

专项检查送法进企 线上线下为民解惑 我市吹响劳动者权益保护新号角

记者 李凌灏 通讯员 胡小奔

本周是我市第15个劳动者权益保护宣传周。连日来,围绕 构建和谐劳动关系,推进法治人社建设的宣传主题,市人力资源和社会保障局携手市经信局、市总工会等部门开展了劳动者权益保障大型宣传咨询活动,并结合劳动专项执法监察活动送法下基层,以社会公众关注的视角,吹响了劳动者权益保护宣传的新号角。



21日,市劳动监察大队执法人员(右一)在企业开展劳动专项监察、送法入基层。

专项检查送法进基层,力促企业用工规范化

我们在册员工有420人,每人都签有劳动合同。这是我们的高温补贴发放清单。按照统一规定,从6月开始发放,除此之外,我们还给每个员工都发放了饮料、绿豆等防暑物资。21日,浙江兴达钢带有限公司相关负责人拿出一叠材料,向市劳动监察大队执法人员介绍。

劳动合同、工伤保险是红线,作为企业管理人员,要明白其重要性,宁愿生产进度受影响,这个口子坚决不能开。还有,现在天气热了,员工的休息休假一定得保证,不然发生劳动事故就得不偿失了。市劳动监察大队副大队长胡明职一边翻

阅相关资料一边与企业负责人聊了起来。

你们这个劳动合同格式、内容都是没有问题的,但可以多加一栏,员工领取劳动合同签名,以后万一出问题,这个责任归属就一目了然了。胡明职针对该公司劳动合同签订方面提出了建议。

随后,执法人员走访了该公司生产车间,向在岗员工核对了劳动合同签订、薪酬发放、高温补贴发放、入职培训、休息休假等方面情况,并向员工发放劳动者权益保护宣传材料。

据了解,连日来,市劳动监察大队执法人员结合劳动用工专项检查活

动,先后走访了各镇街区多家企业,通过劳动执法监察送法入基层。

据胡明职介绍,从检查情况看,我市大部分企业用工情况、员工权益保障均符合相关要求。但少数企业还存在不规范用工现象,问题主要集中在:劳动合同未签订、员工休息休假得不到保证、用饮料充当高温补贴等。

对在检查中发现的问题,我们都当场指出,责令整改,并及时反馈整改情况。胡明职告诉记者,劳动监察大队后续还将对存在问题的企业不定期进行回访,防微杜渐,确保劳动者权益能够得到有效保障。

现场宣传为民解惑,赢得不少市民点赞

请问单位年休假怎么算?试用期间半年合理吗?试用期工资有没有什么标准?我是私人企业的财务人员,可以享受高温补贴吗?19日,在劳动大楼门前,前来咨询劳动者权益相关问题的市民络绎不绝。

我前两天就从朋友那听说有这样的宣传咨询活动了,今天就是带着问题来的。我今年刚从职技校毕业,之前找了一份工作,试用期3个月,干了半个多月辞职了,公司不肯给我发工资,说是没满一个月不发工资。我不知道该怎么办,就这么算了又不甘心。还是这种 官方 咨询

好,简洁明了,一听我就明白了。有备而来的小王在得到可以向市劳动人事争议仲裁委寻求帮助或者拨打0579-87101365向市劳动监察大队投诉的答复后,满意而归。

为扩大宣传效果,市人社局还专门印制了《劳动法》《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》《工伤保险条例》等材料,供市民取阅。

这种宣传方式非常接地气,不再只是枯燥的条款宣讲,让我们能够很方便地了解到工伤保险待遇、劳动争议维权等方面的内容。我刚才拍了一张关于现行产假标准的材料照片,发到微信

朋友圈里,还有不少朋友点赞呢。路过劳动大楼的张女士咨询完问题后,还自发当起了劳动者权益保护宣传员。

组织这样的大型宣传咨询活动一方面是为了更好地普及相关法律知识,努力营造依法保障劳动者合法权益的社会氛围,另一方面也是我们人力资源和社会保障部门一次自我剖析的过程。市人社局相关负责人表示,这样的咨询活动能够让劳动部门更好地倾听民声,发现自身不足,以便今后能够更有针对性地发挥职能作用,着力解决企业劳动管理中存在的突出问题和职工维权过程中难点问题,构建和谐稳定劳动关系。

线上线下同步发力,紧扣劳动权益做文章

正规的劳动合同有哪些内容?格式是怎样的?21日,在市劳动监察大队送法入基层过程中,一家企业负责人提问。

你去市人力资源和社会保障局网站上看一下就知道了,上面有劳动合同范本可以下载,还有劳动者权益保护相关的许多政策、文件可以查阅。

原来,为配合劳动者权益保护宣

传,市人社局特意甄选了相当数量的典型劳动争议维权案例、《劳动合同法》《工伤保险条例》等文件公布在网站上。

未签劳动合同,单位倒打一耙怎么办?辅助性岗位怎么认定才合法?隐瞒实情招聘应聘被骗可以索赔吗?不管是用人单位还是普通劳动者,足不出户就可以找到关于劳动者权益维护方面问题的答案。

相关链接:双爱 知识卡片

双爱 指 企业关爱职工、职工热爱企业。

开展 双爱 活动,既是提升企业活力、提高企业生产力的重要内容,同时也是省委、省政府对全省企业、职工的殷切要求,是适应当前经济转型升

级的迫切需要,更是构建起规范有序、公平合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义劳动关系的应有之义,需要全体企业、全体职工共同参与。

双爱 活动以 六有六要 为主要载体,六有 是针对企业而言的,指劳

动有合同、工资有增长、五险有保障、生产有安全、管理有民主、精神有关怀,

六要 是针对职工而言的,指工作要敬业、技能要提高、经营要关心、纪律要遵守、维权要理性、身心要健康。

通讯员 卢义能

小额工伤认定 简易程序受好评

通讯员 应雅琴

日前,记者从市人力社保局工伤认定中心了解到,经过一系列的前期准备,小额工伤认定简易程序已于今年5月正式启动。

据介绍,医疗金额在1500元以下且无伤残等级的工伤认定申请即可适用简易程序。

申请认定企业向小额工伤受理窗口提交小额工伤认定表后,工作人员会对受伤职工进行现场事实核查,对事实清楚、确认无误的申请当即予以确定,实现即来即办。

记者手记

构建和谐劳动关系 须下狠招出实招

又一个炎炎盛夏来临,连日来,高温津贴 再度成为各大社交网络上的热门话题。其实,何止 高温津贴,近年来,有关劳动者权益保障的假日加班费计算、带薪休假、工伤维权等话题也越来越引人关注。

存在 热议 是好事,说明劳动者对自身权益保护的意识在不断增强。经过长时间的发展,我国的劳动合同法、劳动争议调解仲裁法、社会保险法和工伤保险条例等法律法规逐步出台修缮,一个多层次的劳动者权益法律保障体系已初步形成。

我市劳动部门在保障平等就业、建立劳动关系协调机制、公正及时解决劳动争议、加大劳动保障监察力度等方面也全面发力,在加强劳动者权益保护,有效促进人力资源的良性发展方面也取得了长足进步。

去年,市人社局联合公安、市场监管、法院、镇街区等部门,及时介入、妥善处理了1000多起劳动案件,为劳动者追回拖欠工资、挽回各类经济损失达7800多万元,上缴罚没款27.5万元,督促补签劳动合同7000余份。

不过,就在我们身边,将法律规定与现实对照,一些早有明文规定的劳动者权益保护条款,在实际执行中被削弱、变形甚至 忽略 的情况仍然存在。工作环境恶劣、随意延长工作时间、恶意欠薪、违法用工等损害劳动者权益的事件时有发生,保障劳动者权益,我们依旧任重道远。

正如市人社局相关负责人所说,仍有相当一部分劳动者,尤其是农民工等弱势群体,在劳资关系中处于相对弱势地位,尚不完全懂得用法律手段维护自己的合法权益。

当此之时,需要我们每一个社会活动参与者共同发力,全力营造一个保护劳动者权益的社会氛围。劳动部门则应在进一步加强劳动者权益保护宣传深度与广度的同时,加大劳动执法监察力度,畅通维权申诉渠道,在推动用人单位落实劳动者权益方面下狠招、出实招,真正构建起和谐有序地劳动关系。