

开发区半年工作盘点之党建亮点篇

狠抓规范建设、整治软弱涣散党组织、探索区域党建亮点 开发区多措并举筑牢基层战斗堡垒

经济开发区党委书记、管委会主任朱长林在三严三实 专题教育党课中指出：要紧盯 不严不实 的问题和具体表现，把问题意识、问题导向贯穿专题教育的全过程，一条一条梳理、一项一项分析，弄清问题性质，找到症结所在，切实加以解决，确保专题教育取得实效。

是的，针对基层党建存在的突出问题，开发区强化党组织书记 第一责任 意识，以建强队伍为根本，以筑牢阵地为保障，以服务群众为载体，全面强基固本，用实际行动书写着 问题答卷。

羊年过半，一支支充满活力的党员干部队伍，一个个功能完善、集聚人气的活动阵地，一桩桩看得见、摸得着的实事好事，在开发区生动呈现。和合五共 的金山区域党委更是让开发区的 两新 党建迸发出一股昂然生机，开发区各项事业的发展都有了强有力的组织保障。



金山区域“两新”党委参与“爱飞翔”暖巢行动大型义卖募捐活动。记者 徐敏 摄

见习记者 康华

抓实规范建设 确保村村都有活动阵地

记者了解到，开发区结合基层党建“一三五七”规范提升工程，建立健全开发区基层党建工作“十项制度”，包括定期研究汇报、直接联系、联村干部联党建、基层党建责任清单等。按照“从严管理”的要求，开发区对各类规章制度、管理措施进行了全面的处理和修订，并新制定出台了《零星工程管理办法》《财务管理制度》等。

为了保障各项党建工作的落实，开发区今年还专门拨出党建专项经费100万元，深入开展村级组织活动场所规范化建设。

按照“三室四有十亮”的工作要求，开发区采取“逐村对照、统一制作、全额补助”的方式进行村级组织活动场所规范化整改。目前已投入65万元，并带动黄塘下村、沙端村、郑村、山头徐村、陈园村、栋陇村、荆山陈村和长恬村等8个村进行活动场所的升级改造。

兰街村原来的办公场所很破旧，是个老祠堂，要啥啥没有，沙端村的办公楼也是多年的老房子。回忆起改造前的兰街村和沙端村，开发区社会发展局组织员夏路攀不由得皱起了眉头。在上半年的升级改造中，兰街村投入了140万元，建起了新的办公楼，同时整合了该村的文化礼堂、老年食堂和便民服务中心。而沙端村也筹资17万元，对原先的办公楼进行修缮，使该村办公面积从70平方米增加到130平方米，办公条件和规范水平得到极大提升。

截止7月底，开发区29个行政村已全部都有了办公场地和活动场所，面积也都达标。开发区社会发展局副局长胡乾喜介绍。

开发区还严格落实村务联系会议、村级重大决策“五议两公开”、村干部履职行为规范等制度。在开发区，有11个行政村实行党员干部坐班制度，18个行政村落实党员干部值班制度。同时，辖区行政村会在每个月安排一两天集中办公，并确保有重要事项时能随叫随到。



轮到值班的郑村党员在村里巡逻。记者 徐敏 摄

强力推进落后村整治 打造党建先进示范点

今年上半年，开发区党委在深化教育整顿中下足了功夫，先后开展了“从严管理落实年”“三面对三看齐”“三严三实”等系列教育活动，组织动员、党课宣讲50多次，进一步营造了“风清气正、敢挑重担”的工作氛围。同时，开发区结合“百名领导联百村，一牵四联促提升”等机制，扎实推进车马何村、荆山陈村党支部软弱涣散的整顿工作。

车马何村由于连续两届党支部书记都涉及犯罪，被免去书记职务，导致该村党支部长期处于瘫痪状态，而该村大面积的低效厂房拆除后重建利用不快，严重制约该村的长远发展。荆山陈村也因为历史遗留问题多，党员干部既得利益问题严重，派性严重、换届期间出现贿选等问题，导致村里干群关系一度十分紧张。

面对这样的“病态村”，开发区党委狠下决心，当起了“主刀医生”，从上到下、从里到外动了“大手术”。

对于车马何村，将工作重点放在村级组织完善和低效用地规划改造上，邀请在外能人（成都金华商会会长何卿）回村担任村务负责人、经济合作社社长，选举产生新的村党支部书记和村委会主任，全面完善了该村的组织机构建设。对于荆山陈村，开发区党委指派夏路攀为该村的党支部书记，全面深化村两委班子队伍建设，发挥联村干部联党建的作用，建强农村党组织战斗堡垒，因

地制宜创新发展思路，出台具体措施，真正做到党员带头助增收，夯实党建促发展，为该村的城乡一体化打下了扎实的基础。

此外，开发区根据市委市政府统一部署，按照“发展强、党建强、班子好、队伍好、机制好、业绩好、反映好的‘双强五好’”标准，培育出了5个农村党建示范点和20个“两新”党建示范点，并挖掘出了黄城里村、长城村、郑村等一批农村党建工作先进村，起到了良好的示范和带动作用。

在党员干部队伍管理上，开发区从严管理干部队伍，选配精干力量，优化干部配备，强化机关效能建设和效能督查，积极发挥区纪委的监督作用，不断强化“奋勇争先”的工作氛围。对村级干部队伍，建立季度例会制度进行述职打分，制定出台了《开发区农村工作六项制度汇编》和《开发区农村党员干部规范管理十项制度》，简化流程，公开事项，透明办事。严格按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的要求，发展农村党员20名。全面推行党员星级管理制度，实行量化考核、定期评定、动态管理，强化结果运用，处置不合格党员。在纪检工作方面，开发区制订出台了《关于落实党风廉政建设主体责任的实施意见》等一系列规定，深化作风建设，持续纠正“四风”，集中突破案件办理和疑难信访，提升群众满意度。

成立金山区域“两新”党委 积极探索区域党建亮点

随着“两新”党建工作的推进，涌现出了先行、众泰等一批“双强”党组织。

先行集团党委扎实推进以“组织创先进、党员争优秀、企业有发展、职工得实惠”为目标的创先争优活动，不断提升企业凝聚力、创造力和亲和力，着力打造以“共识、共创、共享、共和”的“和合共同体”样板。众泰集团党委围绕“坚持‘三个一’、抓好‘十个有’、打造‘四大品牌’”的工作方式，其党建工作就如同一台“红色引擎”，驱动着企业不断向前冲刺、转型升级，攀向更高峰。

同时，开发区也存在“两新”党建人才匮乏、部分支部建设不规范、面上发展不均衡、总体水平不高等问题。围绕如何发挥“双强”党组织作用，进一步带动和规范“两新”党建工作，开发区党委开始积极探索区域党建工作载体。

今年年初，开发区党委以先行集团党委为龙头，联合哈尔斯、泰龙、三锋等23家区域内“两新”党组织，成立了金山区域“两新”党委，探索开展金山区域党组织共建工作。在推进党建工作中，金山区域党委探索推行了组织共建、资源共享、发展

共赢、服务共助、文化共创的“和合五共”党建工作法，发挥“双强”党组织带动作用，全面提升区域党建的整体水平。

先行集团党委副书记李钧不仅是金山区域“两新”党委书记，同时还是党建指导员。他告诉记者，金山区域“两新”党委的成立，是拓宽党建工作覆盖面，提高党建工作效能，发挥党员先进性在党组织建设方面的一个创新。通过区域联建将拓宽“两新”党建途径，集思广益共创“两新”党建亮点。

随着金山区域党委的成立，一个集教育、管理、休闲、娱乐于一体的党群服务中心在先行集团应运而生。该中心总面积350平方米，总投资50万元。中心投入使用以后，就可以让区域内所有党组织包括荆山陈村党支部和广大党员员工一起共享优质的党校、图书室、运动场地等硬件资源，以及信息、管理、人才等软件资源。李钧说。

金山区域党委成立以来，已开展了“爱飞翔”暖巢行动、大型义卖募捐和志愿者服务活动。围绕“红七月”的主题，开展了篮球赛等一系列活动，极大丰富了区域“两新”组织员工的精神文化生活。