

转作风树形象 真抓实干赢民心 东城街道践行“三严三实”亮点纷呈

□记者 楼薪 杨成栋

乡镇工作是发展经济的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿。为改变干部人心涣散、干事创业氛围不浓、重点项目推进难、村民上访不断的状况，今年，东城街道通过树正气、办实事、明规矩，在践行“三严三实”的工作上亮点纷呈。透过街道工作人员奔忙的身影，仿佛看到了汗水与泪水，坚韧与艰辛，奉献与快乐。如今，东城街道多项民生政策落地，多个民生项目竣工，让这里的风气更正了，工作更顺了，环境变美了。

树正气，“三五工作法”改善干群关系

2012年，朱飞勇从江南街道调任东城街道任党工委书记，报到的第一天，他没来得及进办公室，就在街道会议室接待了一批上访群众一整个下午，看到了百姓哀怨的目光，听到了百姓凌厉的责骂。从那天开始，朱飞勇想得最多的就是如何以诚心让百姓归心，以信心让百姓宽心，以责任心让百姓放心。他认为，应该唤醒干部的群众情结，变“群众上访”为“干部下访”，让干部脚下多沾些泥土，身上多带点汗味，营造清风正气的氛围。在这种气氛下，东城街道的工作人员和各项工作逐渐有了改变。

2013年，东城街道创新推行“三五工作法”，要求干部走村入户做到“五必访”“五知晓”“五服

务”。机关干部从小事做起，多敲群众门，多走田间道，多问农家事，做到脚勤、手勤、嘴勤，用脚步丈量民情，用真心化解民忧。

枫楼村联村干部俞美秋就是东城街道干部践行“三五工作法”的一个缩影。她耐着性子，不厌其烦地连续十多次上门劝合，通过各种办法，破解了该村一对夫妻的十年感情坚冰。“联村干部这事做的真的是修功德啊。”村里的老百姓如此夸赞。

通过推行“三五工作法”，东城街道干部解决了数不清的事关群众利益的家事琐事难事，极大改善了干群关系。许多百姓竖着大拇指说：“共产党干部的好作风回来了。”

办实事，“五铁”精神推进惠民工程

“千本事，万本事，狠抓落实最本事。”这是朱飞勇一直信奉的一句话。一直以来，东城街道发扬“五铁”精神（下定铁的决心、执行铁的制度、运用铁的手段、做到贴面无私、严明铁的纪律），激励街道、村级干部到一线去披荆斩棘，攻坚克难。

这些年，东城街道重点工程多，由于涉及历史遗留问题，街道内有8大重点工程曾经几年来迟迟无法推进。

要办好实事，没有一点恒心、没有一点韧劲是做不好的。下店午村是村集体经济薄弱，村民收入也不高的一个村。该村党支部书记王援朝却狠下决心，在2012年启动农房改造。从制定建立拆迁政策到形成决议，东城街道干部与村干部一起改了几十稿，厚厚的一叠草稿见证了他们的各种艰辛。方案形成后，王援朝带领村干部用了半个月时间挨家挨户上门做拆迁户工作。

村民都说王援朝是一个很平和的人，可是遇到原则性问题，他又是一个很“顶真”的人。安置

区动工兴建后，王援朝天天到拆迁安置区去转转。有一次，他发现有一排房子的第一层拷子板已经立好，一量比原定高度高出5厘米，他就做农户和木工的工作，让他们把拷子板全部拆掉，按标准重新再立。每幢房屋结顶了，他都要爬到屋顶去量，看有没有超高。

从拆到建，涉及到方方面面十几个部门，王援朝一个部门一个部门去跑，无怨无悔。老婆常常责怪他在自家厂里的时间不如在村里工作的时间多！王援朝每次都回答：“村民让我当书记，我就该舍小家为大家，村里农房改造这样的大事，我没有一点奉献精神，怎么能干得起来？”如今，该村已完成了120多户农房改造，房子漂亮了，环境变美了，“上下三处”的姑娘都喜欢嫁到下店午村。下一步，下店午村将争创省级农房改造示范村。

正是因为有着这样的“五铁”精神，东城街道的干部才会迎难而上，敢于担当，使得各项工作顺利推进。

明规矩

“三三考评法”抓好干部队伍建设

廉政是底线，勤政是根本，善政是关键，严实是保障。如何把“三严三实”更好地融合进东城街道，完善干部管理机制，严格奖惩，解决街道干部“能进不能出”，村干部“能上不能下”，聘用人员“干多干少一个样”是一个大课题。

今年，东城街道结合“从严管理落实年”活动制订了“三三考评法”，对街道机关干部、村主要干部、街道聘用人员等三类人员制定不同的管理办法，对考评连续两次考核为不称职或未位的，分别实行撤职、调离、不列为村干部候选人、辞退等相应处置措施。

行大道凝聚人心，靠机制激发活力。“三三考评法”的推行，激发了干部工作活力，倒逼了干部干事创业。大塘王村就是一个很好的典型，该村班子软弱涣散，百姓不信任，工作难开展，历史遗留问题多，特别是违章建筑多。可就是这么一个问题多的村，通过“三三考评法”却逐渐变了模样，不仅生态环境变好了，村风、民风、村干部作风也有了转变。

村里工作难做，大塘王村村委主任王成广想撂担子不干。朱飞勇什么也没说，只是让他回去看看“三三考评法”。王成广看了以后，内心触动很大，思想有了转变，他说：“不蒸馒头也要争口气”，从此下定决心改变村里“烂摊子”面貌。

火车跑得快，全靠车头带。今年，大塘王村从抓党员干部“六带头”开始，发动党员干部拆除自家违章建筑，带动村民拆违，开展乱搭乱建专项整治，建设美丽家园。

王成广带头自拆违章建筑，并带头做好亲朋好友和村民违章户的宣传发动、督促拆除工作。该村有一个党员，建有1000平方米违章厂房，一年租金就能收入好几万元，在王成广三番五次做工作下，终于自觉拆除。经过一番努力，大塘王村23个党员干部带头拆违34宗，面积达4000平方米。党员带头，作用明显，通过党员自拆，村民对村干部的信任回来了，该村涉及违建村民自拆率达到了80%以上。有村民说：“村干部如果早五年这么治，大塘王村就不会这么乱了。”朱飞勇并不认同，他说，万事都没有如果，过去没做好的，无法弥补，而开展“三严三实”，就是要让我们把现在能做好的事，通过努力去做好。

今年以来，东城街道通过“三三考评法”的推行，极大鼓舞了干部士气，激发了干部工作积极性，形成你追我赶、创先争优的良好工作氛围。俞美秋、王援朝、王成广等街道、村级干部的克难攻坚、真抓实干，就是东城街道开展“三严三实”以来，全体工作人员的缩影。他们都觉得，付出总会有收获，实干一定会出彩，只要脚踏实地，敢于担当，乐于奉献，时刻把“三严三实”装在心里，付之行动，一定会赢得老百姓的点赞。



航拍下的下店午村农房改造工程美不胜收