

对照党建规划图和十项制度,着力在“三抓三强”上下功夫 古山镇强党建惠民生亮点纷呈

前黄村:“村级党校”助推基层党建提档升级



前黄村现有农户529户,常住人口1341人,外来人口452人,党员47名,村两委成员10名。

该村集体经济较为薄弱,原利用校舍办公,活动场所内部设置不合理,议事、服务功能不强。近几年,通过村级自筹和上级补助相结合的方式解决资金问题,对活动场所进行了整合规范,按照“三室四有”的建设标准,简单整修村干部办公场所后,清出更多的空间用于农村文化礼堂、图书室等公共服务设施建设,为村民提供更优质的精神文化生活和医疗卫生服务。

同时,前黄村通过“十亮”“两制”规范化上墙、责任公开亮相、接受群众监督,使党员干部责任意识得到强化,组织生活逐步规范,履职能力明显提升。此外,该村

金江龙村:三任书记打造“三杆秤”



金江龙村现有农户270余户,人口690人,外来人口约有2000多人,党员40名,村两委成员9名。该村素有“中国衡器之乡”的美称,衡器制作是村里的特色产业,集体经济年收入约100万元。

从1958年至今,金江龙村只换过三任村党支部书记,一任接着一任干,实现了村庄发展的“三杆秤”。第一杆秤——第一任党

大园东村:“五红”标准打造党建和发展的“升级版”



大园东村现有农户285户,人口786人,外来人口600余人,党员26名,村两委成员6名。2014年村集体经济总收入达1200多万元,村民人均年收入达2.8万元。

今年以来,大园东村探索建立了“四有六组”党建工作法,将党支部分为6个党小组,开展形式多样的服务工作,并提炼了“有爱民的情怀、有富民的办法、有为民的担当、有惠民的愿景”的“四有”精神,深化服务型基层党组织建设。

大园东村党支部坚持以党建促发展,以党建惠民生,通过党建引领,充分发挥党员作用,服务群众和村级重点工作,使市场提档升级了,村庄变美了,村民变富了,日子更舒坦了,该村也成为了全市“美丽乡村·幸福家园”的样板村之一。如今,大园东村又启动钢铁市场四期、电商大楼、农房改造三期等重点工程,开展美丽乡村建设,致力新农村发展升级版。

“三室”即党员活动室、村干部办公室、便民服务室,“四有”即有上墙制度、有公开栏、有党员教育机制、有办公设施。前黄村依托红色资源,于今年成立了我市第一个“村级党校”,不仅为本村的党员干部每周固定时间到党校学习提供场地,还可以让部分镇机关党员前来接受教育培训。

党支部充分利用农村党校加强党员干部教育,传承红色基因,努力打造一支“四心”团队(即真心听指挥、诚心善奉献、决心敢冲锋、恒心勤为民)。党员干部在“三改一拆”“五水共治”等重点工作中,带头攻坚克难、参加义务劳动、志愿服务,实实在在的做法、踏踏实实的作风、服务群众的情怀,赢得广大村民的信任和称赞。

金江龙村的“秤”文化传承已久,三任村支书正是秉承和弘扬“秤文化”,坚持“公”字当头,形成了“党建为公”“好做法”(即干部带头公心做人、依法治村公正做事、重大事务公开决议、干事创业公信于民的“四公做法”),赢得了广大党员群众的信任和支持。

下大力开发衡器市场提档升级、“五水共治”“三改一拆”等工作,谱写了永康第一首村歌,致力打造人居和谐的两美乡村,努力为村民打造一杆“幸福秤”。

金江龙村党支部先后多次获评“永康市先进党组织”,先后获得“金华市文化示范村”“浙江省全面小康建设示范村”“首届浙江省魅力新农村”等荣誉称号。

大园东村以创建农村党建精品示范点为目标,按照“五红”标准(即有坚强有力的红色队伍、有健全完善的红色制度、有务实管用的红色载体、有功能齐全的红色阵地、有生动活泼的红色文化),全力打造农村党建“升级版”。

作,使市场提档升级了,村庄变美了,村民变富了,日子更舒坦了,该村也成为了全市“美丽乡村·幸福家园”的样板村之一。如今,大园东村又启动钢铁市场四期、电商大楼、农房改造三期等重点工程,开展美丽乡村建设,致力新农村发展升级版。

7日,星期日,12点刚过,古山镇党委副书记吕明勇匆匆吃完中饭就带着该镇相关班子成员及联村干部开始走村,查看每一个村的党建工作情况。这只是古山镇全体工作人员的一个缩影,白加黑“5+2”甚至通宵加班已成为这里每个工作人员的家常便饭。从镇村干部到普通工作人员,吃苦耐劳、开拓奋进的古山人,把党建工作做出了成绩,做出了特色。

古山镇现有基层组织117个,共有党员2902名。近年来,在上级党组织的坚强领导和大力支持下,该镇党委始终突出“强党建、惠民生”这一主线,着力在“三抓三强”上下功夫,连续3年被评为“五星基层党组织”。

古山镇的党建好在哪?有什么亮点举措?本报用图文并茂的形式,为大家详细解读。



记者 楼薪

古山镇大抓基层党建工作10项制度

序号	制度名称	主要内容	序号	制度名称	主要内容
1	党建专项述职制度	落实每年党代会各项既定的述职任务; 探索党委委员向党委作党建述职(试点)。	6	联村干部联建制度	指导所联系村开展党建各项工作,落实每月党建工作任务; 每季评选“党建落实之星”,通过示范,推动农村党建工作落实。
2	党建年度工作报告制度	年初总结上一年度党建工作经验,提出当年党建工作思路; 党委将上一年度党建工作情况向党代会报告。	7	班子成员联系基层党组织制度	班子成员对联系片各村、联系企业做到走访全覆盖; 建立班子成员联系低星级党组织制度,抓好整顿提升工作。
3	定期分析研究党建工作制度	党委每季研究党建工作; 针对党建难题,开展分析研判,实行分领域党建调研。	8	村情难题会诊制度	完善村级民情接访和“帮送”活动,理清发展难题; 每季开展一次“村情难题会诊”活动,落实跟踪督办回访制度。
4	党建责任清单制度	理清基层党建任务清单,画出作战图,实行销号制,加强动态督查; 将小城市建设42个重点推进项目逐个落实到党员干部,明确责任,模范引领。	9	党建责任制考核评价制度	完善党建责任考评体系,注重加强日常考核; 突出党建责任考核与干部任用并重,奖优罚劣。
5	党委委员领办党建项目制度	梳理党建工作重点和难题清单,各党委委员领办项目; 动态督查项目进展情况,建立考评制度和项目管理台账。	10	党建经费保障机制	加大对农村、两新等领域的党建工作经费投入,健全经费补助机制; 加大人力物力支持,确保党员管理、教育培训、阵地建设等党建日常工作运行。

三抓三强 促进党建工作

古山镇抓班子强队伍,构建区域平台。重点围绕“推动发展”这个要务,抓好支部班子建设,推选优秀村干部全程联系镇小城市培育重点项目,通过“书记抓、抓书记”来落实“第一责任人”职责,申请市领导会同部门、镇、村干部四级力量,每月开展“村情难题会诊”活动,先后解决华釜小溪整治、三大市场改造、小城市试点规划修编等难题67件,将公安、地税等19个驻镇单位纳入互通,建立“区域化党建联席会议制度”,构建“立体”党建平台,打破“一村一支部”的传统组织设置,探索“村村联建”模式。以“守规矩”为目标,抓紧镇村两级干部队伍建设,镇一级着重实施中层岗位竞聘比选、工作一线锤炼等举措,打造全科干部;村一级主要建立村干部“三色预警”“监督机制”,对“不在岗、不作为、不同心、不守规矩”等问题以“黄、橙、红”三色分类预警,并建立“一村一档”,分别实施教育整顿、约谈告诫、停职整顿。研究制定《入党积极分子量化积分考评办法》,采取量化积分、三级联审、“谈、看、查、访”等办法把好党员入口关,该镇30名入党积极分子中有12人因考评不达标未能吸收入党,设立“整转党支部”,探索党员出口机制,将有问题的党员干部一律转入“整转党支部”进行针对性教育管理,成效不明显的党员干部坚决启动辞职程序,目前已有6名党员受到除名处理。

古山镇抓硬件强软件,规范资源管理。镇党委活动场所具备一站、三厅、七室,达到“四有”上墙的标准。村级组织活动场所建设达到“三室四有”上墙的标准。规范党建软件配套,健全工作例会、三会一课等制度,定期开展民主评议、创先争优等活动,完善村级组织机构,印发《古山镇关于进一步做好农村党建工作的通知》,从三大类23个内容着力实施村级组织规范化建设,各村规范组织制度、公开栏和相关台账资料,开展全镇作风效能整治,建立健全27项行政管理制,严查纪律、制度、规定执行情况,特别要求村干部职数较少的村将轮值范围扩大到村民代表及党员参与,定期通报督查情况。

古山镇抓责任强服务,加快统筹发展。坚持联村干部联党建,实施镇、片、村三级联动机制,将问责范围延伸到村一级,特别对矛盾集中、组织作用不明显的村,打破地域、身份、职业界限,实施下派任职或跨村任职等做法盘活党建。开展“三面对三看齐、守规矩当先锋”“打霸拔钉”“从严管理落实年”“顶层推动,圆梦古山”等活动,整合全年工作,一个阶段突出,一项重点内容进行,新常态、新思路,党支部书记岗位比武等主题实践,加强党建穿透力。将发展壮大村集体经济作为任职考核重要目标,探索市场开发、旅游开发、物业经济、物流开发、土地流转、下山脱贫等6种村集体经济发展壮大模式,并由班子成员联合工作片、职能办、联村干部整合提升3个软弱涣散村,迅速扭转后进局面。深化村纪党风廉政建设,探索工程项目事前、事中、事后全程监管机制,增设廉政监察机构,细化程序规范。创建“古山新韵”古山基层党建两个官方微博,开通村干部微信政务、党员微群和“乡镇论坛”官方微信等微网平台,其快速、便捷的作用在小城市建设各项重点工作推进中体现得淋漓尽致。建立党员服务中心,开办乡音宣讲团、驻村少年宫,在青年党建、大学生党建、高层次人才党建、新永康人党建等方面作深度探索,加强阵地建设。