

政策引领造就人才“聚宝盆”

我市推出全国首张电子人才绿卡,让更多人才留下来

记者 施娟 通讯员 舒秀芳

知识经济时代背景下的竞争,归根结底是人才之争。没有高层次人才,创新发展就会失去动力源泉;然而,没有开放的政策环境,也难聚集到高层次人才。因此,高层次人才队伍建设离不开自由开放的政策环境。去年9月,我市电子人才绿卡成功运行,这是我市吸引人才、服务人才的一项重要创新举措,也是全国首张电子人才绿卡,在全国开创了一项全新的人才服务模式。

近年来,我市不断加大招才引才的力度,出台了系列优惠政策,拴心留才,致力于用政策引领造就人才聚宝盆。

坚持政策引领,加快促进人才辈出

去年7月份,我市出台了《事业单位人才引进实施办法(试行)》(以下简称《实施办法》),对高层次人才、优秀人才、紧缺专业人才三大类人才的引进条件、引进程序、培养和保障机制进行明确规定。

《实施办法》指出,人才培养是一个系统工程,我市将完善人才培养体系,建立健全运行和监督机制,各相关部门要创造良好的培养环境,给每位引进的人才制定具体目标,引入人才培养竞争机制,对人才实施动态管理、优胜劣汰,加快和促进人才辈出。

《实施办法》规定对引进的人才给予优惠政策,凡引进的紧缺急需高层

次人才,在专业技术岗位从事专业工作的,优先聘任;符合晋升专业技术资格条件的,优先推荐。同时,优先推荐申报省、市人才工程培养人选,优先选派参加各类继续教育、业务培训或学习深造,按有关程序优先推荐列入市管后备干部进行重点培养。

在此基础上,市政府每年安排一定数量的保障性用房,用于解决引进人才的住房问题。另外,符合条件的引进人才可享受1.5万元至10万元的一次性安家补助、每月500元或1000元的房租补贴,部分高层次人才可参照非公企业引进人才的优惠政策享受15万元至100万元的购房补助。

多措并举打造引才强磁场

经济全球化时代,高层次人才自由流动并有效集聚是经济发达的标志。近年来,为使人才引得来、干得好、留得住,我市努力培育多元化产业,逐渐具备了承载领军人才创新创业的产业基础。

于是,我市创新性地推出创新创业领军团队和人才引进“智汇丽州·双龙精英计划”(简称“丽州双龙计划”),旨在深入实施人才强市战略,在新一轮产业革命中更好地发挥人才引领作用,集聚海内外高层次人才助推经济转型升级。

据了解,我市将力争用5年时间,面向海内外集聚一批达到国际先进水平的创新创业团队和一批行业地

位突出的创新创业领军人才,为促使这项计划顺利实施,我市又制定了《关于加快引进创新创业领军团队和人才的实施意见》。

针对节能环保、信息技术、生物、现代装备制造、新能源、新材料、新能源汽车以及高端汽车零部件、现代五金制造、现代服务业等重点主导产业和新兴产业,面向全球引进并支持一批海内外科技领军人才领衔的,有望突破核心技术、提升产业水平、引领产业发展的创新创业团队和人才,都有望列入“丽州双龙计划”,而这些人才将形成强大的磁场,带领和吸引更多人才集聚。市人才市场管理办公室有关人员说。

领军人才专项资金提供激励保障

市人才市场管理办公室有关人员告诉记者:我市设立了领军人才专项资金,市财政每年安排5000万元左右资金,用于“丽州双龙计划”团队、人才及其项目的引进、培养和激励保障。对特别优秀或对产业发展贡献突出的团队、人才及其项目,经考核评估,还可实行“一事一议、上不封顶”的政策。

就拿两院院士或相当层级的国际顶尖人才来说,给予的奖励资金将不少于500万元,其中个人奖励200万元,不少于300万元科研项目资助。

而国家863、973重大科研项目首席科学家、国家千人计划专家、长江学者或相当层级的专家,给予300万元的奖励资金,其中个人奖励100

万元,科研项目资助200万元;省特级专家、省千人计划专家、钱江学者或相当层级的专家,给予150万元的奖励资金,其中个人奖励50万元;科研项目资助100万元;后备领军人才,根据综合评审,按重点资助、优先资助分别给予40万元、20万元的个人奖励和60万元、30万元的科研项目资助。个人奖励资金一次性拨付;科研项目资助资金根据考核评估情况分三期拨付,领军人才实际到岗工作一个月后可申请拨付40%,5年内根据科研项目进展情况,第二期拨付30%、第三期拨付30%。科研项目资助主要用于科研设备购置、项目研发和人才培养引进等。

人才绿卡服务很贴心

据了解,作为人才引进的服务单位,市人才市场管理办公室在完善人才服务体系,强化人才发展软环境等方面做了不少工作。去年,在人才办的牵头下,市人才市场管理办公室着力打造了人才绿卡服务联盟,为在我市的各类人才提供更方便、更贴心、更高效的绿色通道服务,努力为各类人才在永提供一个舒心、放心的创业工作环境。

事实上,为了加强人才发展软环境建设,吸引更多的优秀人才来永创新创业,我市还制定了《高层次人才生活服务绿卡制度暂行办法》。根据《办法》,国家千人计划、省千人计划、省新世纪151人才工程对象、金华市321人才计划入选对象、我市5515精英人才工程前二层次人才,享受我市政府津贴的非公企业引进人才,可享受使用生活服务绿卡待遇。

去年9月,全国首张电子人才绿卡在我市成功运行,电子人才绿

卡依托手机端的“丽州英才”APP软件运行,着重为人才提供电子认证、政策发布、沟通交流、生活起居、信息推送、调查反馈等六大功能的信息化服务,使服务政策、地点、内容、职能、流程等信息,通过手机推送的方式呈现,为人才提供最直观的服务导航。

据介绍,持卡人凭着这张电子人才绿卡,可在市人力社保局、财政局、科技局等22个行政单位的人才服务窗口,得到优先优质的服务,并享受医疗保健、子女入学入托、户籍及居留服务、购车、体育、文化等生活上的绿色通道服务,以及33家商业的优惠服务,商家类型涵盖了旅游、住宿、娱乐、法律、饮食等与生活息息相关的各方面。同时,凭此卡还在预约服务、反馈服务体验、提供意见建议等方面,实现指尖轻轻一点、服务尽在眼前。目前,我市共有150多名高层次人才持有此种绿卡。

落实政策用心留才,让人才创造更大价值

积极落实人才先行战略各项政策和事业单位人才引进政策,被市人才市场管理办公室列入今年的重点工作。认真履行引进人才政府津贴、购车补助、安家补助、购房补助、房租补贴、人才公寓政策兑现等职责。严格按照文件要求,进一步规范人才引进的各项操作程序。

市人才市场管理办公室主任吴勇说,一个人才引来一个团队,一个团队推动一个企业脱胎换骨,进而带动一个产业的转型升级,都是有

可能的。我市旨在通过实施招才引智战略,实现人才力量的洼地崛起,为区域经济的转型与发展注入催化剂。

他表示,接下来,我市将继续以政策引导为驱动,更多发挥市场在配置人才资源中的作用,发挥单位、企业等用人单位主体的引才用才主动性积极性,为人才提供更加开放包容的环境。毕竟,引才不是目的,留住人才,让人才发挥和创造出最大的价值,才是王道。



我市人才服务工作受到肯定

11日,金华市人才服务工作推进会在我市召开,金华地区各县市组织部、人力社保局分管人才工作的负责人参加。金华市委副秘书长、组织部常务副部长、招才局局长李雄伟(左三)参观了我市人才服务总窗口,并对我市人才服务工作给予了肯定。