

经济开发区绘就 两新 党建品牌地图

在企业林立的经济开发区,两新 党组织建设一直是开发区党委开展党建工作的重中之重。企业党组织是引领企业发展,促进企业和谐稳定的重要抓手。开发区社会发展局副局长胡乾喜说。今年以来,开发区积极打造 两新 党建特色品牌,依托先行、哈尔斯等重点 两新 组织,探索金山区域 两新 党建工作。金山区域 两新 党委以组织共建、资源共享、发展共赢、服务共助、文化共创的 和合五共 党建工作法为载体,相继完成了区域党群服务中心的建设,新建成 两新 党支部1家,帮扶整顿落后党支部2家,有效助推了金山区域 两新 党建的整合提升。

目前,开发区以众泰、先行等重点 两新 党组织为表率,形成了三锋公司、世明公司探索开展的人才党建,飞神公司着重开展的青春党建,超人集团积极探索的网络党建等多个特色 两新 党组织 百花齐放 的局面。如今,开发区的 一路一带 两新党建品牌地图正徐徐展开。

两新 党建之好品牌篇

强能众泰集团
前两天,记者在众泰控股集团车间看到,今年的第... 缓缓走下流水线。今年,众泰集团持续发力,前十月累计汽车销售量同比增长近30%。成绩来之不易,这功劳,与众泰集团党委的默默助力是分不开的。

聚合力强能力:升级三部曲 强化竞争力

2003年,众泰集团成立了党支部。当时,全支部党员只有6个人。人数虽少,但作用不小。众泰集团党委书记徐伟雄介绍,党支部自成立之日起,就高起点谋划、全方位布局,提出了较短时间内创建省级、国家级党建示范企业的目标。很快,该集团现代化的党建活动中心、党建展示厅、党群接待室等硬件设施平台随之建立起来,党员活动有了根据地,精品化的《众泰党建》、众泰党建微博、短信平台等软件平台逐一完善,党群交流有

激活活力 三力 齐发成就企业发展

随着企业发展,党支部迅速得到壮大。2006年6月,该集团党支部变成了党总支。2007年5月,集团党总支又升级为集团党委。如今,众泰集团党委已发展成为拥有5个党总支、17个党支部,共400多名党员、300多名入党积极分子,形成了一个组织健全、制度完善、活动规范的企业党组织。

聚合力强 打造六大平台 凝聚员工合力

徐伟雄说,集团党委的首要目标就是要为员工创造快乐,为企业创造和谐。据悉,众泰集团的8000多名员工中,青年员工占70%以上,且以外籍人员居多。他们远离家乡和亲人,在我市人生地不熟,个人终身大事成了棘手的事情。于是,一场名为“缘来是你”的众泰版“非诚勿扰”交友活动在企业热热闹闹地展开了。30多岁的车身公司员工小张与女友分手后精神萎靡,一度对感情失去了信心。参加“缘来是你”活动后,小张如愿找到了心仪的另一半,事业也蒸蒸日上。在集团党委的牵头下,集团还专门为牵手成功的情侣举办了集体婚礼。

同时,众泰集团党委还搭建了多种平台,解决员工生活上方方面面的问题。党群接待室,成了企业和员工沟通的“连心桥”;“心心相印”谈心坊,成了员工打开心结、缓解思乡情绪的“交心坊”;“微公益”成了企业困难员工最贴心的“及时雨”;员工艺术团,成了员工发挥个人特长、拓展业务爱好的“大舞台”。今年,众泰集团党委又成立了“元芳有话说”工作室,工作室就设在员工宿舍区,成了员工化解矛盾的“老娘舅”。

激活活力 组建 特攻队 激发创造力

在企业生产销售方面,众泰集团党委还成立了以党团员为主体的“特攻队”,专门攻坚克难,帮助解决企业难题。

该集团车身公司有两台大型进口压机,因故障不能使用,已被外国专家“判了死刑”。特攻队队员詹国华、吕海军日夜刻苦攻关,终于将大型压机修复使用,为企业节省资金800多万元。特勤队员王江,对生产线电气控制系统进行了百余项改革,使生产效率在原有基础上提高了三分之一,不仅减轻了员工的劳动强度,而且节约了能源,提高了日产量。

特攻队的成立大大激发了党员技术员工的创造力,为集团创造了价值。这与集团党委要为企业的生产经营发展服务的最终目标相得益彰。徐伟雄说。



先行集团党群服务中心

10日中午11点,先行集团包装车间员工胡小仙乘离开午饭还有二十分钟,来到该公司党群服务中心阅览室找了本书看了起来。

今年,先行集团党委依托金山区域 两新 党委建设,新建了党群服务中心,配备了阅读、健身等多项功能设施,成为了员工闲暇时的好去处。

党群服务中心是先行集团党委建设和合先行 的重要载体之一。先行集团党委副书记李钧告诉记者,公司党委依托“一三五”工作法,促进和合先行,着力打造和合党建建设。

投入70多万元打造党群服务中心

先行集团党委投入70多万元,打造了集阅读、健身、休闲于一体的党群服务中心。

企业生产力和企业党建的基础和最终目的。所以我们始终坚持一条主线,即坚持抓实党建铸成红色生产力。李钧说。而员工是企业最大的财富,因此要进一步融入群众,服务员工,融入企业,服务发展,融入民生,服务社会。

李钧说,党群服务中心也正是为此而建。记者了解到,党群服务中心的建设先后投入了70多万元,中心设施完善,展示区、图书室、健身区、心愿墙、浏览室、聊天室一应俱全。中午,该服务中心就会迎来一批批员工,有的去健身,有的去看书,有的打乒乓球。

这本书我很喜欢,准备回去上网搜搜看能不能买一本。正在看名著《瓦尔登湖》的胡小仙说。

而以党群服务中心为依托,先行集团党委每个月都会开展主题活动,丰富员工生活。现在,企业员工多了一个充实业余生活的好去处,这钱花得值。李钧说。

五大机制夯实 和合基础

在先行集团党委的推动下,完善了先行集团党委和合党建的五大机制,进一步夯实了基础。

每年这时候,先行集团员工会根据自己意愿,提出意向工资。但今年28岁的王平却放弃了给自己加薪的机会。他说:我对自己的工资已经很满意了,现在只希望能为公司多做点事,对得起领导的信任。

原来去年的现在,月工资3000元的王平向公司提出了月薪4000元的工资待遇要求。工资增加1000元,王平心里很忐忑。但没想到的是,他领到今年的第一笔工资是5000多元,公司给他涨的工资比自己预期的还要多。

记者了解到,先行集团通过工资协商制度,企业的愿望和员工的诉求达成了一致,已连续五年员工稳定率保持在90%以上。目前,先行集团党委“一三五”法的五大机制已逐渐成形。除了工资协商制度,还形成了党企交叉任职机制、人才双向培养机制、员工创新激励机制、党群联动共建机制等制度。李钧告诉记者,通过人才双向培养机制,已有不少一线员工成为了公司的中高层管理者,其中职位最高的已升为副总经理。

徐伟雄:“徐教授”的党建梦

徐教授,你讲得真好,我们爱你。前些天,众泰集团党委书记徐伟雄为浙江师范大学党政干部培训班讲完课,在一片掌声中,台下学员们高呼着表达了对徐伟雄的敬爱之情。

徐伟雄欣慰地一笑,朝台下挥了挥手:谢谢,我也爱你们。自从被浙江师范大学法学院聘请为兼职教授以来,徐伟雄多次以“教授”身份走进各个党政培训班主讲党建课,这位“徐教授”正一步一个脚印实现着他的党建梦。

创新打造品牌

我的梦想就是将党建工作变为企业发展助推器,把众泰党委打造成全国知名党建品牌。说起梦想,徐伟雄表示,不做则已,要做就一定要做到最好。

从2005年到众泰集团,徐伟雄见证了众泰的发展,还与同事一起实现了众泰党组织的壮大。2007年众泰集团成立党委,徐伟雄担任党委副书记,主持该集团党委工作,挑起了众泰集团的党建重任。

上任不久,徐伟雄就立志5年内把众泰党建工作打造成全国知名品牌,他以“倾情打造品牌党建,聚力谋求发展”为宗旨,兢兢业业,开展多种形式的党建活动。

企业品牌发展需要产品和技术创新,企业党建发展也如此。主持党委工作以来,徐伟雄把更多的精力放到了如何创新党建工作上。

针对一些员工文化水平偏低的现状,徐伟雄积极组织各类培训,帮助员工提高素质和业务技能,还开办了图书馆,采购了万余册图书和音像资料,给员工充电。该集团图书馆为此被中华全国总工会命名为“全国职工书屋”。

在徐伟雄的提议下,众泰集团筹建了“微公益”基金,自己带头捐款,为员工争取企业专项拨款,帮助困难员工渡过经济难关。

此外,徐伟雄还牵头成立了众泰艺术团、众泰摄影社、众泰篮球队及摄影、美术、书法、乒乓球、棋牌等兴趣小组,使集团的文化活动常态化,陶冶了员工情操,增强了凝聚力。

徐书记常常告诉我们,不要满足于常规的党建工作,要努力探索新方法、新

途径,打造独具特色的亮点。众泰汽车品牌部部长叶留芳说。

实干成就梦想

今年,这位爱创新的“徐教授”再一次突发奇想,创立了“元芳有话说”工作室,自己为化解员工的家庭矛盾当起了“老娘舅”。

前几天,冲压车间员工小张的妻子找到徐伟雄哭诉,称老公在外遇,工资不给家里,连续半个多月下班不回家,她要离婚,还要集团辞掉小张。

都说清官难断家务事,但徐伟雄并没有因此置之不理。他找到了小张了解情况。原来,小张的外遇之说其实是一场误会。小张最近迷上了搓麻将,但手气不太好,把工资输得一千二净,还欠下了赌债。家里没钱开支,老婆经常和他吵,时间久了他也厌烦,干脆躲着老婆,懒得回家。为此,徐伟雄亲自到小张家,对夫妻俩进行劝解,还帮助他们制定了家庭收入管理方式和还债计划,使他们重归于好。

平台搭建需要创新,而让平台发挥作用则需要脚踏实地。徐伟雄说。正是他的脚踏实地,身体力行,让这些年搭建的平台一一发挥了作用,丰富了众泰员工的生活,让他们有了归属感。

今年2月,为方便员工回家过春节,徐伟雄把有私家车的党团员组织起来,组建了“众泰顺风车”公益车队。通过公益QQ群提前发布出发时间、目的地、路径等信息,供没车的员工免费搭乘顺风车。

徐伟雄的创新加实干,众泰集团党委成为了全国党建工作标杆,2011年被命名为全国非公有制企业党建强、发展强、双强百佳党组织、全国企业党建工作先进单位,5年的创建梦想提前两年实现。他先后被评为“全国企业优秀党委书记”“全国企业文化模范管理者”。

十年磨一剑,众泰集团正进入发展快车道,集团党委也不会在此停下脚步。徐伟雄说。接下来,他要持续创新,不断提高众泰党委党建品牌的含金量,为下一个目标继续努力。



徐伟雄

大哥 李钧:有困难 找书记

书记,我的终身大事就拜托给你了啊。9日,先行集团采购主管王平来到集团党委副书记李钧的办公室,笑嘻嘻地说道。

不知从何时起,先行集团员工中悄悄流传着一句话:有困难,找书记。这不,员工连找对象的事都来找李钧了。作为先行集团党员的带头人,李钧当之无愧成为了大家心中的“亲大哥”。

留人先留心

记者与李钧一起走在先行集团企业内,一路上遇到了许多不同车间的员工纷纷与他打招呼。让人惊奇的是,李钧都能一一叫出员工的名字。遇到员工老张,李钧还询问起他上个月的受伤的脚有没有好一点,这让40多岁的老张感动不已。

而对于李钧的感激,在先行集团13年的老员工左玉荣更是深有体会。2013年,经过11年的奋斗,左玉荣从车间抛光工成为了抛光车间的副厂长。他把老婆孩子都接到了我市生活。可是,孩子小学即将毕业,能否留在我市读初中,成了左玉荣头疼的问题。

没合适的学校读,就只能回老家上学。可是孩子那么调皮,老婆和爸妈都管不住。如果孩子要回老家上学,我肯定也得辞职回老家了。左玉荣说。然而,让他为难的是,经过10多年的拼搏,好不容易走上了中层管理岗位,事业蒸蒸日上。事业和家庭要如何做选择,他陷入了两难。

无奈之下,左玉荣抱着试试看的心态找到了李钧。听完左玉荣的情况,李钧当即一拍桌子说:你放心,这个问题我一定想办法尽量帮你解决。

李钧很快开始为左玉荣孩子的上学问题奔波。他利用企业相关优惠政策,连续一个多月奔波,终于把左玉荣的孩子顺利送进了市第三中学就读。

现在孩子不仅能留在永康,还进了一所很不错的学校,真的是完全没想到,太感谢公司和李书记了。左玉荣激动地说。

其实在先行集团,把企业当家、认李钧当“大哥”的员工何止左玉荣一个。在李钧的帮助下,该公司百余名员工子女

顺利在我市就学。

当好党建导师。除了先行的党委副书记,李钧还有另外一个身份——经济开发区金山 两新 区域党委书记,同时,他也是其他企业党组织的党建导师。

浙江新时代实业有限公司与先行集团仅有一路之隔,但多年来,该公司的党组织建设一直是一个空白。

党组织在企业稳定发展中的作用很重要。我们之前也想过成立党组织。公司的流动党员虽然不少,但在册党员只有1个,没有合适的党支部书记人选。新时代公司董事长胡德贵曾为此已经烦恼不已。

今年3月,经济开发区党委依托先行、哈尔斯等重点 两新 组织,成立了开发区金山区域 两新 党委,党委书记由李钧兼任。李钧上任的第一个任务,就是要帮助新时代公司建立党支部。

画树先画干,要筹建一个新的党组织,找到合适的党支部书记是关键。为此,李钧先后联系了好几个人,最终请来了在负责党组织相关事务上有多年经验的王群华“出山”。之后又说服了新时代公司的一名流动党员,把党组织关系转到了公司。

7月,新时代公司的各项规章制度、党员活动室、宣传标语一一完善了起来,胡德贵盼了10多年的党支部正式成立。党支部成立后,员工培训、免费体检、党务宣传等活动也随之如火如荼地开展了起来。

以后开发区有党组织方面的活动,我们公司也可以名正言顺地参加了。胡德贵说。

如今,金山区域 两新 党委有24个党支部,现有党员332名。李钧作为金山区域 两新 党委书记,更是当起了党建导师,定期开展“坐诊问诊”,不定期到各个企业走访,开展“上门问诊”,为区域内 两新 党组织量身定制党建套餐,为各党支部切实发挥作用出谋划策。



李钧