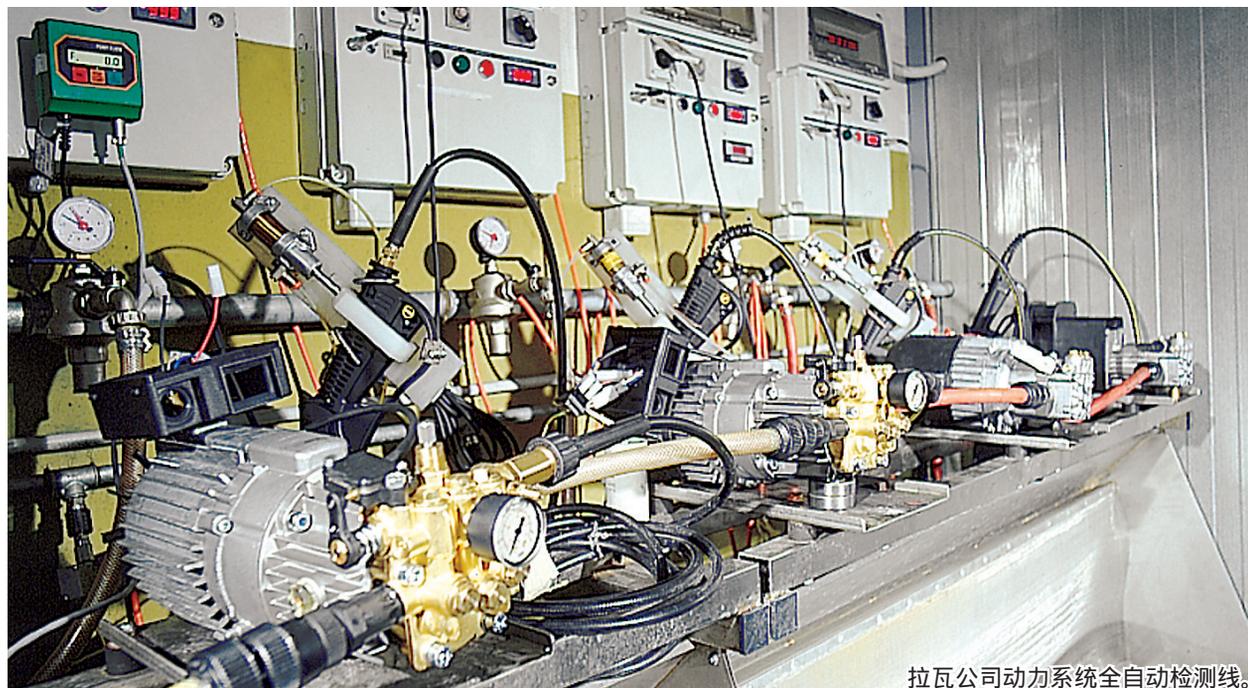


永康五金产业链 嫁接 意大利管理 拉瓦 :24道质量管控程序绘成体系



拉瓦公司动力系统全自动检测线。

消防技术服务 有资格认证了

记者 田妙联

本报讯 近日,省公安消防总队经考评后,颁发了一批消防技术服务机构资质证书,金华市夜明珠照明电器有限公司拿到了临时三级资质,成为我市首个拿到资质证书的公司。证件到手了,这下可以安心地开展消防技术服务了。该公司总经理陈志好高兴地说。

据悉,灭火器是当今应用最为普遍的移动灭火工具,在每次使用后或其出厂年月达到规定期限时,必须送到具有相应资质的灭火器维修企业进行维修。灭火器维修质量的好坏直接关系到其关键性能的恢复和火灾时的灭火效能。

以往维修后只需检测合格就好了,但现在有了资格认证,等于提高了服务门槛,杜绝源头性隐患,有助于引导消防技术服务机构全面规范执业。陈志好说,目前我市每年要维修的灭火器约有9万台,有了资格认证,能帮助公司抢到更多的市场份额。

记者从浙江消防网了解到,消防技术服务机构资格认证分正式资质许可和临时资质许可两种,取得临时资质的消防技术服务机构应当根据证书确定的业务范围从事消防技术服务活动,有效期暂定至今年12月31日。

奇思妙想浙江行 创业大赛落幕 徐金永 获优秀奖

记者 田妙联 通讯员 叶舒畅

本报讯 10日,由省人力资源和社会保障厅主办的“奇思妙想浙江行”创业大赛总决赛落下帷幕,我市花解语园艺总经理徐金永荣获优秀奖。

徐金永介绍,本次获奖项目为现代农业观光园加盟。该项目主要整合沙漠植物、热带植物、立体栽培、水培、气雾栽培、观赏鱼、小动物等要素整合,以玫瑰为特色,为加盟商提供一整套解决方案,从而缩短创业周期,降低创业成本。

据悉,自2011年担任东城街道朱明村大学生村官以来,徐金永充分发挥自身的专业技术优势,带领村民创办花解语玫瑰园,探索出了“实地生产观光+网络推广加盟+线上线下销售”的创业模式,年产销玫瑰400多万枝,年销售额超过500万元,帮助种植玫瑰的村民每亩增收2万元。

管理模式

永康拉瓦清洗设备有限公司,2005年由意大利LAVOR WASH集团出资20万美元设立,将意大利集团总部形成的标准质量管理体系嫁接到永康完整的五金生产平台上。经过十年发展,拉瓦公司跻身全市百强,2015年销售额超过3500万美元。

记者 吕高攀

拉瓦公司实现两个不同体系的融合,设计、技术和产业三者结合实现快速发展。永康完整的五金产业链嫁接上意大利的管理模式,成为拉瓦公司独特的发展道路。12日,永康拉瓦清洗设备有限公司总经理卢卡做出总结。

亮点1 销售员调研市场

在拉瓦公司样品厅内,去年又多出了十来款新型的清洗设备,每一款新品都蕴含着独到的设计,根据环境要求、消费者使用习惯不同,可以清晰地看见该公司的设计理念和研发思路。

然而在拉瓦公司销售总监法比奥看来,这些新设计理念固然有着意大

利血统,但也并非凭空形成。

遍布各地的销售员每次外出参展或与客户接触时,除了签单,还要肩负起市场调查员的责任。法比奥打开手提电脑上的各种市场调查报表,在他这里,必须完成第一次仔细分析,将成千上万的各种各样信息分门别类,收集其中有用的信息。

法比奥觉得,没有市场调查就没有发言权,销售员是公司触角终端,与设计员相比,更接近市场,必须采集市场变化的第一手素材,这项使命如今也已深入到每位销售员心中。

每一位销售员的市场调研报告最终会汇集到研发和设计员手中,形成产品改进和创新灵感,这项机制在拉瓦公司已运行得非常成熟,也是新产品能在投入市场的第一时间获得消费者认可的保证。法比奥说。

仔细观察拉瓦公司的产品体系后,可以发现,其公司的标准产品设计和技术要求完全媲美定制级别。

亮点2 中意体系融合

在永康获得迅速发展,总经理卢卡将其归功于意大利管理体系与中国管理模式的完美融合,拉瓦公司将意大利集团总部形成的标准质量管理体

系嫁接到永康完整的五金生产平台上,获得了1+1大于2的效果。

两年前,为了进一步改善管理制度,拉瓦总部还专门派遣了一位拥有20多年工作经验的自身公司体系设计专家来到永康,梳理质量管理体系。

此前,意大利团队和中方团队的质量管理模式存在一定隔阂,专家从程序衔接角度入手,强化流水线操作执行力,规范10多处容易造成产品质量缺损的地方。法比奥拿出一份30多页的质量管理操作手册。如今,整套“合资”体系的效率得以提高。

拉瓦公司质量管控体系遍布从上游供应商开始直到将产品交付给销售终端位置,涉及供应商管理、原材料检验、关键零部件、随机抽样制度、装柜检验程序等6大块主要内容,最终被分解为24个详细的小点。

在公司流水线中,每完成一道工序,就会配备着标准的质量监控措施或检验设备,确保产品在这道工序流出之后不会影响到下一个工序。

在永外商台商

经营亮点



加班工资升为两倍 食堂免费供应 企业现 用工荒 临时工成 抢手货

记者 吕高攀

本报讯 春节假期将至,很多企业都急需大量人手赶订单,但此时,企业员工流失相对较多且应聘人员较少,因此,不少企业都遇到了“用工荒”问题。

企业缺人开出优厚条件

订单已排满,不过人力资源部这几天却忙得焦头烂额,因为时刻得应付生产线可能出现的缺人情况。恒稳工贸有限公司办公室主任应德宝表示。

近一两个月,恒稳公司生产线将依然保持满负荷运行状态,整条线需70多人,而现在初步确定只有40多人会留在岗位上。一旦假期到来,流水线工作人员的缺口将超过30余人。

针对找人难,恒稳公司紧急出台一系列的用工新政,将春节假期期间加班工资上调为平时的两倍,并承诺加班周期结束后马上结清工资,届时公司食堂还将免费向其开放。假期之后,如果这批员工愿意长期留下,公司会优先与其签订合同。

据悉,我市外向度高,所以每年年关,不少企业还需赶制订单,以按时交货。但有不少的外来务工人员都赶在春运返乡,或等元宵节后再外出找工作,间接地使企业出现短暂的“用工荒”。

劳务公司忙得喝不上水

13日,在市英杰人才服务有限公司,四名留守的业务员正忙得不亦乐乎。

公司负责人吕俊赛刚接完一家炊具企业的来电,表示一批订单已用时五天加班完成,但等新一批原料到位后,到时候还得麻烦英杰公司帮忙安排人手。

从1月初开始,我们五个人已连续十多天未休假,都在帮急需临时工的企业送人。原本17个业务员的活要全揽下来,忙得连水都没时间喝。吕俊赛说,当前企业最缺的是一线操作工,不过,这几天,应聘者较少,来应聘的也开出了“过完春节才能上班”的条件,他们现在只有联系“应急赶货队”帮助企业解决用工难题。

吕俊赛说,目前,部分企业已开始筹备年后的招工,现在他手头已经登记超过100个岗位的招聘信息。