。黄建勋说,该公司在企业文化、员工管理中形成凝聚力,营造了优越的工作环境和科学薪酬体系,让一线的老员工舍不得离开,返岗率高达90%以上。

18日,市众利机械有限公司新年首日开工,100多位返企员工和50多位村民一起,在车间、厂房周边,以及农庄种下了8000多棵红叶石楠、玫瑰、红豆杉、桂花等树,绿化面积500达多平方米,并领到了企业发放的开门红包。

通过这种新型环保开工方式,既能美化员工生产生活环境,打造绿色家园,又能增强员工环保意识。众利公司常务副总邹维庆说,该公司生产各种规格的不粘锅产品,出口欧美等多个国家和地区,并与宜家、家乐福等大型超市建立了稳定的合作关系,员工从来不愁没活干。

除了有稳定的订单,多年来,该公司还创新了一系列“好福利”,让员工安心留企。我们公司对工作满8年至10年的员工,每年分别多发1个月至3个月的工资予以奖励。公司还推出了开工奖励、租房补贴、带薪休假等一系列政策,以吸引员工返厂,留住人才,助力企业转型。邹维庆说,种树旨在倡导环保意识,个性化的奖励让员工感受到人性化的关怀,该公司员工返岗率达87%。