

开发区入党积极分子实行积分制

奉献爱心、参加公益劳动都可以加分



开发区入党积极分子踊跃捐款。

□记者 徐敏

7日上午,36名来自经济开发区各企业、农村的2015年入党积极分子齐聚郑村,参加由开发区党委组织的志愿公益活动。

据悉,为严格把好党员“入口关”,从源头上优化党员队伍,开发区党委对入党积极分子实行积分管理制,把参与活动的积极程度量化累积成分值,作为日后发展党员的重要依据。

“入党积极分子、预备党员在培养考察一年内累积积分达到80分以后,可按发展党员有关程序确定为发展对象或提交党员大会表决,入党积极分子在培养考察第一

年累积积分80分以下的,当年不能确定为发展对象,继续配培养考察一年,同时积分归零。第二年积分仍低于80分的,取消入党积极分子资格。”记者在郑村村委会办公楼会议室看到,开发区社会发展局组织员就党员积分制的分值设置、评价标准、结果运用、工作要求等向与会入党积极分子进行了说明,鼓励广大入党积极分子要定期做思想汇报、积极参加党支部活动、联系帮扶群众、认领公益事业、参加志愿活动,更好地向党组织靠拢。

郑村党支部书记郑颜乐就该村的党建亮点向大家做了分享,让所有入党积极分子受益匪浅。

更重要的是,与会入党积极分子

深刻的明白,今后若能成为党组织中的一员,他们的一言一行都关系着党组织形象,因此,在生活工作中要时刻用自己的闪光言行为党旗添光彩。

当日,天空虽然下着小雨,但入党积极分子的热情不减,积极参与拔草、清扫垃圾、宣传垃圾分类等公益活动,助力“五水共治”。

据悉,入党积极分子还踊跃捐款,共筹得3055元爱心,用于帮扶郑村的困难老党员。

活动结束后,大家纷纷表示此次活动是一次深刻的体验,在活动中分享了快乐,收获了感动,展现了开发区党组织的先进性,更加坚定了入党积极分子向党组住靠拢的决心。

王力集团员工培训常态化

两百名管理干部赴余杭“充电”

□记者 徐敏 通讯员 黄田

近日,记者获悉,王力集团商学院组织近200名高、中、基层管理干部赴余杭参加全员生发智慧系统培训学习。

“参加这次培训,旨在配合集团发展目标,激发员工内在驱动力,提升内在价值,推动企业健康快速发展。”王力集团行政总监李志坚说。

“老板有境界,企业就有方向,全员就有策略,高层有境界,团队有方向,基层才有策略,员工工作没结果,生活不如意,一定是境界不高,方向不明,策略失效,操作不当。”在高层培训课堂上,授课的老师告诉大家要学会交给。交给就是相信付出总有回报,全力以赴,交给多少就得到多少,交给什么就得到什么。心累就是没有交给,猜测就是没有交给。首先要交给自己,跟自己内心连接,让自己幸福快乐,依心

而动。其次要交给事:你把自己交给事,别人就把心交给你,你围绕事转,别人就围绕你转。核心决策层的境界就是忘我、大爱、提升、责任、感恩、正能量、包容。

在中层培训课堂上,老师提出:作为中层,应该给下级留下什么样的印象?应该给同级留下什么样的印象?应该给上级留下什么样的印象?老师说,每一个部门都要像业务员对待客户一样,要像动车组一样,让每节车厢都有动力。只有方向一致,才能思想一致。要像齿轮一样,每个部门的工资都与利益发生关系。他的工资标准,都由上下游来决定。

在基层培训课堂上,老师提出,员工要有感恩之心、成就之心、交给之心、相信之心。要树立凡事向内求,我是在为自己干,行正道、得正果,承担才能成长等四大心态。

通过为期7天的培训学习,所有

参训人员都表示受益匪浅。王力集团总裁傅斌说:“一个企业的强大一定是全员变得强大。现在企业竞争越来越激烈,唯有把自己变得更强大。要想企业更强大,首先让全员更强大,然后发自内心地为企业操心。”

据了解,王力集团一直以来都很重视员工培训,并已形成常态化,经常采取“请进来与送出去”的方式组织员工进行培训。既邀请专家教授来公司讲课,又组织高、中层管理干部参加外训。同时又组织各部门主管对一线员工进行应知应会操作和基础管理、安全消防知识培训。

近年来,该集团先后组织员工参加“90系统”、各种礼仪、营销技巧、高效沟通、精益生产、企业管理等各种培训,大大提升了员工素质,培养出许多优秀人才,为企业创造更多的价值。

金华市‘心灵港湾工作室’授牌

众泰集团榜上有名

□记者 徐敏 通讯员 安大志

近日,记者获悉,金华市总工会、金华市情感护理中心等单位联合举行了“心灵港湾工作室”授牌仪式,授予35家企业“心灵港湾工作室”称号。众泰集团在此次授牌仪式上榜上有名。

多年来,众泰集团本着以人为本的理念,把关爱员工,促进发展作为出发点,专门开设“心心相印”交心坊。

“针对一些员工因生活烦恼、个人性格等原因产生负面情绪甚至心理障碍,严重影响他们心理健康甚至产生社会问题的情况,交心坊应运而生。”该集团党群办主任杨春林介绍,“心心相印”交心坊作为加强企业思想政治工作的新渠道,及时帮助他们排解不良情绪,减轻心理压力,排除心理障碍,从而培养员工自尊自信、理性平和、积极进取的良好心态,增强了员工的凝聚力和归属感。

金山区域‘两新’党委又添新丁

新时代公司成立党支部

□记者 徐敏

7日,新时代事业有限公司召开党支部成立大会。市委组织部副部长吕广望、开发区社会发展局副局长胡乾喜、开发区金山区域“两新”党委书记李钧等领导参加了此次大会。

胡乾喜在会上宣读了开发区党委关于新时代公司成立的党支部的批复文件及选举办法,经过民主选举,王群华当选为新时代党支部书记。吕广望向该公司进行授牌、授印。

作为新当选的党支部书记,王群华在会上表示,公司党支部将把企业的健康发展作为应尽职责和重要任务,紧紧围绕党的时代精神,较好地完成上级交代的各项任务,发挥党员的工作积极性,积极开展各项活动,做好群众工作,增强党组织的凝聚力和战斗力。她将安其心、守其纲、司其职、尽其责,尽自己最大的努力,使公司各项良好指标更上一层楼。

新时代公司董事长胡德贵表示,当前企业正处于发展的重要时期,此时成立党支部,一定会给广大员工提供更多的服务,为公司带来更多的生机和活力,促进员工的思想和文化交流,为公司进一步的和谐发展提供更有力的保障。

吕广望提出,新时代党支部的成立意味着公司的党建工作到了一个新的阶段,也标志着公司加快了向规范化企业迈进的步伐,意义很大。同时,新时代党支部作为金山区域党委的一份子,希望能积极参与党委组织的各项活动,充分发挥党员的先进性,发挥党支部的政治功能,助力企业发展。