

劳保监察考试 :开发区交上满意答卷

主考官 为金华市劳动保障监察支队 现场询问记录

金华市劳动保障监察支队此次到经济开发区检查劳动保障监察工作 ,主要采取了听取汇报、评查资料、开展座谈方式进行 ,对相关企业的资料管理和细节问题提出意见和建议。

经过评查 ,检查组一行对开发区的劳动保障监察工作显成效给予了充分肯定。

记者 徐敏 通讯员 沈艳京

弘盛公司有多少员工？
302人。

18周岁以下的员工有没有？
一个也没有。

有没有全部签订劳动合同？
大部分签订了 ,还有本月新进员工没签

抓紧签订 ,不签订合同 ,工伤时要付双倍工资

18日16时许 ,浙江弘盛工贸有限公司的会议室内坐满了人 ,办公桌摆满厚厚的资料。在座人员有的正在认真翻阅资料 ,有的在填表 ,有的边询问边记录 ,有的边回答边记录。

其实 ,这是金华市劳动保障监察支队在弘盛公司进行的一堂劳动保障监察工作考试。考官 是该支队的工作人员 ,考生 则是该公司分管人力资源的副总经理马晓利。

在现场 ,考官 们对弘盛公司的劳动合同、工资发放的清单、员工名册进行了一一对照 ,认真检查。他们发现该公司的马晓利对员工情况了解掌握清楚、回答流利、胸有成竹 ,纷纷点赞。其中一名 考官 表示 ,这个公司制度明确 ,员工资料完整 ,调解委员会、工会有保障 ,双爱 活动开展有实效 ,实实在在关心了职工 ,营造了一个关爱职工的良好氛围。

在工资发放清单中 ,考官们发现该公司为员工发放了高温补贴每人每月160元 ,当即询问车间有没有做到降温工作 ,并当场来到车

间进行检查。检查中发现该车间整洁、宽敞 ,通风降温工作做得好。该车间的一角桌上的一只药箱 ,桌旁摆着一张躺椅 ,显得格外温馨。而那墙上挂着的一支温度计 ,温度计正显示着31℃。弘盛公司降温工作做得不错 ,关心员工身心健康做到了实处。 考官 称赞道。

我们的理念是让员工有好心情 ,感受企业的关爱 ,员工就能生产出好的产品！该公司的负责人说道。

之后 ,金华市劳动保障监察支队一行人又来到浙江飞剑工贸有限公司 ,对该企业进行劳动合同签订情况、缴纳社会保险、禁止使用童工、双爱 推进情况、劳动争议调解组织建立、集体合同签订情况、工资专项集体合同签订情况等进行了检查。通过检查 ,他们发现该公司工伤保险达100% ,社会养老保险、失业保险也达到上级要求 ,企业文化气息浓厚。

据悉 ,金华市劳动保障监察支队的此次检查工作采取了听取汇报、评查资料、开展座谈方式进行 ,对相关企业的资料管理和细节问题提出意见和建议。

通过评查 ,检查组一行对开发区的劳动保障监察工作成效给予了充分肯定。开发区实行的网格化服务制度 ,并在辖区内广泛开展的企业关爱员工 ,员工热爱企业活动 ,让企业员工实现 六有 ,即劳动有合同、工资有增长、五险有保障、生产有安全、管理有民主、精神有关怀 ,为企业和谐发展奠定了扎实基础。

地税开发区分局清理数据助推征管工作提效

一个月已基本完成清理

记者 徐敏 通讯员 李荣湘

近日 ,记者从地税经济开发区分局获悉 ,该分局在税收数据清理工作的最后阶段鼓足干劲 ,认真做好各项工作 ,取得了实质性效果。

据统计 ,截至18日 ,地税开发区分局共逐户清理纳税户1982户 ,修正各类税收数据3209笔 ,按照清理户数计算 ,清理进度达99.35% ,清理工作效果显著。

数据清理考验着税务工作人员的业务水平 ,是一件繁杂而艰苦的工作。该分局负责人告诉记者。该分局一开始就制定了具体工作实施方案 ,动员部署 ,提高认识 ,要求各工作人员要高度重

视数据清理工作 ,切实抓好落实必须逐条、逐项细心核实、认真深度清理、准确补正 ,用细心、耐心和信心来完成。同时 ,该分局对各项数据质量清理工作完成情况还按人员进行了通报。

针对数据清理中出现的 疑难杂症 ,该分局积极思考对策 ,根据实际情况解决 ,明确各人员逐户逐项纵向收集整理复杂、问题数据 ,缺失的数据进行完善补充 ,错误的信息进行清理纠正 ,垃圾数据进行彻底清除。对存在的问题 ,该分局及时梳理上报市地税局 ,获得了技术、经验和信息共享上的大力支持 ,从而确保清理工作全面完成。

企业送清凉

哈尔斯 :开展4天送清凉活动



近日 酷暑伏天。
为进一步做好降温防暑工作 ,确

保公司广大员工身心健康 ,浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司开展为期4天的送清凉活动 ,传达公司对员工的慰问 ,让员工从心里感受到沁人心脾的 清凉 。

据介绍 ,哈尔斯公司每年夏天都会拨出专门经费 ,开展送清凉活动。而该活动也恰恰体现了哈尔斯公司关爱员工的浓浓人文情怀。

记者 徐敏 通讯员 雷陈希

王力 :给员工增发两箱饮料



台风过去后 ,气温又持续攀高 ,王力集团全体员工继续冒高温、战酷暑 ,加班加点奋战在自己的工作岗位上。该集团继续把防暑降温当做当前一项重要工作来抓 ,切实保障广大员工的健康 ,激发员工爱岗敬业的热情 ,推进安全生产管理工作。

18日13时30分 ,王力集团行政中心后勤科的徐琴飞 ,一上班就拿起电话通知该集团各部门和生产车间的负责人去集团公寓楼储藏室领取8月份的饮料。很快 ,各个车间在班长的带领下 ,推着平板车把一箱箱饮料运回去。

该集团行政中心负责人告诉记者 ,其实上个月 ,王力、华爵集团、能诚厂区的5000多名员工 ,每人就领了一箱加多宝饮料 ,这次每人又领取了一箱农夫山泉矿泉水和一箱果粒橙饮料。这是王力为全体员工送去的一份清凉和关爱。

记者 徐敏 通讯员 黄田

超人 :三辆 饮料大卡车 开进车间



炎炎夏日 ,员工的身体健康时刻牵动着超人集团领导的心。

为员工防暑降温已迫不及待 ,夏日清凉饮料 发放一触即发。近日早上 ,一辆满载伊利谷粒多牛奶的大卡车缓缓驶入超人集团 ,随后 ,两辆载着加多宝凉茶的大车也接踵而至。

在工作人员的协调安排下 ,送清凉 活动有条不紊地进行着。每位员工领到公司发放的 清凉饮料 时都带着满满的感动。

这些 清凉 福利虽不贵重 ,却温暖着人心 ,表达了公司关心员工、体恤员工的浓浓情意 ,带来了一丝惬意、一缕清凉。

据悉 ,该集团本着 以人为本 的理念 ,除了及时把 清凉 送到每位职工手中 ,还不断叮嘱员工夏季高温作业时 ,注意防暑降温。此次活动 ,不仅能为该集团的安全生产保驾护航 ,更是极大的鼓舞了员工士气、激发了广大干部职工的工作热情。

记者 徐敏 通讯员 罗云

千喜 :每人两箱“降温牛奶”



问 夏 哪得 凉 如许？为有千喜福利来。
近日下午 ,千喜公司为全体员工

发放降温福利 ,每人两箱牛奶 ,为员工们送去夏日清凉。

瞧 ,该公司办公室与生产部正在对各个车间、部门进行认真核对 ,确保每个员工都能领到牛奶。

员工小胡表示 ,在千喜工作已经3年了 ,总是能在特殊的日子感受到公司对他们的关爱 ,这让他们呆在公司更加踏实、更加舒心。

记者 徐敏 通讯员 曾建卫