

优化保障 强化训练 提质增效 市公安局打造高素质协辅警队伍

公安协辅警是协助公安民警维护社会治安稳定、做好各项工作不可或缺的重要力量。

今年，市公安局对协辅警队伍的建设提出了更加高的要求。按照“优化保障、强化训练、提质增效”为总方针，市公安局以提高专业化、职业化、规范化为重点，以提升战斗力、凝聚力为目标，坚持从优待警、从严治警、依法用警、科学用警，努力打造一支忠诚可靠、务实进取的高素质协辅警队伍。

□通讯员 卞一夫
陈凯璐

协辅警队伍作为公安机关的辅助性力量，为公安事业的发展，发挥重要的作用。因用工机制和财政拨款的制约，协辅警队伍工资待遇偏低、工作强度大，造成人心浮动、人员不稳定、高素质人才缺乏等问题，这在一定程度上削弱了队伍的整体力量。

今年，市公安局专门对协辅警队伍建设及待遇问题多次进行专题调研，就如何提高协辅警工资待遇，调动协辅警工作积极性，规范协辅警管理，创新工作机制等问题进行探讨。市委市政府高度重视和支持公安协

市公安局本着历练育人，为每位协辅警负责的态度，不断强化协辅警的教育培训工作，助力协辅警更好发展，打造‘高精尖’队伍。

为解决培训实效问题，市公安局组织每一期新招录的协辅警进行岗前培训，实行半军事化管理。同时，紧紧抓住协辅警队员进入警营首次培训的时机，有针对性地设置礼仪礼节、职业道德、法律知识、急救知识、消防知识等课程。

培训结束后，市公安局还组织开展综合理论知识、日常行为、初级急救员资格的考核。对首次考核培训不合格人员，分管领导会进行谈话教育，要求其在下一期培训时参加补考，补考不合格者则不予录用。

对协辅警队伍的管理，市公安局也日趋严格。“不抓协辅警是失职，抓不好协辅警不称职”，该局逐步建立健全协辅警队伍管理机制，考核表彰机制和监督制约机制，逐步实现协辅警队伍日常管理的制度化、规范化，各用人单位按照‘谁使用、谁管理、谁负责’的要求，落实专人负责。

今年，由市公安局党委委员、政治处主任领衔，进行协辅警队伍的规范化建设问题的攻坚，不断强化队伍管理，实现提能增效，树立良好形象。

在招录协辅警的工作中，市公安局将严把入口、畅通出口，不但看重报考人员的技能、体能，还着重考察报名人员的品德、修养，对有不良记录或是品行不端的人员一律不予招录。同时，该局按照公开、公正、竞争、择优的原则，进一步规范招录程

A.优化保障，提高协辅警福利待遇

协辅警队伍建设，全面提高了公安协辅警的待遇，着力解决困扰多年的瓶颈。目前，市公安局正对全体协辅警工资调整制定方案，完善协辅警薪酬增长机制。

针对一线协辅警的工作强度大、危险性高的现状，市公安局通过招投标程序，为一线协辅警投保了意外伤害险。6月起，市公安局为全体协辅警投保‘五险’，解决他们的后顾之忧。

今年6月，市公安局公开招聘了26名特勤队员。这些特勤队员的招录条件较高，主要以武警特勤队员、部队退伍侦察

兵，公安、司法院校特警等专业的毕业生，获得地级以上比赛名次的武术、拳击、散打等格斗技能人员为主。招录的特勤人员需经过笔试、面试、体测、政审、体检等严格的选拔，正式录用后，实行封闭式、准军事化管理。特勤人员的工作职责是协助公安机关开展武装巡逻，参与突发性事件处置和大型活动保卫等。市公安局将把这支队伍打造成应急处突的精英力量。

针对岗位的特殊性，市公安局提高他们的工资待遇，年薪6万元。下半年，市公安局计划再招一批特勤队员。

B.强化训练，打造‘高精尖’协辅警队伍

而在日常的教育训练当中，市公安局按照‘干什么，练什么’的原则，有针对性地开展体能、法律法规、管理服务等业务技能培训、岗位练兵活动和协辅警骨干进行专题轮训等，确保每位协辅警熟练掌握本职岗位的业务技能。

今年是公安机关‘从严治警’落实年。根据上级部门开展‘三严三实’‘从严治警落实年’等活动的部署，市公安局从5月开始，在协辅警队伍中开展自查自纠活动。各基层单位通过集中学习、全面自查、整改落实等方式，结合协辅警的思想、工作、生活、社会交等情况，对本单位在协辅警队伍的管理中存在的问题进行全面自查排摸和整改。

活动中，市公安局要求每名协辅警对自己的问题要认真进行查摆剖析，开展批评与自我批评。对自查中发现的问题，单位领导要逐一审核点评，并逐项落实整改措施。通过自查自纠活动，有效地提高了协辅警队伍的整体素质，促进警民关系的和谐。



特勤队员招录体测

C.提质增效，促进协辅警队伍正规化建设

序、劳动关系和纪律约束，在用人机制上形成良性循环。

今年，市公安局根据协辅警的工作年限、绩效、能力等要素，实行一星至七星的非职务层级化管理。协辅警需通过协辅警层级评定理论考试参与评星，评上三星级以上的协辅警，其工资待遇会得到提高。这一举措起到了‘拴心留人’的作用，让协辅警看到了上升空间。

以往，协辅警服装、标志标识不统一，常与护村队、企业保安混淆。去年年底，市公安局出台了《永康市公安局协辅警制式服装标志、标识及工作证规范》，制定了统一的协辅警服装标志、标识，编排了每人唯一的‘辅警号’。今年5月，市公安局通过招投标，统一购买协辅警服装，并制作工作证，使协辅警队伍的警容面貌一新。

每年，市公安局还会评选出一批‘十佳’优秀协辅警，对一些在岗位上有较强的业务能力和突出贡献的协辅警进行表彰奖励，鼓励成绩的同时，为其他协辅警树立良好的榜样。

经过一系列的有效举措，市公安局协辅警队伍的作风建设取得了良好的成效，协辅警队伍的战斗力得到进一步提升，还涌现出了一批优秀的典型。入围‘浙江好人榜’候选，长期默默资助孤寡老人的杨江和杨羽翔，年近60岁，面对落水儿童，不顾个人安危，伸出援助之手的吕兴旺，奋勇跳水救起自杀女子的李欢……他们是全市公安协辅警的代表，一直默默奋战在工作岗位上，为我市社会的平安、稳定、和谐奉献力量，同时也实现了自己的人生价值。



协辅警技能培训