

高层精英武装产业大脑,中层干事成发展基石 我市打造人才金字塔助推‘二次出发’

□记者 王导 通讯员 舒秀芳

人才是我市科学发展、创新驱动的“第一资源”。近年来,我市通过政策实施,搭建平台激活产业优势,招才引智,为工业经济发展、五金产业转型升级集聚了一大批人才,积极助推我市经济的“二次出发”。

高层精英拉动产业转型升级

前两天,刚从上海回来的浙江世明光学科技有限公司副总经理成智杰拿出了一张上海临港新城夜景照片。这个坐落在上海最东南的新兴功能分区在600盏LED标准化路灯照耀下恍若白昼。

“这里面就有我们世明光学的路灯,未来还会有更多。”成智杰说,目前世明光学已经通过项目测试,临港新城10万盏LED标准化路灯改造工程即将展开。

世明光学是我市一家LED照明灯生产企业,2009年开始通过人才交流会结交了中科院院士薛永祺、褚君浩等院士专家,并很快展开了紧密合作,先后成功研发了应急灯、防爆灯、搜救灯等科技含量高的特种灯领域产品,填补了多项国内空白,带动了企业迅速发展。去年,其生产的LED日光灯还被应用到极地科考,“点亮”了雪龙号科考船。

如今,世明光学再一次向薛永祺、褚君浩等院士取经,进军LED标准化路灯领域,剑指全国路灯改造工程市场。照片中,试挂在临港新城的LED标准化路灯就是世明光学探寻全国标准化路灯市场的第一步。

薛永祺院士还与世明光学联合组建了“院士专家工作站”,标志着我市高层次人才引进工作又迈进了一大步,在重大项目开发、高层人才培养、科技合作交流等方面又搭建了一个新平台。

近年来,越来越多的企业像世明光学一样,在高精尖人才的推动下,实现了快速发展。新西兰梅西大学化学专业博士吴银秋与浙江三锋实业有限公司展开合作,研发“便携式快速生物免疫分析仪”,推动三锋公司从单纯的电动工具生产企业向智能农业机械装备领域延伸,有望为企业带来3000万元以上的创收,并留下技术积累和储备。

陈刚博士2005年从长沙矿冶研究院被浙江盈联科技有限公司挖走并任总工程师。十年来,盈联科技的镍钴金属材料提纯在陈刚的主导下,已经处于同行业领先水平,全球市场份额占到10%以上,为企业带来了丰厚利润。

市委组织部副部长、市人力社保局局长赵晨晓说,这样的例子还有很多。近两年,市里高度重视加强引进高层精英人才,对产业的推动作用逐渐开始显现。据不完全统计,目前我市拥有众泰纯电动汽车、浙江东方星月地毯、德玛变频器、星光电子装备等400多个科企产学研合作项目,柔性引进院士专家教授50余名,其中两院院士、千人计划、双龙计划专家等在内的科技领军人才20多名,还面向全球引进了一批海内外科技领军人才。

赵晨晓说,这些高层精英人才逐渐融入到节能环保、信息技术、生物、现代装备制造、新能源、新材料、新能源汽车以及高端汽车零部件、现代五金制造、现代服务业等重点主导产业和新兴产业中,成为我市实现工业经济“二次出发”、五金产业转型升级的强大拉动力。



星月集团博士后工作站场景。

中层基石推动企业稳中发展

如果把企业人才比作金字塔,那高层精英就是金字塔的塔尖,决定了金字塔的高度。中低层人才就是金字塔的基石,是企业发展的中坚力量。

“我市五金企业要实现转型升级,一方面需要高层精英的拉动,另一方面则需要许多中高层管理人才具体实施。”市招才局副局长、市人力社保局副局长王海说。

步阳集团技术部长胡金奎2005年加盟步阳集团。虽然胡金奎不是院士教授级别的人才,但确是门业的技术专家。胡金奎的加入,使步阳门业产品创新走上了快车道。当年,在胡金奎的主导下,步阳门业在国内首创三防门,具有革命性的三面防撬凹槽大大提升了防盗性能。这款产品一经推出,就广受市场欢迎,步阳门也在当年被评为“中国名牌”产品。

此后,步阳门业的创新步伐一发不可收拾。2006年产销额度首次突破百万樘大关,其中30%的产品远销国外。2008年推出“五福门”,并被评为“浙江省出口名牌”,2009年又分别推出氟碳门、88毫米厚的高档门……

步阳集团的每一次出新,都掀起了市场的一朵朵浪花。“这几天又推出了新产品精品门、福贵门系列,一樘门的利润可以抵得上普通门的10倍。”胡金奎说,如今步阳集团在门业上已经拥有240多项授权专利,每扇门都含有4项至6项专利技术。

现在,胡金奎还牵头成立了步阳集团门业研究院,并出任院长,负责新产品的开发和技术难题攻克。

史祥增是山东青岛人,原来是一家国企的高工。2009年,他被浙江中坚科技股份有限公司请到永康后,企业专门为他量身定制,成立了制造工程部。现在,史祥增手下有12名工程师,负责产品改进、提高产能效率、降低成本等工作。目前,中坚科技已成为国家高新技术企业、省科技型中小企业等,拥有国家专利24项。

事实上,世明光学近两年能取得迅速发展,除了凭借院士专家的智囊外,一批中高层精英队伍力量的培植也是功不可没。据了解,目前该公司150余名员工中,大专以上学历的就占到了38%以上,直接从事产品研发工作的占员工总人数的17%,这些数字还未包括外部研发人员。

“正是这些精英人才队伍为企业创新提供了源源不断的智力支撑,让企业在经济形势动荡下,得以扎实稳步的发展,为企业未来发展打下了坚实的基础。”王海说。



我市组织骨干企业赴杭州、宁波、

金字塔人才结构雏形显现

近年来,我市积极实施国家和省“千人计划”、省“151人才工程”、金华市“321人才工程”、“双龙计划”以及永康市拔尖人才“5050计划”等各类人才工程建设,通过人才引进、培养和使用,“金字塔”型人才队伍结构已成雏形,初步形成了塔尖尖、塔身壮、塔基实的科学格局。

今年以来,市人力社保局共举办春季大型交流会8场,设摊单位774家,提供了13000多个岗位,达成意向或直接录用的1200多人;举办“圆梦七月,助力就业”公益性招聘月活动,共计4场,156家企业参会,提供岗位3200多个;网上招聘会员企业500多家,求职者注册7382人次,网站的点击率居全省各同类网站前列。

在此基础上,市招才局、市人力社保局积极组织海内外招才引智活动,共组织了10余次外出引才活动,区域涉及欧洲、长沙、武汉、南昌、上海、成都、杭州、宁波等地,为我市企业的外出招才搭建了良好的招才引智平台。

我市还培养了“小家电创新团队”和“心外膜脂肪与心血管相关因素研究创新团队”两个地市级创新团队。通过实施“5050计划”,抓好本土拔尖人才队伍建设,选拔市级拔尖人才41名,并成功推荐金华市级拔尖人才4名。同时,还着力推进名师名医评选和工作室建设等人才工程。引进和培养中级职称人才7500余名,高技能人才7000余名,其中金华市级首席技师2名,1名获省技术能手称号。选拔金华321人才工程第三层次31名,选拔市级后备青年拔尖人才36名。去年,我市还遴选了部分高层次人才,申报享受国务院特殊津贴对象,申报省“151人才工程”第二层次对象,其中1名对象成功入选成为享受国务院特殊津贴专家。

热烈祝贺第20届中国五金博览会胜利召开