

工会组织全覆盖 外来员工受到 市民化 待遇 开发区获评省级劳动关系和谐园区

日前,记者获悉,经济开发区被浙江省总工会评为浙江省创建和谐劳动关系先进工业园区。

近年来,开发区始终坚持把构建和谐劳动关系作为推动社会管理创新、促进企业健康发展、维护社会和谐稳定的重要抓手,健全三项机制,坚持四个强化,抓好四个落实,创新四个塑造,全面铺开双爱三满意等专项行动,扎实开展和谐劳动关系的创建工作,初步建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系,有力地推动了经济社会持续健康快速发展。

记者 王导



8日上午,开发区总工会组织管委会全体干部开展了趣味跳绳比赛,吸引了众人热情参与。

工会组织实现全覆盖

近年来,开发区管委会高度重视和谐园区创建工作,列入了工作重要议事日程,积极营造维护企业职工双方权益,创建和谐工业园区的浓厚氛围,出台具体实施方案,先后组织召开数十次专题会议,将劳动关系和谐创建贯穿于和谐园区建设全过程。

从杭州领回和谐园区奖牌,经济开发区副局长胡红青满脸惊喜。她深知,荣誉来之不易。开发区作为我市工业经济的主战场,现有生产企业1097家,其中规上企业122家,亿元以上企业63家。企业劳动关系维持和谐稳定的难度可想而知。

工会组织建设成为了开发区稳定劳动关系的重要抓手。去年,浙江飞剑工贸有限公司工会组织与企业管理层协商后,成立了飞剑公益基金,由公司工会负责管理,为困难员工提供救助。

去年云南鲁甸地震时,该公司员工林明柱的家正好位于鲁甸县下的龙头山镇龙泉村,家中的六间房子全部倒塌。该公司工会通过

飞剑公益基金,拿出了3000元救助金,并引导全公司为林明柱等受灾员工募捐。一个星期后,从老家回公司上班的林明柱,又拿到了工会组织募集的1.2万元救助款。

开发区工会组织充分发挥了企业与员工之间的桥梁纽带作用。与飞剑公司一样,开发区涌现出一批典型示范企业。胡红青介绍,目前开发区有省劳动和谐关系企业3家,金华市劳动关系和谐企业6家,我市劳动关系和谐企业20家。纳税明星企业、热心公益慈善捐助先进单位78家。去年,先行集团还入选了浙江十大幸福企业。

据悉,开发区目前有323家企业建立了工会组织,774家员工人数少于25人的企业建立了50家联合工会,实现了工会组织全覆盖,企业员工入会率达到98.8%。开发区内企业和工会组织不断增强创新意识,营造服务发展新优势,推进职工素质提升工程,开展建功立业活动,建立技能比武常态机制,充分发挥企业工会作用,切实保障职工参与管理和监督的民主权利。

创新员工工资保障制度

去年开始,浙江春风健身器材有限公司设置了企业产值奖,该企业员工除基本工资外,还能根据企业当月的产值,按照相应的系数拿到奖金。此项制度覆盖所有员工,根据在企业工作的时间和贡献,最高的奖金系数甚至达到万分之三,奖金当月以现金形式兑现。

该公司员工尧志娟平均月薪约4000元。上个月,春风公司产值约800万元。按规定,尧志娟获奖金系数的万分之一点五,就是1200元。加上奖金,我的工资就破5了。尧志娟开心地说。

创新工资激励保障制度激发了春风公司员工的拼劲,公司也实现了快速发展。该公司总经理应见宝说,今年公司将增加两条生产线,向产值1个亿冲刺。

春风公司只是开发区落实员工工资

保障制度的企业之一。近年来,开发区在122家规上企业中率先推行工资集体协商制度,引导企业建立职工工资协商共决、正常增长和支付保障机制,确保企业集体合同、职工劳动合同签订率达100%。先行集团在每年9月到11月,都会开展工资自报评议工作,通过管理者与企业员工面对面协商,定工定酬。

开发区努力营造和谐用工环境,加大企业劳动合同督导检查力度,把完善劳动用工管理机制作为构建和谐劳动关系工作的重中之重,不断提高劳动合同签订率、履行率,加强劳动监察,减少违法解除、终止劳动合同的发生,劳动合同签订实现全覆盖。截至目前,开发区内各企业全员签订书面劳动合同,并依法参加社会保险。

以人为本凝聚人心

在正阳公司正门口,有一处警卫亭。细心的人会发现,这个警卫亭有点不一样。亭子顶棚上缠着一根塑料管,棚顶露出小小的喷头(见下图)。

天热时,喷头里就会喷出水来,然后沿着棚子流到旁边,站在下面凉快多了。雷鹰是正阳公司的警卫,一年四季他都要在正门口站岗,迎来送往进出企业的车辆人员。正阳公司通过小小的设计改进,把夏日里酷热的警卫亭变成了喷泉亭,让雷鹰感受到公司人性化。

小设计暖人心。正阳公司坚持以人为本,深入开展双爱活动,实现企业、员工共建双赢,得到员工和社会的一致认可。与正阳公司一样,185家企业在开发区管委会引导下建立了双爱组织,职工代表大会建制率达91.3%,通过职工热线、经理信箱、民主听证、建议奖

励等形式,加强了职工与企业的互动交流,塑造了企业民主管理文化。

依托三大公园、中央服务区、开发区卫生院等一系列民生工程,开发区着力塑造社会人文关怀文化,保障外来务工人员市民化待遇。先行、哈尔斯等数十家企业创办小候鸟夏令营,众泰集团拍摄的微电影《爸爸的欠条》并获浙江省两新组织创意党组织生活微视频大赛三等奖;先行集团搭建中国企业培训落地平台90营销系统,为员工服务。

和谐稳定的劳动关系催开了开发区诸多荣誉之花。开发区主要经济指标连续六年名列全省南片省级开发区第一,先后获得国家级乡镇企业科技园区、全国绿化模范单位、长三角最具投资价值开发区综合实力奖、浙江特色品牌产业园、新能源汽车产业园等荣誉。

